



Comune di Lastra a Signa

(Città Metropolitana di Firenze)

Relazione sulla performance

Anno 2020

1. PRESENTAZIONE E INDICE

La Relazione sulla *performance* costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*. La Relazione è validata dal NdV attraverso il verbale di valutazione degli obiettivi conseguiti (prot. 11027 del 3.6.2021).

Più in dettaglio, la Relazione deve:

- a) evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- b) documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo;
- c) contenere il bilancio di genere, qua realizzato dall'amministrazione.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

2. Modifiche organizzative nel corso del 2020 Ciclo della performance

Nel corso del 2020, a seguito della cessazione dal servizio di un responsabile di settore, è stata approvata e attuata una modifica della macrostruttura, attraverso la diversa distribuzione delle competenze tra i settori 2 e 7.

Il Comune ha approvato, con delibera di Giunta comunale n. 48 del 19.5.2020 recante "Nuova Macrostruttura Organizzativa del Comune", la nuova macrostruttura dell'Ente, passando dalla previgente struttura, così composta:

Settore 1 "Servizi Affari Generali e al Cittadino";

Settore 2 "Servizi alla Persona - Sviluppo della Collettività";

Settore 3 "Servizi Economico Finanziari";

Settore 4: "Servizi Governo del territorio e infrastrutture";

Settore 5: "Cura del patrimonio e servizi turistico-economici";

Settore 6 "Servizi di Polizia Locale e Affari legali";

alla nuova struttura organizzativa determinata dalla divisione del Settore 2 in due Settori:

Settore 2: "Servizi di formazione della persona": servizi educativi e scolastici; sport;

Settore 7: "Servizi di cura e sviluppo della persona": gestione dei rapporti con la Società della salute;

Conseguentemente la Giunta Comunale, con D.G. n. 83 del 29.7.2020 recante "PESATURA DELLE

POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ATTINGIMENTO DAGLI SPAZI ASSUNZIONALI DELLE SOMME NECESSARIE, AI SENSI DELL'ART. 11 BIS, C. 2, DL 135/2018, CONVERTITO CON MODIFICHE DALLA LEGGE 12/2019. ADEGUAMENTO DELLA PESATURA ALLA NUOVA MACROSTRUTTURA COMUNALE DI CUI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 48 DEL 19.05.2020” si è proceduto alla ripesatura delle posizioni organizzative.

3. Dati e informazioni sul Comune

Organigramma del Comune

Settore 1 "Servizi Affari Generali e al Cittadino";

Settore 2 "Servizi alla Persona - Sviluppo della Collettività";

Settore 3 "Servizi Economico Finanziari";

Settore 4: "Servizi Governo del territorio e infrastrutture";

Settore 5: "Cura del patrimonio e servizi turistico-economici";

Settore 6 "Servizi di Polizia Locale e Affari legali";

Dal 1 luglio 2020:

Settore 1 "Servizi Affari Generali e al Cittadino": segreteria generale; segreteria degli organi politici; personale; gare e contratti; servizi demografici; URP;

Settore 2 "Servizi di formazione della persona": servizi educativi e scolastici; sport,

Settore 3 "Servizi Economico Finanziari": programmazione e gestione finanziaria; tributi; società partecipate;

Settore 4: "Servizi Governo del territorio e infrastrutture": edilizia; urbanistica; SUAP e SUE; gestione giuridica ed economica del patrimonio; lavori pubblici per nuove opere; manutenzione straordinaria, tranne quella specificamente assegnata al settore 5;

Settore 5: "Cura del patrimonio e ambiente": manutenzione ordinaria del patrimonio, inclusa la gestione dei contratti di global service; nuove opere e manutenzione straordinaria per illuminazione pubblica, cimiteri, verde pubblico; ambiente;

Settore 6: "Polizia Locale e Affari legali": polizia municipale; servizi legali;

Settore 7: "Servizi di cura e sviluppo della persona": gestione dei rapporti con la Società della salute; servizi sociali non conferiti alla Società della salute; Centro sociale; cultura; turismo; marketing territoriale;

Servizi gestiti dal Comune in forma associata

Il Comune partecipa alla gestione associata del Personale con il Comune di Scandicci, gestisce poi i servizi sociali attraverso la Società della Salute Area Nord Ovest e l'edilizia residenziale pubblica attraverso Casa s.p.a..Con Delibera di Consiglio n. 105 del 23.12.2020 recante "CONVENZIONE CON I

COMUNI DI CAMPI BISENZIO, CALENZANO, SIGNA E LASTRA A SIGNA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI "PROGETTAZIONE EUROPEA E FUNDRAISING", il Comune di Lastra a Signa ha altresì aderito ad una convenzione per la gestione associata dell'Ufficio di Progettazione Europea e Fundraising.

