



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

**SETTORE 1
UFFICIO PERSONALE
IL RESPONSABILE**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE TRA AREE -
“PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO”- EX ART.13, COMMA 6 CCNL
16.11.2022 PER L'ANNO 2023 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LASTRA A
SIGNA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 POSTO IN PROFILO TECNICO, N 1 POSTO IN PROFILO
INFORMATICO E N. 1 POSTO IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE**

PREMESSO che l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito con L. n. 113/2021, che così dispone: *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”*;

CONSIDERATO che l'art. 13 comma 6 e comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 prevede che *“...in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. 7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e*



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali....”;

RILEVATO come la Tabella C di cui all'art. 13 comma 6 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, consenta in via straordinaria di poter effettuare progressioni tra aree anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, purché in possesso dei requisiti di esperienza professionale di cui alla medesima Tabella C, e segnatamente:

Progressione tra categorie	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

RICHIAMATA la delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023 recante APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI TRA AREE NEL PERIODO TRANSITORIO" con il quale è stato approvato il REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO", con la quale sono anche previsti i criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla procedura comparativa in esame;

VISTO che il Comune di Lastra a Signa ha approvato il PTFP 2023-2025 con D.G. n. 7 del 31.1.2023 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025 - APPROVAZIONE" così come confermato con D.G. n. 72 DEL 27/06/2023 recante PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025. INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PTFP 2023-2025 APPROVATO CON D.G. N. 7_2023 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025 sono espressamente previste per l'anno 2023 n. 3 progressioni verticali tra aree (passaggio da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico, n. 1 in profilo Informatico e n. 1 in profilo Amministrativo Contabile (ulteriori n. 2 progressioni tra le medesime aree sono al momento previste nel 2024 in profilo Amministrativo Contabile);

DATO ATTO che la progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018) era già stata prevista per l'anno 2022 nel PTFP 2022-2024 approvato con D.G. N. 19 DEL 16/02/2022, PTFP recepito nel P.I.A.O. 2022-2024 approvato con D.G. n. 93 DEL 28/06/2022, progressione che alla fine non è stata tuttavia ancora attuata;

CONSIDERATO come nell'anno 2022, il Comune di Lastra a Signa abbia effettuato, attraverso procedure di reclutamento esterne all'Ente, un numero di assunzioni di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione pari a 3 (n. 2 in profili amministrativi contabili e n. 1 Assistente Sociale), mentre nell'anno il 2023 ha effettuato, attraverso procedure di reclutamento esterne all'Ente, un numero di assunzioni di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione pari a 2 (n. 2 in profili amministrativi contabili), e che risultano comunque previste per l'anno 2023 n. 3 ulteriori assunzioni Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in profilo Tecnico, da assumere previo concorso associato di cui alla D.G. n. 82 del 07/06/2022, concorso già bandito dal Comune di Campi Bisenzio quale ente capofila con determina n. 1206 del 9.11.2022 e che risulta dunque ampiamente rispettata la quota del 50% di cui all'art. 52 comma 1 bis D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO quindi che il Comune di Lastra a Signa, in ottemperanza al PTFP 2023-2025 approvato con D.G. n. 7 del 31.1.2023 così come confermato con D.G. n. 72 del 27/06/2023 intende coprire per l'anno 2023 n. 3 progressioni verticali tra aree (passaggio da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico, n. 1 in profilo Informatico e n. 1 in profilo



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

Amministrativo Contabile tramite la procedura selettiva rivolta al personale interno all'Ente prevista dal REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO approvato con delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023;

VISTI

- Il D. Lgs n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- D.G. n. 7 del 31.1.2023 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025 - APPROVAZIONE" così come confermato con D.G. n. 72 DEL 27/06/2023 recante PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025. INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PTFP 2023-2025 APPROVATO CON D.G. N. 7_2023 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025;
- la delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023 recante APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI TRA AREE NEL PERIODO TRANSITORIO" con il quale è stato approvato il "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO";

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per progressione tra aree interna al Comune di Lastra a Signa ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del D.lgs 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, per la progressione verticale riservata al persona dipendente di n. 1 posto di Categoria C pos. Economica C1 per il profilo di "Esperto amministrativo e contabile";

Art. 1 Norme generali

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso e per quanto non espressamente previsto si rimanda al "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO" approvato con delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023 e e alla normativa vigente.

