



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**SETTORE 1 - Servizi Affari generali e al Cittadino
Ufficio Risorse Umane**

DETERMINAZIONE

Determina n. **746** del **02/10/2023**

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO - EX ART. 13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 PER L'ANNO 2023 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 POSTO IN PROFILO TECNICO, N. 1 POSTO IN PROFILO INFORMATICO E N. 1 POSTO IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE". APPROVAZIONE VERBALI E INDIVIDUAZIONE VINCITORI.

IL RESPONSABILE

Premesso che l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito con L. n. 113/2021, che così dispone: *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*;

Considerato che l'art. 13 comma 6 e comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 prevede che *"...in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del*

nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. 7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali....";

Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 74 del 27/06/2023 recante "Approvazione regolamento progressioni tra Aree ex art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2022 - "Progressioni tra Aree nel periodo transitorio" con il quale è stato approvato il Regolamento progressioni tra Aree ex art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2022 "Progressioni verticali nel periodo transitorio", con la quale sono anche previsti i criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla procedura comparativa in esame;

Visto che il Comune di Lastra a Signa ha approvato il PTFP 2023-2025 con D.G. n. 7 del 31.1.2023 recante "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lastra a Signa 2023-2025 - Approvazione" così come confermato con D.G. n. 72 DEL 27/06/2023 recante "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025. Integrazione sezione 3.3 del PTFP 2023-2025 approvato con D.G. N. 7/2023 Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lastra a Signa sono espressamente previste per l'anno 2023 n. 3 progressioni verticali tra aree (passaggio da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico, n. 1 in profilo Informatico e n. 1 in profilo Amministrativo Contabile (ulteriori n. 2 progressioni tra le medesime aree sono al momento previste nel 2024 in profilo Amministrativo Contabile);

Dato atto che la progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022 (ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018) era già stata prevista per l'anno 2022 nel PTFP 2022-2024 approvato con D.G. N. 19 DEL 16/02/2022, PTFP recepito nel P.I.A.O. 2022-2024 approvato con D.G. n. 93 DEL 28/06/2022, progressione che alla fine non è stata tuttavia ancora attuata;

Considerato come nell'anno 2022, il Comune di Lastra a Signa abbia effettuato, attraverso procedure di reclutamento esterne all'Ente, un numero di assunzioni di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione pari a 3 (n. 2 in profili amministrativi contabili e n. 1 Assistente Sociale), mentre nell'anno il 2023 ha effettuato, attraverso procedure di reclutamento esterne all'Ente, un numero di assunzioni di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione pari a 3 (n. 3 in profili amministrativi contabili), e che risultano comunque previste per l'anno 2023 n. 3 ulteriori assunzioni Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in profilo Tecnico, da assumere previo concorso associato di cui alla D.G. n. 82 del 07/06/2022, concorso già bandito dal Comune di Campi Bisenzio quale ente capofila con determinazione n. 1206 del 9.11.2022 e che risulta dunque ampiamente rispettata la quota del 50% di cui all'art. 52 comma 1 bis D. Lgs. n. 165/2001;

Considerato quindi che il Comune di Lastra a Signa, in ottemperanza al PTFP 2023-2025 approvato con D.G. n. 7 del 31.1.2023 così come confermato con D.G. n. 72 del 27/06/2023 intende coprire per l'anno 2023 n. 3 progressioni verticali tra aree (passaggio da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo tecnico, n. 1 in profilo informatico e n. 1 in profilo amministrativo contabile tramite la procedura selettiva rivolta al personale interno all'Ente prevista dal REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022

"Progressioni verticali nel periodo transitorio approvato con Deliberazione di Giunta n. 74 del 27/06/2023;

Dato atto che, conseguentemente, con determinazione n. 651 del 23.08.2023 recante "Avviso di selezione interna per la progressione tra aree - "Norme di prima applicazione" - Ex art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2022, per l'anno 2023 per la copertura di n. 3 posti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui n. 1 posto in profilo tecnico, n. 1 posto in profilo informatico e n. 1 posto in profilo amministrativo e contabile. Approvazione avviso e nomina commissione", si è proceduto ad avviare il procedimento di selezione interna per titoli per la progressione tra aree - norme di prima applicazione - ex art. 13, comma 6 CCNL 16.11.2022 per l'anno 2023 del personale dipendente del Comune di Lastra a Signa per la copertura di n. 3 posti nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui n. 1 posto in profilo tecnico, n. 1 posto in profilo informatico e n. 1 posto in profilo amministrativo e contabile, previa approvazione dell'avviso di selezione interna per le suddette progressioni e approvazione del relativo modulo di domanda di partecipazione alla predetta determinazione con contestuale nomina della Commissione esaminatrice;

