Comune di Lastra a Signa

Città Metropolitana di Firenze

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 82/2005, si attesta che il seguente documento, estratto in automatico dal Sistema di gestione documentale del Comune di Lastra a Signa, nel rispetto delle regole tecniche del CAD, è conforme all'originale, sottoscritto con firma digitale valida e conforme alla relativa certificazione, in tutte le sue componenti come registrato al:

Protocollo informatico n. 8364 del 28/04/2021 12:56:52 avente oggetto: VERBALE DI RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 23 APRILE 2021 PIANO PERFORMANCE 2021

IMPRONTE
02_VERBALE_NdV_Piano_performance_2021 firmato-1.pdf
DD043CF044A3CC8BD9346022FD44FA2A7438E173A63E5D8FEC58FE84931275619FE7BAB2E599B2F1FC581C300
CCE1E0F9F2E1097C7A5AF35DC946CBD2CB5795B

Copia prodotta a Lastra a Signa in data _____

L'incaricato _____

Comune di Lastra a Signa

(Città Metropolitana di Firenze)

Verbale di riunione del Nucleo di Valutazione del 23 aprile 2021

Il giorno 23 aprile 2021 ha esaminato il Piano della performance proposto dall'amministrazione del Comune di Lastra a Signa esprimendo in generale un parer favorevole ed un apprezzamento per il percorso di definizione di un processo programmatorio strutturato ed analitico.

Rispetto a tale considerazione generale, il NdV ha proceduto a considerare i progetti la cui realizzazione è stata assegnata ai dirigenti dell'amministrazione ed è stata valutata l'appropriatezza descrittiva degli obiettivi individuati e delle metriche proposte per la misurazione. In particolare, l'analisi effettuata rileva che: 1) gli obiettivi, in particolare per alcuni settori, sono stati fissati in modo preponderante od esclusivamente in termini temporali; 2) nelle schede per le diverse attività previste, strumentali al raggiungimento di ogni singolo obiettivo, non sono state indicate, nella parte della tabella denominata valore atteso, delle specifiche scadenze temporali. Rispetto al primo aspetto, per il futuro si invita l'amministrazione a definire obiettivi che abbiano come target non meramente la realizzazione in termini temporali ma anche indicatori di risultato che siano l'effetto dell'obiettivo raggiunto. In mancanza di questa ultima tipologia di indicatore si potrebbe ritenere raggiunto un obiettivo anche se poi questo non ha generato alcun effetto positivo in termini di attività dell'amministrazione soprattutto di risultato in termini di servizi offerti, direttamente od indirettamente, ai propri cittadini.

Per quanto riguarda il secondo aspetto rilevato, si invita l'amministrazione a definire scadenze temporali differenziate per i diversi progetti/obiettivi in modo che da porre in essere un processo programmatorio maggiormente analitico ed allo stesso tempo comunicare al proprio corpo dirigente un senso strategico e di priorità rispetto alle attività da realizzare nel corso del periodo di riferimento. In tal modo si andrebbero a definire degli obiettivi il cui raggiungimento sarebbe stratificato nel corso dell'esercizio e non nella maggioranza dei casi entro il 31/12 dell'esercizio di riferimento. Inoltre, ricordando quanto già scritto in precedenza per gli obiettivi il cui indicatore è definito in termini temporali si rileva che è alquanto inappropriato prevedere degli obiettivi temporali che coincidono con la scadenza fissata dalla normativa. In tal senso si veda l'obiettivo di performance, denominato Certificazione utilizzo fondone Covid-19, attribuito al Settore 3. In alcuni casi, come ad esempio per l'obiettivo denominato Conclusione procedimento per l'assegnazione dei posteggi nel mercato di via dello stadio assegnato al Settore 4, non è chiaro se l'obiettivo lo si debba ritenere raggiunto qualora l'attività prevista sia portata a conclusione entro l'esercizio di riferimento del piano della performance o si debba tenere in considerazione anche la tempificazione riportata nella scheda.

Data e ora protocollo: 28/04/2021 12:56:52 - Anno/numero: 2021 / 8364

Nelle schede di presentazione degli obiettivi sarebbe opportuno dare maggiore spazio alla dimensione triennale del piano della performance che attualmente risulta essere pressochè trascurabile. Inoltre, si invita l'amministrazione a prevedere all'interno delle schede relative ad obiettivi che hanno un respiro pluriennale e che discendono da progetti avviati in esercizi precedenti o che confermano obiettivi già perseguiti in anni precedenti di riportare informazioni sullo stato di partenza nell'esercizio e del miglioramento che si intende realizzare rispetto al precedente esercizio.

Infine, il NdV rammenta l'amministrazione di attribuire i pesi ai diversi obiettivi in base a quanto previsto dal nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.

A latere del parere da fornire sul piano della performance, il NdV invita l'amministrazione ad iniziare a progettare un ulteriore sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance che permetta di tenere in considerazione nella fase di valutazione delle performance delle valutazioni dei cittadini.

Il Nucleo di valutazione
Prof. Pasquale Ruggiero

Data e ora protocollo: 28/04/2021 12:56:52 - Anno/numero: 2021 / 8364