Dotazione organica

Al 31 dicembre 2020 il personale assunto con contratto a tempo indeterminato era pari a n. 99 dipendenti (oltre ad un dipendente ex art. 90 Tuel) oltre al Segretario Generale (n.101), a fronte di n. 97 dipendenti (comprensivi di un dipendente ex art. 90 Tuel) oltre al Segretario Generale (n. 98) al 31 dicembre 2019. Al 31 dicembre 2020 i dipendenti assunti a tempo determinato erano n. 1 unità (esclusi il dipendente ex art. 90 Tuel).

4. Ciclo di gestione della performance

Si riassumono le fasi salienti del ciclo di gestione della performance nell'esercizio 2020:

- Approvazione del DUP e del bilancio di previsione (delibera di Consiglio n. 104 del 18/12/2019 recante "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2020-2022, RELATIVI ALLEGATI E NOTA AGGIORNAMENTO DUP"
- Approvazione del PEG (Delibera di Giunta n. 153 del 24.12.2019 con la quale si è provveduto ad approvare il piano esecutivo di gestione finanziario 2020-2022 e il P.D.O. provvisorio affidando la gestione dello stesso ai responsabili di Area e di Staff dell'Ente).
- Approvazione del piano delle performance 2020 -di cui all'art. 10 del D.Lgs.150/2009- deliberato dalla Giunta Comunale con delibera 83 del 6.9.2020 recante "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNUALITÀ 2020", così come poi integrato e dalla delibera di Giunta n. 124 del 2.12.2020 recante "PIANO DELLA PERFORMANCE. PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL NDV DEL CONTROLLO INTERMEDIO E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI"
- Il livello di performance, specialmente per quello che riguarda la percezione da parte del cittadino, è influenzato negativamente dalla combinazione dei seguenti fattori:
- crescente numero di adempimenti, talvolta privi di rilevanza verso l'esterno, talvolta non proporzionati alla dimensione della struttura dell'Ente, demandati al Comune dalle eterogenee disposizioni di legge;
- carenza, per lo più quantitativa, di risorse umane a disposizione dell'Ente, dovuta alla reiterazione nel tempo di disposizioni legislative limitative della facoltà assunzionale o della relativa capacità di spesa.

Esiti della valutazione.

I risultati finali, relativamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di settore, sono

stati attestati dal Nucleo di validazione, con verbale prot. 11027 del 3.6.2021, sulla base delle relazioni dei Responsabili. Gli esiti quindi riportati sono integralmente conformi a tale relazione.

La valutazione dei singoli dipendenti è effettuata in base al regolamento per la valutazione delle performance approvato con delibera di G.C. n. 110 del 5.8.2015 e ss.mm. (delibere G.C. n. 55 del 31.5.2016 e n. 46 del 27.3.2018)

Livello di conseguimento degli obiettivi gestionali dell'anno 2020:

Gli obiettivi gestionali sono stati assegnati mediante l'approvazione del piano della performance (delibera di Giunta n. 39 del 26.3.2019) rimodulato (delibera di Giunta n. 156 del 24.12.2019). Gli obiettivi assegnati ai sei settori, come da prospetti allegati, sono stati raggiunti in questa misura media:

Settore 1: 50/50°	100%
Settore 2: 50/50°	100%
Settore 3: 49,5/50°	99%
Settore 4: 47,42/50°	94,84%
Settore 5: 50/50°	100%
Settore 6: 50/50°	100%

Nuovo Settore 2 e Nuovo Settore 7 post 1.7.2020

Settore 2: 48,75/50°	97,5%
Settore 7: 50/50°	100%

Settore 1:

Nuova organizzazione del sistema di archiviazione comunale

Attivazione di un servizio di prenotazione online URP e anagrafe, modifiche organizzative interne conseguenti

LAVORO AGILE – SMART WORK

ANALISI COSTI BENEFICI PASSAGGIO A SERVER ESTERNO

Applicazione del nuovo regolamento sull'orario del personale: implementazione del programma e analisi delle esigenze di modifica.

