



Comune di Lastra a Signa

(Città Metropolitana di Firenze)

Relazione sulla performance

Anno 2021

1. PRESENTAZIONE E INDICE

La Relazione sulla *performance* costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*. La Relazione è validata dal NdV attraverso il verbale di valutazione degli obiettivi conseguiti (prot. n. 8819 del 9.5.2022 e prot. n. 9915 del 20.5.2022).

Più in dettaglio, la Relazione deve:

- a) evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- b) documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo;
- c) contenere il bilancio di genere, qua realizzato dall'amministrazione.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

2. Modifiche organizzative nel corso del 2021 Ciclo della performance

Nel corso del 2021 la principale modifica organizzativa dell'Ente ha riguardato l'attuazione della nuova convenzione per la gestione associata del personale con l'Ufficio Geaper di Scandicci.

In particolare, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 29.06.2021 "Attuazione Convenzione Geaper: nuova macrostruttura organizzativa del Comune e relativo funzionigramma" è stata approvata una modifica delle funzioni attribuite al Settore 1 attraverso l'istituzione del Nuovo Ufficio Geaper "Ufficio Associato del personale" e con la successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 28/09/2021 e n. 112 dell'1.10.2021 si è proceduto conseguentemente a variazione nella competenza di parte dei capitoli associati alle Risorse Umane, con passaggio dal Settore 1 al Geaper – Ufficio Associato del Personale.

3. Dati e informazioni sul Comune

Organigramma del Comune

All'organigramma del Comune di Lastra a Signa, che dal 1 luglio 2020 era così costituito:

Settore 1 "Servizi Affari Generali e al Cittadino": segreteria generale; segreteria degli organi politici; personale; gare e contratti; servizi demografici; URP;

Settore 2 "Servizi di formazione della persona": servizi educativi e scolastici; sport,

Settore 3 "Servizi Economico Finanziari": programmazione e gestione finanziaria; tributi; società partecipate;

Settore 4: "Servizi Governo del territorio e infrastrutture": edilizia; urbanistica; SUAP e SUE; gestione giuridica ed economica del patrimonio; lavori pubblici per nuove opere; manutenzione straordinaria, tranne quella specificamente assegnata al settore 5;

Settore 5: "Cura del patrimonio e ambiente": manutenzione ordinaria del patrimonio, inclusa la gestione dei contratti di global service; nuove opere e manutenzione straordinaria per illuminazione pubblica, cimiteri, verde pubblico; ambiente;

Settore 6: "Polizia Locale e Affari legali": polizia municipale; servizi legali;

Settore 7: "Servizi di cura e sviluppo della persona": gestione dei rapporti con la Società della salute; servizi sociali non conferiti alla Società della salute; Centro sociale; cultura; turismo; marketing territoriale;

si è aggiunto dal 1.10.2021 anche il Settore GEAPER "Ufficio Associato del Personale" con le seguenti funzioni delegate: trattamento giuridico e economico; - trasmissione dati; - trattamento previdenziale; - attività di programmazione supporto giuridico informatico e tecnico; - rilevazione presenze; sottoscrizione di atti, documenti e flussi di informazioni, infortuni sul lavoro) (Capofila il Comune di Scandicci)

Servizi gestiti dal Comune in forma associata

Il Comune di Lastra a Signa, oltre a partecipare alla gestione associata del Personale con il Comune di Scandicci, gestisce poi i servizi sociali attraverso la Società della Salute Area Nord Ovest e l'edilizia residenziale pubblica attraverso Casa s.p.a.e, dal gennaio 2021 (vds delibera di Consiglio n. 105 del 23.12.2020 recante "CONVENZIONE CON I COMUNI DI CAMPI BISENZIO, CALENZANO, SIGNA E LASTRA A SIGNA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI "PROGETTAZIONE EUROPEA E FUNDRAISING"9, il Comune di Lastra a Signa ha altresì aderito ad una convenzione per la gestione associata dell'Ufficio di Progettazione Europea e Fundraising.

