



Comune di Lastra a Signa
(Città Metropolitana di Firenze)
SETTORE I
SERVIZI AFFARI GENERALI E AL CITTADINO
RISORSE UMANE

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi.

Per l'annualità 2023 sono stati distribuiti i seguenti premi, incentivi e indennità, come da CDI 2023:

Oggetto	Somma in €	Numero dipendenti beneficiati su beneficiari
Progressioni economiche orizzontali	€ 10.950	n. 5 Cat B, n. 6 Cat C, n. 2 Cat D, n. 0 Cat D con P.O. Tot n. 13 su 98 Dipendenti
Specifiche responsabilità	€ 27.064,39	18 su 98 Dipendenti
Produttività generale	€ 79.999,32	98 inclusi t.d. da € 68,56 a € 1.182,67
Compenso indennità risultato PO	€ 23.956,40	7 + 1 da € 1.101,67 a 4.657,73

Gli obiettivi gestionali di performance sono stati assegnati mediante l'approvazione del piano della performance (D.G. n. 7 del 31.1.2023), e, come evidenziato dai richiamati verbali del N.d.V. (come da verbali del N.d.V Prot. n. 10008 del 15.5.2024) sono stati raggiunti in questa misura media:

Settore 1: 100%
Settore 2: 100%
Settore 3: 100%
Settore 4: 94,09%
Settore 5: 99,29%
Settore 6: 100%
Settore 7: 100%
Geaper: 90,00%

Andamento delle performance dei dipendenti:

Area Operatori Esperti ex Cat.B

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
80,00	99,93	35	94,41

Area Istruttori ex Cat.C

Minimo	Massimo	N. valutazioni esprese	Media
55,00	100	44	94,15

Area dei Funzionari e delle E.Q. ex Cat. D (non titolari di incarico di E.Q.)

Minimo	Massimo	N. valutazioni esprese	Media
59,93	100	23	92,17

Area dei Funzionari e delle E.Q. titolari di incarico di E.Q.:

Minimo	Massimo	N. valutazioni esprese	Media
93,86	98,00	7	97,34