



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI- ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT "B"), AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT "C"), AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. (EX CAT "D") AREA DEI FUNZIONARI CON INCARICO DI E.Q. (EX CAT "D" CON P.O.) DEL COMPARTO ENTI LOCALI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1

VISTO l'art. 14 comma 2 lett d) e e) del CCNL 16.11.2022 secondo cui le progressioni economiche all'interno delle aree sono riconosciute, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti e attribuite in base ai seguenti criteri:

"1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione)

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale";

DATO ATTO che come chiarito nel parere ARAN "...con riferimento allo specifico quesito posto, si conferma che il terzo criterio, di cui all'art. 14, comma 2 lett. d), può essere solo eventuale. Tale lettura si desume dalla formulazione della successiva lettera e), relativa alla ponderazione dei criteri, che detta regole soltanto per i criteri 1) e 2), nulla disponendo per il punto 3).."(https://i2.res.24o.it/pdf2010/Editrice/ILSOLE24ORE/QUOTIDIANI_VERTICALI/Online/Oggetti_Embedded/Documenti/2023/09/19/aran_6005.pdf)

RICHIAMATI

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, secondo cui: *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili; Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

- L'art. art. 52, comma 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 comma inserito dall'articolo 62, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, successivamente modificato dall'articolo 3-ter, comma 2, lettera c), del D.L. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, n.12 e da ultimo sostituito dall'articolo 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.(...)"*

RICHIAMATE:

- la determinazione di costituzione del Fondo n. 972 del 29.11.2023 recante "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE, FONDO LAVORO STRAORDINARIO E FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE INCARICATO DI E.Q. ANNO 2023";
- la Preintesa CDI- Ipotesi di contratto decentrato integrativo normativo-economico anno 2023 sottoscritto in data 7.12.2023 dalle varie parti che compongono la delegazione trattante, ovvero la parte pubblica (RSU), le Organizzazioni sindacali (OS) e la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Delibera di Giunta G.C. n. 153 DEL 19/12/2023 RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE 2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE con cui è stata autorizzata dalla Giunta la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2023, previa approvazione della relazione Tecnico Finanziaria al CDI 2023 e relativo parere favorevole dei revisori dei conti Prot. 25754 del 18.12.2023;
- il CDI 2023 sottoscritto in data 21.12.2023 ed inviato all'ARAN in data 22.12.2023;

RICHIAMATO l'art. 18 del Contratto integrativo decentrato 2023 sottoscritto in data 21.12.2023 che prevede *"...l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree decorre dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica" (art. 14 CCNL 16.11.2022 comma 6)...*", nonché l'art. 19 comma 11 del CDI che prevede *"...per la procedura di attribuzione delle PEO è prevista la pubblicazione di un avviso e l'inoltro di una domanda di partecipazione..."*;

DATO ATTO della contrattazione svolta dalla Delegazione Sindacale per la definizione dei criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie del Comune per l'anno 2023;

DATO ATTO che, a seguito della contrattazione svolta fra la delegazione trattante e le rappresentanze sindacali le parti hanno sottoscritto in data 7.12.2023 una ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dipendente, accordo poi sottoscritto in data 21.12.2023;

DATO ATTO che l'Accordo decentrato integrativo contiene anche la previsione di risorse pari Euro-€ 15.000,00 (suddivisi per ciascuna Categoria Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) secondo i criteri del valore medio ponderato) per procedere a Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2023, disciplinando anche i criteri di attribuzione dei relativi punteggi;

PRESO ATTO che del CDI 2023 sottoscritto da parte della delegazione trattante in data 21.12.2023;

RENDE NOTO

ART. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) ed in possesso dei requisiti di cui al Contratto integrativo decentrato;

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data di decorrenza dell'attribuzione delle Progressioni e cioè il 01/01/2023. La selezione è riservata a coloro che, alla data del 01/01/2023 erano dipendenti del Comune di Lastra a Signa a tempo indeterminato. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alla data del 01/01/2023 erano in possesso dei requisiti di partecipazione di cui al successivo articolo 2 del presente bando.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria, cui si attingerà non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili indicate dal Contratto integrativo decentrato del Comune di Lastra a Signa per l'anno 2023. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Ai sensi del Contratto integrativo decentrato territoriale le Progressioni economiche orizzontali sono assegnate a una quota di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria giuridica, e comunque non superiore al 35% dei dipendenti complessivi dell'Ente.

