



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**SETTORE 1 - Servizi Affari generali e al Cittadino
Ufficio Risorse Umane**

DETERMINAZIONE

Determina n. **704** del **03/09/2024**

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "NORME DI PRIMA APPLICAZIONE"- EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022, PER L'ANNO 2024 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 POSTO IN PROFILO TECNICO E N. 2 POSTI IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE. APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE E INDIVIDUAZIONE VINCITORI.

IL RESPONSABILE

PREMESSO che l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito con L. n. 113/2021, che così dispone: *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*;

CONSIDERATO che l'art. 13 comma 6 e comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 prevede che *"...in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la*

progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. 7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali....”;

RILEVATO come la Tabella C di cui all'art. 13 comma 6 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, consenta in via straordinaria di poter effettuare progressioni tra aree anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, purché in possesso dei requisiti di esperienza professionale di cui alla medesima Tabella C, e segnatamente:

**Progressione
tra categorie**

Requisiti

da Area degli
Operatori
all'Area degli
Operatori
esperti
da Area degli
Operatori
esperti
all'Area degli
Istruttori

a) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;

a)diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; **oppure**

b)assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

da Area degli
Istruttori
all'Area dei
Funzionari e
dell'elevata
qualificazione

a)laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

b)diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

RICHIAMATA la delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023 recante APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI TRA AREE NEL PERIODO TRANSITORIO" con il quale è stato approvato il REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO", con la quale sono anche previsti i criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla procedura comparativa in esame;

VISTO che il Comune di Lastra a Signa ha approvato il PTFP 2024-2026 con D.G. n. 19 del 5.3.2024 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2024-2026 - APPROVAZIONE" ove sono espressamente previste per l'anno 2024 n. 3 progressioni verticali tra aree (passaggio da Area Istruttori a Area dei

Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico, e n. 2 in profilo Amministrativo Contabile;

DATO ATTO che la progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018) era già stata prevista per l'anno 2022 nel PTFP 2022-2024 approvato con D.G. N. 19 DEL 16/02/2022, PTFP recepito nel P.I.A.O. 2022-2024 approvato con D.G. n. 93 DEL 28/06/2022, progressione che alla fine è stata tuttavia attuata solo nel 2023, e che le progressioni tra aree previste per il 2024 erano già state previste anche nel PTFP 2023-2025 approvato con D.G. n. 7 del 31.1.2023 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025 - APPROVAZIONE" e poi confermato con D.G. N. 72 DEL 27/06/2023 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025. INTEGRAZIONE SEZIONE 3.3 DEL PTFP 2023-2025 APPROVATO CON D.G. N. 7_2023 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2023-2025", progressioni tra aree previste peraltro già nel PTFP 2022-2024 approvato con D.G. n. 19 del 16.2.2022;

DATO ATTO altresì come nel corso del 2023, in attuazione del PTFP 2022-2024 approvato con D.G. N. 19 DEL 16/02/2022, PTFP recepito nel P.I.A.O. 2022-2024 approvato con D.G. n. 93 DEL 28/06/2022, e del PTFP 2023-2025 approvato con D.G. n. 7 del 31.1.2023 sono state e effettuate n. 3 progressioni tra aree previo passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018 da area Istruttori a area dei Funzionari e della E.Q. ex CCNL 16.11.2022), di cui n. 1 in profilo Tecnico, n. 1 in profilo Informatico e n. 1 in profilo Amministrativo Contabile tramite la procedura selettiva rivolta al personale interno all'Ente prevista dal REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO approvato con delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023;

CONSIDERATO come nell'anno 2022, il Comune di Lastra a Signa abbia effettuato, attraverso procedure di reclutamento esterne all'Ente, un numero di assunzioni di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione pari a 4 (n. 3 in profili amministrativi contabili e n. 1 Assistente Sociale), mentre nell'anno il 2023 ha effettuato, attraverso procedure di reclutamento esterne all'Ente, un numero di assunzioni di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione pari a 7 (n. 4 in profili amministrativi contabili e n. 3 in profili Tecnici), e che risultano comunque già effettuate per l'anno 2024 n. 3 ulteriori assunzioni nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (n. 2 in profili Amministrativi e n. 1 in profilo Assistente Sociale), e che risultano in programma ulteriori assunzioni nella medesima area, risultando dunque ampiamente rispettata la quota del 50% di cui all'art. 52 comma 1 bis D. Lgs. n. 165/2001 (dal momento che nel triennio 2022-2024 verrebbero a realizzarsi n. 6 progressioni tra aree da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018 da area Istruttori a area dei Funzionari e della E.Q. ex CCNL 16.11.2022 a fronte di n. 14 assunzioni con accesso dall'esterno nell'Area dei Funzionari e della E.Q. previste nel medesimo triennio 2022-2024);