Dotazione organica

Al 31 dicembre 2021 il personale assunto con contratto a tempo indeterminato era pari a n. 99 dipendenti (oltre ad un dipendente ex art. 90 Tuel) oltre al Segretario Generale (n.101), la medesima dotazione organica in servizio al 31 dicembre 2020. Al 31 dicembre 2021 i dipendenti assunti a tempo determinato erano n. 1 unità (la dipendente ex art. 90 Tuel).

4. Ciclo di gestione della performance

Si riassumono le fasi salienti del ciclo di gestione della performance nell'esercizio 2021:

- Approvazione schema di bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati con delibera di Giunta n.

114 del 17.11.2020;

- Approvazione del DUP e del bilancio di previsione (delibera di Consiglio n. 100 del 23/12/2020 recante “ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2021-2023, RELATIVI ALLEGATI E DUP”
- Approvazione del PEG (Delibera di Giunta n. 137 del 29.12.2020 recante “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021-2023”)
- Approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance con Delibera di Giunta n. 55 del 4.5.2021 e successiva integrazione con Delibera di Giunta n. 71 dell'8.6.2021 recante “REGOLAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. INTEGRAZIONE REGOLAMENTO CON CRITERI DI FINANZIAMENTO DEI PROGETTI EX ART 67 COMMA 5 CCNL 21.5.2018”;
- Approvazione del piano delle performance 2021 -di cui all'art. 10 del D.Lgs.150/2009- deliberato dalla Giunta Comunale con delibera 72 dell'8.6.2021 recante “APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO 2021”;

Si segnala ancora una volta come il livello di performance, specialmente per quello che riguarda la percezione da parte del cittadino, è influenzato negativamente dalla combinazione dei seguenti fattori:

- crescente numero di adempimenti, talvolta privi di rilevanza verso l'esterno, talvolta non proporzionati alla dimensione della struttura dell'Ente, demandati al Comune dalle eterogenee disposizioni di legge;
- carenza, per lo più quantitativa, di risorse umane a disposizione dell'Ente, dovuta alla reiterazione nel tempo di disposizioni legislative limitative della facoltà assunzionale o della relativa capacità di spesa.

Esiti della valutazione.

I risultati finali, relativamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di settore, sono stati attestati dal Nucleo di Valutazione, con i verbali (prot. n. 8819 del 9.5.2022 e prot. n. 9915 del 20.5.2022), sulla base delle relazioni dei Responsabili. Gli esiti qui riportati sono integralmente conformi a tale relazione.

La valutazione dei Segretari Generali (nel corso del 2021 si sono susseguiti n. 2 Segretari Generali, il Dr. Antonino Maria Fortuna dal 15.3.2021 al 27.6.2021 e l'Avv. Pasquale Monea, Segretario Generale della Città Metropolitana, a scavalco presso il Comune di Lastra a Signa dal 1.9.2021), dei responsabili di settore e dei dipendenti è stata effettuata in base al regolamento per la valutazione delle performance approvato con delibera di G.C. n. 55 del 4.5.2021).

Livello di conseguimento degli obiettivi gestionali dell'anno 2021:

Gli obiettivi gestionali di performance sono stati assegnati mediante l'approvazione del piano della performance (delibera di Giunta n. 72 dell'8.6.2021), e, come evidenziato dai richiamati verbali del N.d.V. (prot. n. 8819 del 9.5.2022 e prot. n. 9915 del 20.5.2022) sono stati raggiunti in questa misura media:

Settore 1: 98,9%

Settore 2: 100%

Settore 3: 100%

Settore 4: 97,75%

Settore 5: 98,00%

Settore 6: 100%

Settore 7: 99,16%

Per quanto concerne il Settore GEAPER "Ufficio Associato del Personale" essendo stato costituito dopo l'approvazione della performance 2021 e essendogli stati assegnati dei capitoli di bilancio solo dal 1.10.2021 non è stato oggetto di assegnazione di obiettivi performance e conseguentemente oggetto poi di valutazione da parte del N.d.V..

Per quanto concerne invece gli obiettivi ex art. 67 comma 5, gli stessi, come evidenziato nel verbale prot. n. 9915 del 20.5.2022 del N.d.V. non concorrono alla definizione della performance dei responsabili.