Art. 2 Requisiti di partecipazione

Sono ammessi/e i/le candidati/e – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Lastra a Signa;
- b) di essere inquadrati nell'Area degli Istruttori CCNL 16.11.2022 (ex CAT C CCNL 21.5.2018);
- c) di avere una anzianità di servizio di almeno 24 mesi presso il Comune di Lastra a Signa;



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

- d) di essere altresì in possesso dei requisiti stabiliti nella TABELLA C (tabella di corrispondenza) allegata al CCNL 16.11.2022, che si riportano di seguito:

Progressione tra categorie	Requisiti
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

I dipendenti del Comune di Lastra a Signa che, alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, fatti salvi gli incarichi dirigenziali a tempo determinato, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria, in favore del vincitore della selezione.

Art. 3 Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione secondo il modello allegato al presente avviso il candidato dovrà dichiarare ai sensi dell'art. 46 e 47 della legge n. 445/2000, e s.m.i., e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata legge:

- a) Nome, cognome, luogo e data di nascita, indirizzo di residenza e codice fiscale;
- b) di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Lastra a Signa;
- c) di essere inquadrata/o nell'Area degli Istruttori ex CAT "C" nel profilo amministrativo / o informatico / o Tecnico;
- d) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- e) titoli di studio
- f) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate, competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali:
 - 1) Corsi di formazione professionale certificati (non si considerano i corsi a frequenza obbligatoria sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy e sulla normativa per la prevenzione della corruzione) con attestazione di partecipazione e superamento prova finale
 - 2) Competenze linguistiche certificate con documentazione allegata



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

- 3) Competenze certificate informatiche con documentazione allegata
 - 4) Incarichi di Responsabilità di Servizio formalmente riconosciuti
 - 5) Attività di docenza in materie attinenti al profilo
 - 6) Abilitazioni professionali (iscrizioni albi professionali e/o abilitazione professionale)
- g) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 e nelle forme previste dall'avviso;
- h) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso.
- Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:
- Curriculum vitae dettagliato e sottoscritto, reso e sottoscritto nella forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, con allegata la documentazione attestante i titoli di cui sopra;
 - Copia fotostatica leggibile, fronte e retro, del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (art. 38, comma 3 DPR 445/2000).
- La domanda deve essere sottoscritta, a pena di esclusione dalla procedura. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE 679/2016.

Art. 4 Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione alla procedura dovranno pervenire al Comune di Lastra a Signa secondo il modello allegato al presente avviso entro il termine perentorio del **25.09.2023** secondo una delle seguenti modalità:

- a) a mano presso l'ufficio Protocollo del Comune di Lastra a Signa (Piazza del Comune 17 – Lastra a Signa);
- b) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.lastra-a-signa@pec.it;

Art. 5 Esclusione della domanda

Le domande di partecipazione saranno escluse nei seguenti casi

- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- mancata allegazione della documentazione richiesta;
- presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate;
- mancato possesso dei requisiti per l'accesso previsti dall'art. 3 del presente avviso;
- presentazione oltre il termine di scadenza previsto.

Art. 6 Commissione giudicatrice e procedura comparativa

La Commissione sarà composta da n. 3 membri di cui almeno uno, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne.

La Commissione provvederà alla ammissione e alla valutazione delle candidature attribuendo i punteggi a ciascun candidato secondo i criteri previsti dall'art. 3 del REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO approvato con delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023 e dal presente avviso.