REPERIMENTO E MONITORAGGIO CONTRIBUTI STATALI E REGIONALI E COORDINAMENTO SUI PROGETTI

Riduzione tempi per la contrattazione decentrata

Settore 2:

AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI MONO UTENZA CON PROCEDURA DI EVIDENZA PUBBLICA PREVIA REVISIONE PARZIALE DELL'AFFIDAMENTO

ALLA SOCIETÀ IRIDE

REALIZZAZIONE CONTINUITA' EDUCATIVA PERMANENTE E PROGETTAZIONE DI UNA RETE INTEGRATA SERVIZI EDUCATIVI ALLA PRIMA INFANZIA

PROGETTO INTEGRATO VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITA' LOCALE NEI VARI AMBITI OPERATIVI ATTRAVERSO L'ASSOCIAZIONISMO ED IL VOLONTARIATO LOCALE

PROGETTO DI INTEGRAZIONE FUNZIONALE TRA COMUNE DI LASTRA A SIGNA E COMUNE DI SIGNA PER LA VALORIZZAZIONE E LO SVILUPPO DEL PATRIMONIO STORICO, AMBIENTALE E PRODUTTIVO DEL TERRITORIO DELLE SIGNE

ELABORAZIONE E REDAZIONE NUOVO PROGETTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE CENTRO SOCIALE RESIDENZIALE

MISURE PER IL CONTRASTO AL DISAGIO ABITATIVO

Settore 3:

Riequilibrio bilancio 2020 a seguito Covid19 e impostazione bilancio 2021

Compliance e avvisi IMU.

Digitalizzazione concessioni cimiteriali BIENNALE

Controllo società partecipate

Implementazione sistema del Controllo di Gestione

Gestione imposta di soggiorno: censimento strutture territoriali

Recupero IMU con accertamento

Settore 4:

Strada lotto II.

Strada Lotto 1

Copertura piscina comunale

Piano Operativo

Edilizia: controllo termine procedimenti

Esproprio terreni per I lotto strada

Settore 5:

Efficientamento energetico dell'illuminazione pubblica

Programmazione affidamento gestione del global servizi e piano dei controlli

Riorganizzazione degli edifici e degli arredamenti scolastici per consentire l'apertura delle scuole a settembre, a seguito dell'emergenza COVID 19.

Programmazione e adempimento della piantumazione straordinaria di alberi (obiettivo di mandato).

Graduale riorganizzazione del cimitero di San Martino - primo lotto

Progettazione e realizzazione di una nuova isola ecologica

Efficientamento del sistema di gestione delle segnalazioni

Settore 6:

ATTIVAZIONE MISURATORE DELLA VELOCITA'LASER PORTATILE E TRED

REVISIONE SEGNALETICA STRADALE VERTICALE

SERVIZI DI POLIZIA STRADALE FINALIZZATI AL CONTROLLO DELLA SOSTA

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA VIDEOSORVEGLIANZA CITTADINA

Potenziamento sistema di videosorveglianza e rifacimento segnaletica

NUOVA ORGANIZZAZIONE DEL SETTORE E DEI SERVIZI IN CONSEGUENZA DELLO STATO DI EMERGENZA COVID 19

Settore 7 (prosecuzione progetti Settore 2 da 1.7.2020):

PROGETTO INTEGRATO VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITA'LOCALE NEI VARI AMBITI OPERATIVI ATTRAVERSO L'ASSOCIAZIONISMO ED IL VOLONTARIATO LOCALE

PROGETTO DI INTEGRAZIONE FUNZIONALE TRA COMUNE DI LASTRA A SIGNA E COMUNE DI SIGNA PER LA VALORIZZAZIONE E LO SVILUPPO DEL PATRIMONIO STORICO, AMBIENTALE E PRODUTTIVO DEL TERRITORIO DELLE SIGNE

NUOVO PROGETTO COMPLESSIVO NUOVA ARCHITETTURA ORGANIZZATIVA E GESTIONALE DEL CENTRO SOCIALE RESIDENZIALE

MISURE PER IL CONTRASTO AL DISAGIO ABITATIVO

SEGRETARIO GENERALE:

NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Obiettivi previsti dall'art. 67, c. 5, lett. b, CCNL del 21 maggio 2018

Settore 1:

Comune digitale: istanze on line. Creazione e avvio del servizio che consente di gestire istanze on line per il servizio demografico – e altri uffici

Informatizzazione della funzione di controllo successivo di regolarità amministrativa. Creazione di un programma.

Sviluppo delle attività di comunicazione istituzionale del Consiglio

Attivazione di sponsorizzazioni a favore del Comune-Approvazione Regolamento ad hoc

Settore 2:

Ampliamento servizi aggiuntivi e realizzazione di maggiori opportunità di informazione, comunicazione e semplificazione funzionale con i cittadini utenti nell'ambito dei servizi educativi – Riorganizzazione complessiva del sistema di istruzione/educazione nei vari ambiti di intervento, e nei servizi integrati ad esso afferenti (mensa scolastica, trasporto scolastico, servizi di supporto etc.)