ART. 2 – REQUISITI

Per l'ammissione alla presente selezione sono previsti i seguenti requisiti di cui agli art. 18 e 19 dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato:

- a. essere in servizio presso il Comune di Lastra a Signa da almeno 3 (tre) anni, salvo quanto previsto dal successivo comma 7;
- b. essere inquadrato nella posizione economica posseduta al momento della selezione da almeno 4 (quattro) anni;
- c. aver conseguito valutazioni superiori al punteggio di 60/100, secondo il sistema di valutazione in vigore, negli ultimi tre anni;
- d. non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa, negli ultimi tre anni;

Fermo quanto previsto al comma precedente, il dipendente assunto tramite mobilità può concorrere alla progressione economica orizzontale solo dopo avere maturato almeno dodici mesi di servizio presso l'Ente

ART.3 CRITERI DI ATTRIBUZIONE



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

Il sistema è regolato, in accordo con quanto previsto dall'art. 19 del CDI 2023 tengono conto:

- a. media delle valutazioni sulla performance individuale dell'ultimo triennio (77,5/100)
- b. esperienza professionale maturata nell'ambito professionale di riferimento (22,5/100)

Per esperienza professionale, ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett d pt 2 del CCNL 16.11.2022, *"...si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi..."*, e si calcola, in misura pari a n. 1,5 punti per ogni anno fino ad un massimo di n. 22,5 punti.

In caso di progressione tra aree l'esperienza professionale si calcola dalla data in cui è stata disposta la progressione tra aree.

Per le frazioni di anno, i punti di cui sopra sono conteggiati proporzionalmente ai mesi lavorati nell'anno, considerando mesi interi le frazioni superiori a quindici giorni. L'esperienza professionale così determinata viene confermata dai Responsabili di settore, e per questi dal Segretario generale, che valuta eventuali motivi di riduzione del punteggio.

Come previsto dall'art. 19 comma 3 del CDI 2023 *"...i dipendenti titolari di E.Q. hanno un proprio sistema di valutazione, molto diverso da quello degli altri dipendenti. Variano infatti le schede di valutazione, le voci di valutazione, il soggetto che valuta e conseguentemente variano in modo sensibile i risultati medi delle valutazioni. Pertanto è necessario riparametrare le valutazioni dei dipendenti titolari di E.Q. che negli ultimi anni abbiano avuto una valutazione come dipendenti in categoria Area Funzionari senza essere titolari di E.Q.. Il riallineamento è calcolato con il seguente metodo: i voti conseguiti da ciascun dipendente nella categoria Area Funzionari sono prima raffrontati proporzionalmente con la media delle valutazioni conseguite dai dipendenti appartenenti alla medesima categoria dell' Area Funzionari nel medesimo periodo, e, successivamente, riparametrati alla media conseguita nel medesimo periodo dai dipendenti in categoria Area Funzionari con incarico di E.Q..."*.

Come previsto dall'art. 19 comma 2 del CDI 2023 *"...in applicazione della disposizione di cui all'art. 14 comma 2 lett f, per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui all'art. 14 comma 2 lett d CCNL 16.11.2022)..."*.

Art. 4 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola con le seguenti modalità alternative entro il termine perentorio di venerdì **15.1.2024**:

- a) tramite protocollo interno;
- b) a mano presso l'ufficio Protocollo del Comune di Lastra a Signa (Piazza del Comune 17 – Lastra a Signa);
- c) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.lastra-a-signa@pec.it.
- d) tramite portale istanze online (istanza generica) dal sito dell'Ente <https://istanze.comune.lastra-a-signa.fi.it/istanze/>

Art. 5 – CASI DI ESCLUSIONE

Le domande di partecipazione saranno escluse nei seguenti casi

- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda;



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

- presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate;
- mancato possesso dei requisiti per l'accesso previsti dall'art. 3 del presente avviso;
- presentazione oltre il termine di scadenza previsto.

Art. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO

I candidati che all'esito della procedura siano risultati vincitori, verranno inquadrati nella posizione economica superiore a quella di provenienza con decorrenza dal 01.01.2023, con relativo trattamento economico tabellare previsto dal Contratto collettivo Funzioni Locali.

Art. 7- NORME DI SALVAGUARDIA

Il Comune di Lastra a Signa si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

Art. 8 PUBBLICITA' E INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa per la durata di almeno 10 giorni all'Albo Pretorio. Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Amministrazione attraverso avvisi resi noti sul sito istituzionale internet dell'Ente, con valore di notifica a tutti gli effetti. Dopo la loro approvazione, le graduatorie di selezione sono rese note ai dipendenti mediante pubblicazione sul sito internet e saranno disponibili per la consultazione presso l'Ufficio del Personale per un periodo di almeno 15 giorni.

Entro 15 giorni dalla loro pubblicazione si potranno presentare richieste di revisione al Nucleo di Valutazione tramite l'Ufficio Gestione del Personale presentando memorie scritte.

Entro 30 giorni dal termine della pubblicazione della graduatoria il Nucleo di Valutazione, acquisiti gli atti e i dati della graduatoria e sentito ove ritenuto necessario i ricorrenti, può chiedere motivatamente al responsabile-valutatore una revisione delle valutazioni effettuate.

Gli esiti delle richieste di revisione sono comunicati ai ricorrenti a cura dell'Ufficio del Personale.

Art. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane, per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 si precisa quanto segue: Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lastra a Signa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Settore "Ufficio Personale") per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale dell'Ufficio personale preposto al procedimento selettivo e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Art. 10 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni in materia di cui al CDI 2023 e al CCNL 16.11.2023.