Alla Commissione sono attribuiti 100 punti per la valutazione di ciascun candidato/a così articolati:



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato	40
b) titolo di studio	25
c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali	35

L'assegnazione del punteggio di cui al precedente comma 3 lettera a) avverrà secondo il seguente criterio:

PROGRESSIONE DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AD AREA DEGLI ISTRUTTORI Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (MAX 40)		
Modalità di valutazione	Modalità di attribuzione punteggio	Punteggio Assegnabile
Anzianità di servizio	-5 anni di esperienza nell'area degli Operatori Esperti se in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado <i>oppure</i> -8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti in caso di assolvimento dell'obbligo scolastico Ogni anno di ulteriore esperienza rispetto alle casistiche sopra riportate: 10 punti fino a un massimo di 40 punti.	Max 40

Titoli di studio (MAX 25)			
	Progressione da Area degli Istruttori a Area dei funzionari e dell'E.Q.	Progressione da Area degli Operatori Esperti a Area degli Istruttori	
Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, Master universitario di 1° livello o superiore			



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

(DM 270/2004) e dottorato di ricerca attinente al profilo	10		
Non attinente al profilo	5		
Laurea Magistrale o Specialistica attinente al profilo	10	10	
Non attinente al profilo	5	5	
Laurea triennale attinente al profilo	5	5	
Non attinente al profilo	2	2	
Diploma attinente al profilo		5	
Non attinente al profilo		2	
TOTALE	25	25	

Competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali (MAX 35)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

Corsi di formazione professionale certificati (non si considerano i corsi a frequenza obbligatoria sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy e sulla normativa per la prevenzione della corruzione) con attestazione di partecipazione e superamento prova finale	3 punti per ogni corso di formazione di durata superiore alle n. 20 ore fino a 5 punti
Competenze certificate linguistiche (in caso di attestazioni relative a più lingue straniere il punteggio max conseguibile è comunque n. 4 punti)	B1: livello intermedio o di "soglia": punti 1 B2: livello intermedio superiore: punti 2 C1: livello avanzato: punti 3 C2: livello padronanza lingua: punti 4
Competenze certificate informatiche	competenze certificate di “utente base”, n. 1 punti; competenze certificate di “utente avanzato”, n. 2 punti
Incarichi di Responsabilità di Servizio formalmente riconosciuti	3 punti per anno con incarico di responsabile di Servizio fino a max 15 punti (si considerano anche frazioni di anno di durata pari almeno a 6 mesi)
Attività di docenza in materie attinenti al profilo	2 punti per ogni attività di docenza fino ad un massimo di n. 4 punti
Abilitazioni professionali (iscrizioni albi professionali)	5
TOTALE	35

La votazione complessiva è determinata dalla sommatoria dei punteggi di cui sopra.

Art. 7 Formazione della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati è formata dalla Commissione secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione di cui al precedente art. 6.



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'Ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore età anagrafica.

La graduatoria finale di merito è approvata, con determinazione del Responsabile del Settore 1 "Servizi Affari Generali e al Cittadino" entro 30 giorni dall'acquisizione di tutta la documentazione da parte della Commissione esaminatrice di cui al precedente articolo 6.

Le graduatorie hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.

È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente meglio classificato, oppure di cessazione del dipendente sopravvenuta entro il termine di mesi 6 dal primo giorno di servizio nella nuova categoria.

ART. 8 Progressione tra aree e trattamento economico

I candidati che all'esito della procedura siano risultati vincitori verranno inquadrati nell'area superiore dei Funzionari e dell'elevata qualificazione mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro con esonero dallo svolgimento del periodo di prova ai sensi dell'art. 20 del CCNL Funzioni locali. Il trattamento economico spettante sarà quello previsto per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex CAT D pose c. D1).

Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area, ai sensi dell'art. 15, comma 3 del CCNL 16.11.2022.

Art. 12 NORME DI SALVAGUARDIA

Il Comune di Lastra a Signa si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

Art. 13 PUBBLICITA' E INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa per la durata di almeno 15 giorni all'Albo Pretorio. Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Amministrazione attraverso avvisi resi noti sul sito istituzionale internet dell'Ente, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 14 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane, per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 si precisa quanto segue: Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lastra a Signa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Settore "Ufficio Personale") per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale dell'Ufficio personale preposto al procedimento selettivo e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità. Sul punto si rimanda e si invita a prendere visione dell'informativa privacy ai dipendenti reperibile al seguente indirizzo:

<http://www.comune.lastra-a-signa.fi.it/area-di-upload/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/dati-ulteriori/informativa-ai-dipendenti/view?searchterm=informativa+>