Contrasto alla povertà ed alla emergenza sociale - Si tratta dell'attuazione di tutte le misure di contrasto alla crescente povertà, accentuata in maniera considerevole dall'emergenza sanitaria Covid 19 le crescenti difficoltà del tessuto economico sociale presente sul territorio

Promozione e valorizzazione culturale del rinnovato Museo Internazionale Enrico Caruso e dello sviluppo economico e turistico della comunità locale – Riorganizzazione servizi ed istituti culturali Emergenza Covid 19

Settore 3:

Archivio dei Soggetti Contabilità e Casa di Vetro. Bonifica dei dati e nuovi inserimenti BIENNALE

Progetto recupero Tari per il contrasto all'evasione

Settore 4:

Ricognizione delle pratiche di abuso edilizio

Riorganizzazione pratiche edilizie per adeguamento nuovo programma Sue e predisposizione modelli e schemi tipi per approvazione Piani Urbanistico convenzionati

Realizzazione lavori di efficientamento energetico finanziati per l'anno 2020 e gestione dei relativi contributi

Espletamento procedure di bando pubblico per l'assegnazione dei posteggi vacanti nel mercato del capoluogo

Settore 5:

Ottimizzazione dei servizi di igiene urbana

Miglioramento della cura delle aiuole (creazione di un corridoio per le api mediante manutenzione straordinaria delle aiuole spartitraffico con piantumazione di piante bee fiendly)

Settore 6:

SERVIZI DIRETTI A REPRIMERE IL FENOMENO DELL'ABBANDONO DEI RIFIUTI

ADEGUAMENTO DEI MERCATI SETTIMANALI ALLE DISPOSIZIONI RELATIVE ALL'EMERGENZA COVID-19

Aggiornamento e informatizzazione archivio titolari di contrassegno per invalidi: 100%

Intensificazione dei servizi di Polizia Stradale:100%

Settore 7 (prosecuzione progetti Settore 2 da 1.7.2020):

Contrasto alla povertà ed alla emergenza sociale - Si tratta dell'attuazione di tutte le misure di contrasto alla crescente povertà, accentuata in maniera considerevole dall'emergenza sanitaria Covid 19 le crescenti difficoltà del tessuto economico sociale presente sul territorio.

Promozione e valorizzazione culturale del rinnovato Museo Internazionale Enrico Caruso e dello sviluppo economico e turistico della comunità locale – Riorganizzazione servizi ed istituti culturali Emergenza Covid 19

Gli obiettivi di Performance e ex art 67 comma 5 di cui sopra risultano essere stati integralmente raggiunti (ad eccezione degli obiettivi solo parzialmente raggiunti così come indicati nel verbale del NdV di valutazione degli obiettivi conseguiti (prot. 11027 del 3.6.2021).

Andamento delle performance dei dipendenti:**Cat.B**

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
90,5	98,6	36	93,05

Cat.C

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
58,00	100	42	90,74

Cat. D (non titolari di posizione organizzativa)

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
68	100	17	93,58

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
90,70	94,40	8	92,98

Rispetto degli obblighi normativi da cui discendono responsabilità dirigenziali:

Obbligo	rispettato	Non rispettato	Parzialmente rispettato
Rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti amministrativi			X
Ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie	X		
Rispetto degli standards quantitativi e qualitativi da parte del personale assegnato	X		
Regolare utilizzo del lavoro flessibile	X		
Esercizio dell'azione disciplinare	X		
Osservanza delle disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici	X		
Attuazione delle disposizioni in materia di amministrazione digitale e comunicazione dei dati pubblici, dei moduli/formulari vari e dell'indice degli indirizzi attraverso i siti istituzionali			X
Osservanza delle norme in materia di trasmissione dei documenti mediante posta elettronica e per via telematica	X		
Osservanza delle norme in materia di accesso telematico ai dati, documenti e procedimenti	X		

Osservanza di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, in Amministrazione trasparente, degli obiettivi di accessibilità, ai sensi dell'art. 9, comma 7 DL 179/2012.			X
---	--	--	----------

All'esito dei controlli successivi sugli atti non sono emerse irregolarità di rilievo.

E' stato attivato un procedimento disciplinare al momento sospeso in pendenza di un procedimento penale sulla medesima fattispecie.

5. Gestione economico finanziaria

Non ci sono stati scostamenti, se non quelli fisiologici, rispetto alle previsioni. La gestione finanziaria si è chiusa con un risultato di competenza pari a 2.866.055,43 e di amministrazione pari a 8.134.755,04.

6.CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale è avvenuta con determinazione della Responsabile del Settore n. 1, con determinazione n. 447 del 30.6.2020 integrata e rettificata con determinazione n. 845 del 26.11.2020.

Il contratto integrativo è stato stipulato in via definitiva in data 17.12.2020