Si dà atto tuttavia che il N.d.V., nei richiamati verbali prot. n. 8819 del 9.5.2022 e prot. n. 9915 del 20.5.2022, ha dato atto della percentuale di realizzazione degli obiettivi ex art. 67 comma 5 assegnati ai vari settori/dipendenti, nei seguenti termini:

Settore 1: tutti gli obiettivi raggiunti al 100%

Settore 2: tutti gli obiettivi raggiunti al 100%

Settore 3: tutti gli obiettivi raggiunti al 100%

Settore 4: tutti gli obiettivi raggiunti al 100% ad eccezione dell'obiettivo stima aree fabbricabili raggiunto al 35%

Settore 5: tutti gli obiettivi raggiunti al 100%

Settore 6: tutti gli obiettivi raggiunti al 100%

Settore 7: tutti gli obiettivi raggiunti al 100% ad eccezione dell'obiettivo organizzazione ufficio turistico raggiunto al 70%

Tutti gli obiettivi sia di performance che ex art. 67 comma 5, con la relativa pesatura (per gli obiettivi di performance) e la percentuale di realizzazione degli stessi, sono richiamati nelle schede di valutazione dei responsabili di settore con la relativa valutazione degli stessi effettuata dalla Giunta nella seduta del 31.5.2021 allegata in forma riservata alla delibera di approvazione della presente relazione sulla performance 2021).

Settore 1:

Obiettivo Performance Realizzato 100%	Ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse umane e della struttura organizzativa Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Sviluppo professionalità per ricerca Fondi Europei Peso progetto 0,5 Pt 50

Obiettivo Performance Realizzato 100%	Migrazione in cloud e attivazione disaster recovery Peso progetto 1,4 Pt 140
Obiettivo Performance Realizzato 95%	Attivazione portale di pagamenti collegato al circuito PagoPa Peso progetto 1,1 Pt. 104,5
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Predisposizione e approvazione "POLA" Piano Operativo Lavoro Agile entro marzo 2021 e relativa attuazione e monitoraggio nel corso dell'anno Peso progetto 0,9 Pt 90
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Implementazione di SPID sui portali dell'Ente -certificati on line, istanze on line, portale iscrizioni scolastiche e su portale tassa di soggiorno € 500,00 (Guarducci Patrissi Guarnieri)
Obiettivo art 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Riassegnazione elettori alle sezioni elettorali di corretta appartenenza più vicine all'indirizzo di residenza. € 1.400 Cini Aureli Bianchi Battaglia Misuri Vendramin Boldrini Cardinali
Obiettivo art 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Rifacimento sito web dell'Ente in ottemperanza alle linee guida AGID e relativa migrazione in cloud € 1.900 (Guarducci Patrissi Zipoli Galletti Cini Aureli Bianchi, Vendramin Boldrini Palumbo Salani)

Settore 2:

Obiettivo Performance Realizzato 100%	COMPLETAMENTO RIORGANIZZAZIONE COMPLESSIVA DEL SISTEMA DI GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI – PROMOZIONE ATTIVITA' SPORTIVE E ATTIVAZIONE ORGANISMI DI PARTECIPAZIONE (CONSULTA DELLO SPORT) Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo Performance Realizzato 100%	PROSECUZIONE PROGETTO "0-6" CON L'ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE NEI PLESSI DI CARCHERI (GINESTRA), CAPOLUOGO (C/O CENTRO SOCIALE) E NIDO D'INFANZIA "I CACI" . IL PROGETTO, UNICO NEL SUO GENERE IN TOSCANA PER L'INTEGRAZIONE STATO-COMUNE, PREVEDE UN MIGLIORAMENTO QUALITATIVO E QUANTITATIVO DEI SERVIZI ALLA PRIMA INFANZIA, ANCHE ATTRAVERSO ATTIVITÀ FORMATIVE PER EDUCATORI ED OPERATORI (PROGETTO "OUTDOOR EDUCATION - EDUCARE IN NATURA"), OLTRE AL MANTENIMENTO DELLA SEZIONE STRAORDINARIA DEL NIDO D'INFANZIA "I CACI". AL FINE DI VERIFICARE LA QUALITÀ E L'EFFICACIA DELL'INTERO SISTEMA DEI NIDI COMUNALI SI PROCEDERÀ ALLA REALIZZAZIONE DI UN MONITORAGGIO COMPLETO DEI SERVIZI EDUCATIVI ALLA PRIMA INFANZIA.. Peso progetto 0,9 Pt 90
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Riorganizzazione complessiva, per emergenza sanitaria, del sistema di istruzione/educazione nei vari ambiti di intervento, e nei servizi integrati ad