Dato atto che, come si evince dai verbali della Commissione (sub. All. A e All. B che costituiscono parte integrante del presente atto e che vengono allegati in modalità riservata per motivi di privacy), in data 28.09.2023 la Commissione esaminatrice si è riunita ed ha preso atto, che come verificato dall'Ufficio Personale, sono arrivate al protocollo di questo Ente n. 9 domande di partecipazione di cui n. 3 domande per il profilo amministrativo (Prot. n. 18249 del 07.09.2023, Prot. n. 19443 del 22.09.2023 e Prot. n. 19474 del 22.09.2023), n. 2 domande per il profilo informatico (Prot. n. 19065 del 18.09.2023 e Prot. n. 19553 del 25.09.2023) e n. 4 domande per il profilo tecnico (Prot. n. 18103 del 06.09.2023, Prot. n. 19174 del 19.09.2023, Prot. n. 19138 del 21.09.2023 e Prot. n. 19506 del 23.09.2023) e che le stesse risultano ammissibili. La Commissione, pertanto una volta terminata la verifica delle domande pervenute, ha proceduto alla valutazione dei titoli di ogni singola domanda pervenuta attribuendo i relativi punteggi (così come previsti nell'Avviso e nel Regolamento):

- **per il profilo amministrativo:**
 - candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 18249/2023 complessivi punti 60/100;
 - candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19443/2023 complessivi punti 60/100;
 - candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19474/2023 complessivi punti 61/100;
- **per il profilo informatico:**
 - candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19065/2023 complessivi punti 64/100;
 - candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19553/2023 complessivi punti 61/100;
- **per il profilo tecnico:**
 - candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 18103/2023 complessivi punti 71/100;
 - candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19174/2023 complessivi punti 50/100;
 - candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19318/2023 complessivi punti 50/100;
 - candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19506/2023 comprensivi punti 65/100;

Atteso come dai verbali della Commissione esaminatrice concernenti le operazioni selettive risulti accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel Regolamento Progressioni tra aree ex art. 3, comma 6 CCNL 16.11.2022 "Progressioni verticali nel Periodo Transitorio" approvato con Deliberazione di Giunta n. 74 de 27.06.2023 e della disciplina contenuta nell'avviso di selezione interna approvato con determinazione n. 651 del 23.08.2023;

Ritenuto di dover recepire i verbali della Commissione esaminatrice e di dover conseguentemente procedere all'approvazione della graduatoria e alla dichiarazione dei vincitori della selezione in oggetto individuando come vincitori della progressione tra aree:

- per la copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel **profilo amministrativo** il/la candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19474/2023;

- per la copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel **profilo informatico** il/la candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19065/2023;
- per la copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel **profilo tecnico** il/la candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 18103/2023;

Dato atto che, le progressioni verticali tra aree in oggetto, essendo state inserite nel PTFP 2023-2025 con D.G. n. 7 del 31.1.2023 recante "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lastra a Signa 2023-2025 - Approvazione" (con decorrenza per il profilo amministrativo da febbraio 2023, per il profilo tecnico ed il profilo informatico da maggio 2023), PTFP 2023-2025 così come confermato con D.G. n. 72 DEL 27/06/2023 recante " Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025. Integrazione sezione 3.3 del PTFP 2023-2025 approvato con D.G. N. 7/2023 Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lastra a Signa, trovano adeguata copertura finanziaria;

Visto che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 29.06.2021 "Attuazione Convenzione Geaper: nuova macrostruttura organizzativa del Comune e relativo funzionigramma" è stata approvata una modifica delle funzioni attribuite al Settore 1 attraverso l'istituzione del Nuovo Ufficio Geaper "Ufficio Associato del personale", assegnando al Settore 1 e all'Ufficio Risorse Umane tra le altre cose i procedimenti in materia di assunzioni e all' Ufficio Geaper di Scandicci il trattamento giuridico ed economico, e che con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 111 del 28/09/2021 "Approvazione Peg aggiornato 2021.2022.2023 a seguito di modifica macrostruttura comunale" e n° 112 del 1.10.2021 recante "Rettifica Deliberazione Di Giunta Comunale n° 111 del 28.09.2021 "Approvazione PEG Aggiornato 2021.2022.2023 a seguito di modifica macrostruttura Comunale" si è proceduto conseguentemente alla variazione nella competenza di parte dei capitoli associati alle Risorse Umane, con passaggio dal Settore 1 all'Ufficio Geaper – Ufficio Associato del Personale, si demanda ad una successiva determinazione dell' Ufficio Geaper di Scandicci l'attestazione della copertura finanziaria delle progressioni tra aree in oggetto e l'individuazione dei capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relativi alla progressione tra aree in oggetto;

