



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**GEAPER - Ufficio Associato del Personale
Ufficio Personale**

DETERMINAZIONE

Determina n. **651** del **23/08/2023**

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "NORME DI PRIMA APPLICAZIONE"- EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022, PER L'ANNO 2023 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 POSTO IN PROFILO TECNICO, N 1 POSTO IN PROFILO INFORMATICO E N. 1 POSTO IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE. APPROVAZIONE AVVISO E NOMINA COMMISSIONE

IL RESPONSABILE

PREMESSO che l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito con L. n. 113/2021, che così dispone: *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*;

CONSIDERATO che l'art. 13 comma 6 e comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 prevede che *"...in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in*

servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. 7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali....”;

RILEVATO come la Tabella C di cui all'art. 13 comma 6 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, consenta in via straordinaria di poter effettuare progressioni tra aree anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, purché in possesso dei requisiti di esperienza professionale di cui alla medesima Tabella C, e segnatamente:

Progressione tra categorie	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

RICHIAMATA la delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023 recante APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI TRA AREE NEL PERIODO TRANSITORIO" con il quale è stato approvato il REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO", con la quale sono anche previsti i

criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla procedura comparativa in esame;

VISTO che il Comune di Lastra a Signa ha approvato il PTFP 2023-2025 con D.G. n. 7 del 31.1.2023 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025 - APPROVAZIONE" così come confermato con D.G. n. 72 DEL 27/06/2023 recante PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025. INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PTFP 2023-2025 APPROVATO CON D.G. N. 7_2023 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025 sono espressamente previste per l'anno 2023 n. 3 progressioni verticali tra aree (passaggio da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico, n. 1 in profilo Informatico e n. 1 in profilo Amministrativo Contabile (ulteriori n. 2 progressioni tra le medesime aree sono al momento previste nel 2024 in profilo Amministrativo Contabile);

DATO ATTO che la progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018) era già stata prevista per l'anno 2022 nel PTFP 2022-2024 approvato con D.G. N. 19 DEL 16/02/2022, PTFP recepito nel P.I.A.O. 2022-2024 approvato con D.G. n. 93 DEL 28/06/2022, progressione che alla fine non è stata tuttavia ancora attuata;

CONSIDERATO come nell'anno 2022, il Comune di Lastra a Signa abbia effettuato, attraverso procedure di reclutamento esterne all'Ente, un numero di assunzioni di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione pari a 3 (n. 2 in profili amministrativi contabili e n. 1 Assistente Sociale), mentre nell'anno il 2023 ha effettuato, attraverso procedure di reclutamento esterne all'Ente, un numero di assunzioni di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione pari a 2 (n. 2 in profili amministrativi contabili), e che risultano comunque previste per l'anno 2023 n. 3 ulteriori assunzioni Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in profilo Tecnico, da assumere previo concorso associato di cui alla D.G. n. 82 del 07/06/2022, concorso già bandito dal Comune di Campi Bisenzio quale ente capofila con determina n. 1206 del 9.11.2022 e che risulta dunque ampiamente rispettata la quota del 50% di cui all'art. 52 comma 1 bis D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO quindi che il Comune di Lastra a Signa, in ottemperanza al PTFP 2023-2025 approvato con D.G. n. 7 del 31.1.2023 così come confermato con D.G. n. 72 del 27/06/2023 intende coprire nell'anno 2023, n. 3 posti con la procedura di progressione tra aree (da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico, n. 1 in profilo Informatico e n. 1 in profilo Amministrativo Contabile tramite la procedura selettiva rivolta al personale interno all'Ente prevista dal REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO approvato con delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023;

VISTO l'art. 21, comma 1, lett d), punto 5 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che prevede in capo all'apicale la presidenza delle Commissioni di concorso relativamente ai posti appartenenti al Settore;

DATO ATTO in particolare che la procedura selettiva in oggetto è per soli titoli, pertanto il compito della Commissione concerne unicamente la verifica della ammissibilità delle domande e l'attribuzione dei punteggi così come previsti nel Regolamento approvato con delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023 e nel presente avviso, senza necessità, dunque, di una specifica competenza

nelle materie concernenti i profili oggetto delle progressioni in esame; alla luce di quanto sopra si ritiene opportuno individuare la seguente composizione:

- Dr. Enrico Tirati Responsabile del Settore 1- Presidente
- Dr.ssa Elisa Bellini, Responsabile Vicaria Settore 3 componente
- Dr.ssa Rachele Irene Cucuzza, Responsabile Servizio Risorse Umane componente e verbalizzante;

RAVVISATA la necessità di dare adeguata pubblicità all'avviso di selezione provvedendo alla sua pubblicazione nell'albo pretorio on line e nella "Concorsi e selezioni" del sito web del Comune, nonché nell'apposita voce "Bandi di Concorso" nella sezione Amministrazione Trasparente del sito, nonché mediante comunicazione via e-mail a tutti i dipendenti;

DATO ATTO che, come previsto nell'Avviso di selezione il termine di presentazione delle domande è fissato per il 25 settembre 2023;

RILEVATA la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione ex art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che la presente determinazione è soggetta al visto di regolarità contabile di cui all'art. 183 c 7 del D. lgs. 267/2000 e all'art. 5 del vigente regolamento di contabilità;

ATTESTATA la regolarità tecnica-amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

VISTI

- Il D. Lgs n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- D.G. n. 7 del 31.1.2023 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025 - APPROVAZIONE" così come confermato con D.G. n. 72 DEL 27/06/2023 recante PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025. INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PTFP 2023-2025 APPROVATO CON D.G. N. 7_2023 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025;
- la delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023 recante APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI TRA AREE NEL PERIODO TRANSITORIO" con il quale è stato approvato il "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO";

Per quanto sopra esposto e motivato:

DETERMINA

1. Di avviare il procedimento di selezione, tramite la progressione tra aree ex art 13 comma 6 CCNL 16.11.2022, per l'anno 2023, rivolta al personale dipendente del Comune di Lastra a Signa, per n. 3 posti con passaggio dall'area Istruttori all'area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico, n. 1 in profilo Informatico e n. 1 in profilo Amministrativo Contabile;

2. di approvare l'avviso di selezione per la suddetta progressione tra aree, quale allegato A, parte integrante della presente determinazione;

3. di approvare altresì il modulo di domanda di partecipazione allegato allo schema di bando quale allegato B parte integrante della presente determinazione;
4. di nominare la Commissione esaminatrice secondo la seguente composizione:
 - Dr. Enrico Tirati Responsabile del Settore 1- Presidente
 - Dr.ssa Elisa Bellini, Responsabile Vicaria Settore 3 componente
 - Dr.ssa Rachele Irene Cucuzza, Responsabile Servizio Risorse Umane componente e verbalizzante;
5. di dare atto che come previsto nell'Avviso di selezione il termine di presentazione delle domande è fissato per il 25 settembre 2023;
6. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio dando altresì comunicazione dell'avviso di selezione per la progressione verticale, il modulo di domanda di partecipazione nonché l'informativa privacy ai dipendenti sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa <http://www.comune.lastra-a-signa.fi.it/> > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso, nella sezione dedicata all'avviso di selezione in oggetto;
7. di disporre altresì la trasmissione del presente avviso di selezione alle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL vigente, alla R.S.U. e a tutti i dipendenti tramite e-mail, nonché all'Ufficio GEAPER di Scandicci;
8. di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il Dr. Enrico Tirati.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(CAPOFERRI ANTONIO)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Proposta di Determinazione

Ufficio Personale
Proposta n° 2123/2023

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "NORME DI PRIMA APPLICAZIONE"- EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022, PER L'ANNO 2023 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 POSTO IN PROFILO TECNICO, N 1 POSTO IN PROFILO INFORMATICO E N. 1 POSTO IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE. APPROVAZIONE AVVISO E NOMINA COMMISSIONE .

PARERE IN ORDINE ALLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Il Responsabile del Settore Finanziario esprime ai sensi dell'art.151 comma 4 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla copertura finanziaria della spesa sulla proposta di determinazione in oggetto.

Lastra a Signa li, 23/08/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(FUCINI CRISTINA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)