	esso afferenti (mensa scolastica, trasporto scolastico, servizi di supporto etc.) - Miglioramento e qualificazione ambientale dei servizi alla prima infanzia: acquisto arredi/attrezzature e materiali didattici per migliorare la fruibilità degli ambienti. (€ 2.500,00 – n. 10 dipendenti (Alberti, Cusano, Ligrone, Sicilia, Biliotti, Cartei, Gallo, Giachetti, Mancini, Rosi)
Obiettivo Performance Realizzato 100%	QUALIFICARE AL MEGLIO E MIGLIORARE LE OPPORTUNITA' EDUCATIVE DELLE SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO AMPLIANDO L'OFFERTA FORMATIVA E LE ATTIVITA' EXTRA SCOLASTICHE (DOPOSCUOLA) NELLA SCUOLA PRIMARIA DI GENESTRA FIORENTINA Peso progetto 1 Pt 100

Settore 3:

Obiettivo Performance Realizzato 100%	Progetto introduzione canone unico Peso progetto 0,9 Pt 90
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Elaborazione e deposito del bilancio d'esercizio annuale entro il mese di dicembre Peso progetto 0,8 Pt 80
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Analisi contabile del trend dei flussi finanziari in entrata ed in uscita dei fondi COVID 19 Peso progetto 1,2 Pt 120
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Progetto COMPLIANCE IMU ed altri tributi Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Archivio dei Soggetti Contabilità e Casa di Vetro. Bonifica dei dati e nuovi inserimenti BIENNALE (€ 1.200,00-n.5 dipendenti- Falleni,Schiavone,Chiti, Madaia,Cicchiello)
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Progetto Controllo utenze Tari (€ 1.200,00 -n. 4 dipendenti- Vannuzzi,Tiberio, Diegoli, Bercigli)
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Analisi flussi finanziari tributi ai fini del Project financing cimiteri (€ 300,00-n. 4 dipendenti – Vannuzzi, Tiberio, Diegoli, Bercigli)

Settore 4:

Obiettivo Performance Realizzato 100%	Intervento relativo al secondo lotto dei lavori di adeguamento della viabilità comunale
--	---

	Peso progetto 1,5 Pt 150
Obiettivo Performance Realizzato 95%	Predisposizione progetto di fattibilità tecnico economica per ampliamento complesso scolastico Santa Maria a Castagnolo Peso progetto 1,3 Pt 123,5
Obiettivo Performance Realizzato 95%	Realizzazione nuovi spogliatoi campo sportivo “La Guardiania” Peso progetto 1 Pt 95
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Lavori di efficientamento energetico. Sostituzione infissi plesso i CACI e sostituzione infissi Scuola Media Peso progetto 0,7 Pt 70
Obiettivo Performance Realizzato 95%	Rifacimento copertura fattoria Villa Bellosguardo Peso progetto 1,1 Pt 104,5
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Approvazione Piano Operativo – l’obiettivo si prefigge di portare a conclusione l’approvazione del piano operativo già adottato a seguito dello svolgimento della conferenza paesaggistica in corso. Peso progetto 0,9 Pt 90
Obiettivo Performance Realizzato 93%	Redazione del nuovo regolamento edilizio comunale (REC) Peso progetto 1,1 Pt 104,5
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Definizione delle concessioni di affidamento della manutenzione delle olivete comunali Peso progetto 0,6 pt 60
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Vendita o cessione in diritto di superficie dell’area di protezione civile Peso progetto 1,2 Pt 120
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Parco Fluviale – Rinnovo convenzione tra Publiacqua ed il comune e successivo bando per assegnazione del locale di somministrazione accessorio- L’attuale comodato tra Publiacqua e Comune va rinnovato così come l’affidamento del locale bar/ristorante per scadenza termini degli attuali accordi/affidamenti. Peso progetto 0,6 Pt 60
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Procedura telematica per l’accesso agli atti dell’archivio edilizia € 1.200 Filippini Gargiulo Pinzi Sansone Vagarini
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Project financing cimiteri € 500 Gargiulo Filippini Cecconi Di Salvo Becagli Pancani P.
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Progetto di valorizzazione ex Spedale S. Antonio € 1.550 Di Salvo Becagli Cecconi Pancani P. Di Claudio Filippini
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 35%	Stima aree fabbricabili. Le previsioni edificatorie legate al nuovo Piano Operativo comportano la necessita di effettuare nuove stime su tutte le aree edificabili del comune in modo da avere delle perizie di base necessarie poi a cittadini ed amministrazione