Dato atto che, stante il rinvio ad una successiva determinazione dell' Ufficio Geaper di Scandicci circa l'attestazione della copertura finanziaria delle progressioni tra aree in oggetto e l'individuazione dei capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relativi alle suddette progressioni , non si richiede in questa sede il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione della documentazione relativa alla procedura selettiva;

Rilevato come le progressioni tra aree in esame siano state previste nel PTFP 2023-2025 con D.G. n. 7 del 31.1.2023 recante "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lastra a Signa 2023-2025 - Approvazione" così come confermato con D.G. n. 72 DEL 27/06/2023 recante " Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025. Integrazione sezione 3.3 del PTFP 2023-2025 approvato con D.G. N. 7/2023 Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lastra a Signa, si provvederà pertanto alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro con i dipendenti vincitori delle procedura selettiva in esame con decorrenza dal 01.11.2023;

Attestata la regolarità tecnica-amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

Visti/e:

- la L. 190/2012;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

Visti/e altresì:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 107, 109, 151, 183, 184, 192 e 193;
- l'art. 52, comma 1 *bis* D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;
- l'art. 13, comma 6 e comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Richiamati/e i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio comunale n° 88 del 21.12.2022 immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n° 162 del 27.12.2022 immediatamente eseguibile di approvazione del piano esecutivo di gestione (Peg) 2023-2025;
- il decreto del Sindaco n° 6 del 27.12.2022 "Conferimento dell'incarico di responsabile di settore, nomina dei vicari. Conferimento dei poteri in materia di riservatezza dei dati personali - anno 2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 7 del 31.01.2023 recante "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lastra a Signa 2023-2025 – Approvazione", con la quale, approvando il P.I.A.O. 2023-2025 sono stati contestualmente approvati anche il Piano della Performance, il Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale 2023-2025 ed il Piano delle Azioni Positive 2023-2025;

Ritenuta la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione, ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi da parte del responsabile della procedura in relazione all'oggetto del presente procedimento;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa tutte integralmente richiamate anche per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/1990, gli atti della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della selezione interna per la progressione tra aree da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, attinente a n. 3 posti di cui n. 1 posto profilo amministrativo, n. 1 profilo informatico e n. posto profilo tecnico, così come risulta dai verbali conservati agli atti dell'Ufficio Risorse umane (Prot. n. 19908 del 28.09.2023 e Prot. n. 20114 del 02.10.2023 sub. All. A e All. B, allegati al presente atto in forma riservata per motivi di privacy);
2. di individuare e nominare conseguentemente come vincitori delle progressioni tra aree in oggetto i seguenti candidati:
 - per la copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel **profilo amministrativo** il/la candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19474/2023;
 - per la copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel **profilo informatico** il/la candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 19065/2023;
 - per la copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel **profilo tecnico** il/la candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 18103/2023;
3. di pubblicare sulla Sezione Bandi di concorso della A.T. l'estratto con i nominativi dei vincitori della procedura selettiva in oggetto di cui all'ALL C al presente atto;

4. di rinviare con successiva determina dell'Ufficio Geaper di Scandicci la conseguente determinazione attestante la copertura finanziaria e l'individuazione dei relativi capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relative alle progressioni tra aree in oggetto, e di non richiedere pertanto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione della documentazione relativa alla procedura selettiva;
5. di dare atto che all'esito della determinazione dell'ufficio Geaper di Scandicci, l'Ufficio Risorse Umane provvederà alla stipula dei contratti individuali con i candidati vincitori della procedura selettiva in esame con decorrenza 01.11.2023;
6. di dare atto che il responsabile del presente procedimento ex art. 5 legge 241/1990, è il Dr. Enrico Tirati;
7. di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis legge 241/1990, della insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale;
8. di dare atto che i dati personali saranno trattati ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018;
9. di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Geaper di Scandicci;
10. di dare atto che il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune nonché sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi;

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)