	comunale per la verifica delle imposte pagati € 500 Gargiulo Passaponti Di Claudio
--	---

Settore 5:

Obiettivo Performance Realizzato 100%	Redazione regolamento attuativo del PCCA Peso progetto 0,9 Pt 90
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Ottimizzazione delle prestazioni del Settore mediante conclusione di accordi quadro pluriennali per acquisto di beni e servizi Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Individuazione percorsi per la valorizzazione della rete escursionistica locale anche nell'ambito del Contratto di Fiume Pesa Peso progetto 1,2 Pt 120
Obiettivo Performance Realizzato 90%	Aree giochi (Ginestra, piazza Andrei, palazzetto, valutazione dei bisogni per una programmazione pluriennale). Peso progetto 0,8 Pt 72
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Project financing cimiteri Importo € 288,00 - Agazzi, Elia, Serafini
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Efficientamento energetico dell'illuminazione pubblica Importo € 792,00 - Bacci, Elia, Serafini, Palli, Tofanari
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Realizzazione impianti di illuminazione pubblica nei giardini pubblici in economia diretta. Importo € 1080,00 - Bacci, El Mourabit, Palli, Scutumella, Tei, Tiscione, Tofanari
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Gestione informatizzata dei provvedimenti autorizzativi ed attività di controllo dei ripristini di interventi su suolo pubblico. Importo € 774,00 - Serafini, Licata, Marlazzi, Tiscione, Scutumella, Tiscione
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Lavori socialmente utili chiamati <i>Puc (Progetti utili alla collettività)</i> per la tutela dell'ambiente e del verde. Importo € 522,00 - Agazzi, Bacci, Palli, Tei

Settore 6:

	Realizzare un piano segnaletico nel quale riportare la
--	--

Obiettivo Performance Realizzato 100%	segnaletica verticale attualmente installata sul territorio, da aggiornare in relazione alle varie necessità che si manifestano. Peso progetto 1,3 Pt 130
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Ricognizione degli incarichi di patrocinio legale tuttora attivi. Peso progetto 0,6 Pt 60
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Avviare uno studio per valutare la possibilità di installare apparecchiature di controllo degli accessi nella ZTL e nelle Aree Pedonali Urbane esistenti all'interno del centro storico (via D. Alighieri e piazza Garibaldi). Peso progetto 1 Pt 100
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Attività per contrastare il fenomeno dell'abbandono di rifiuti che si verifica non solo in luoghi posti fuori dal centro abitato ma anche all'interno dell'abitato. Peso progetto 1,2 Pt 120
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Interventi diretti a fluidificare il traffico cittadino in alcune aree collinari dove la presenza di strade particolarmente strette rende molto difficile lo scambio tra i veicoli. Peso progetto 1 Pt 100
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Modalità di espletamento della gestione delle aree di sosta a pagamento da affidare mediante concessione. Peso progetto 0.8 Pt 80
Obiettivo Performance Realizzato 100%	Attivare la procedura che consente la installazione di misuratori di velocità in sede fissa anche all'interno dei centri abitati, possibilità solo ora contemplata dalla più recente normativa. Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Revisione segnaletica stradale verticale € 1.100 Rugi Pieragnoli Masi Cresci Ricci
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	Intensificazione dei servizi di controllo del territorio € 1.400 Guidi Bagnoli Cianchi Matteuzzi Tomaiulo Giovannini

Settore 7:

Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	ANNO CARUSIANO Importo € 100 Bini Fabiola Vassallo Anna
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	ARCHIVIO DIGITALE DELLA CERAMICA Importo € 100 Bini Fabiola Vassallo Anna
Obiettivo Performance Realizzato 100%	IMMOBILE VIA XXV APRILE Peso progetto 0,9 Pt 90

Obiettivo Performance Realizzato 100%	VILLA GUERRINA Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	PROGRAMMA COMPLESSIVO DI REALIZZAZIONE MISURE DI SOLIDARIETA' DETTATE DALLA PANDEMIA DA COVID 19. Importo € 500,00 Lenzi Milva Elena Fancelli Sandra Fierravanti
Obiettivo Performance Realizzato 95%	PROGRAMMA COMPLESSIVO DI ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE E VALUTAZIONE DEI REQUISITI DI ASSEGNAZIONE. Peso progetto 1 Pt 95
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 100%	PROGETTO SPERIMENTALE DI COABITAZIONE (convenzione repertorio n. 680 del 16.10.2018) ED AMPLIAMENTO DISPONIBILITA' DEI POSTI AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI GESTIONE DEL CENTRO SOCIALE ULTIMA MODIFICA DCC N° 3 /2020 Importo € 800,00 Emanuele Ceccarelli Alessandra Tanteri Elena Fancelli
Obiettivo Performance Realizzato 100%	REDAZIONE E REALIZZAZIONE DEI PROGETTI DI UTILITA' COLLETTIVA Peso progetto 0,7 Pt 70
Obiettivo Performance Realizzato 100%	PROGETTO CULTURALE DI UTILIZZO DEL COMPLESSO STORICO EX SPEDALE DI S.ANTONIO. Peso progetto 1,3 Pt 130
Obiettivo art. 67 comma 5 CCNL Realizzato 70%	Organizzazione operativa ufficio turistico attraverso la stretta correlazione tra servizio marketing e servizio culturale Importo €400 Paola Momigli Fabiola Bini

Andamento delle performance dei dipendenti:

Cat.B

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
79,00	99,4	41	91,16

Cat.C

Minimo	Massimo	N. valutazioni esprese	Media
92,00	100	41	95,19

Cat. D (non titolari di posizione organizzativa)

Minimo	Massimo	N. valutazioni esprese	Media
88,91	99,80	17	95,00

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

Minimo	Massimo	N. valutazioni esprese	Media
95,10	97,00	7	96,31

Rispetto degli obblighi normativi da cui discendono responsabilità dirigenziali:

Obbligo	rispettato	Non rispettato	Parzialmente rispettato
Rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti amministrativi			X
Ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie	X		
Rispetto degli standards quantitativi e qualitativi da parte del personale assegnato	X		
Regolare utilizzo del lavoro flessibile	X		
Esercizio dell'azione disciplinare	X		
Osservanza delle disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici	X		
Attuazione delle disposizioni in materia di amministrazione digitale e comunicazione dei dati pubblici, dei moduli/formulari vari e dell'indice degli indirizzi attraverso i siti istituzionali			X
Osservanza delle norme in materia di trasmissione dei documenti mediante posta elettronica e per via telematica	X		

Osservanza delle norme in materia di accesso telematico ai dati, documenti e procedimenti	X		
Osservanza di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, in Amministrazione trasparente, degli obiettivi di accessibilità, ai sensi dell'art. 9, comma 7 DL 179/2012.			X

All'esito dei controlli successivi sugli atti non sono emerse irregolarità di rilievo.

Non risultano essere stati attivati procedimenti disciplinari nel 2021 (resta ancora sospeso un procedimento attivato nel 2020).

5. Gestione economico finanziaria

Non ci sono stati scostamenti, se non quelli fisiologici, rispetto alle previsioni. La gestione finanziaria relativa al 2021 si è chiusa con un risultato di competenza pari a € 3.622.969,75 e di amministrazione pari a € 9.593.261,29.

6.CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale è avvenuta con determinazione della Responsabile del Settore n. 1, con determinazione n. 708 del 20.9.2021.

Il contratto integrativo è stato stipulato in via definitiva in data 2.12.2021