CONSIDERATO dunque che il Comune di Lastra a Signa, in ottemperanza al PTFP 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2024-2026 - APPROVAZIONE" in cui era previsto per l'anno 2024 n. 3 progressioni verticali tra aree (passaggio da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico e n. 2 in profilo Amministrativo Contabile tramite la procedura selettiva rivolta al personale interno all'Ente prevista dal REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022 "PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO approvato con delibera di giunta n. 74 del 27/06/2023, con determina n. 355 del 26/04/2024 "AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "NORME DI PRIMA APPLICAZIONE"- EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022, PER L'ANNO 2024 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 POSTO IN PROFILO TECNICO E

N. 2 POSTI IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE. APPROVAZIONE AVVISO E NOMINA COMMISSIONE” ha approvato l’avviso di selezione per la suddetta progressione tra aree, e nominato la Commissione esaminatrice secondo la seguente composizione:

- Dr. Enrico Tirati Responsabile del Settore 1- Presidente
- Dr.ssa Elisa Bellini, Responsabile Vicaria Settore 3 componente
- Dr.ssa Anna Maria Pansera, Servizio Risorse Umane componente e verbalizzante;

Dato atto che, come si evince dal verbale della Commissione Prot. n. 19098 del 03/09/2024 “VERBALE N. 1 DEL 3.9.2024 COMMISSIONE PROGRESSIONE TRA AREE” (sub. All. A che costituisce parte integrante del presente atto e che viene allegato in modalità riservata per motivi di privacy), in data 3.09.2024 la Commissione esaminatrice si è riunita ed ha preso atto, che come verificato dall'Ufficio Personale, sono arrivate al protocollo di questo Ente n. 4 domande di partecipazione di cui n. 3 domande per il profilo amministrativo contabile (Prot. n° 8991 del 02.05.2024, Prot. n° 10832 del 23.05.2024, Prot. n° 10880 del 23.05.2024 - dipendente Laura Lotti) e n. 1 domanda per il profilo Tecnico (Prot. n° 10854 del 23.05.2024) e che le stesse risultano ammissibili;

Dato atto che la Commissione, una volta terminata la verifica delle domande pervenute, ha proceduto alla valutazione dei titoli di ogni singola domanda pervenuta attribuendo i relativi punteggi (così come previsti nell’Avviso e nel Regolamento):

Atteso come dai verbali della Commissione esaminatrice concernenti le operazioni selettive risulti accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel Regolamento Progressioni tra aree ex art. 3, comma 6 CCNL 16.11.2022 "Progressioni verticali nel Periodo Transitorio" approvato con Deliberazione di Giunta n. 74 del 27.06.2023 e della disciplina contenuta nell'avviso di selezione interna approvato con determinazione n. 651 del 23.08.2023;

Ritenuto di dover recepire i verbali della Commissione esaminatrice e di dover conseguentemente procedere all’approvazione della graduatoria e alla dichiarazione dei vincitori della selezione in oggetto individuando come vincitori della progressione tra aree:

per la copertura di n. 2 posti nel profilo amministrativo e contabile:

1^ classificata Prot. n° 8991 del 02.05.2024;

2^ Prot. n° 10832 del 23.05.2024;

per la copertura di n. 1 posto nel profilo tecnico:

1^ classificato Prot. n° 10854 del 23.05.2024;

Dato atto che le progressioni verticali tra aree in oggetto, essendo state inserite nel PTFP 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 recante “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2024-2026 - APPROVAZIONE” ove sono espressamente previste per l’anno 2024 n. 3 progressioni verticali tra aree (passaggio da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico, e n. 2 in profilo Amministrativo Contabile, trovano adeguata copertura finanziaria;

Visto che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 29.06.2021 “Attuazione Convenzione Geaper: nuova macrostruttura organizzativa del Comune e relativo funzionigramma” è stata approvata una modifica delle funzioni attribuite al Settore 1 attraverso l’istituzione del Nuovo Ufficio Geaper “Ufficio Associato del personale”, assegnando al Settore 1 e all’Ufficio Risorse Umane tra le altre cose i procedimenti in materia di assunzioni e all’Ufficio Geaper di Scandicci il trattamento giuridico ed economico, e che con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 111 del 28/09/2021 “Approvazione Peg aggiornato 2021.2022.2023 a seguito di modifica macrostruttura comunale” e n° 112 del 1.10.2021 recante “Rettifica Deliberazione Di Giunta Comunale n° 111 del 28.09.2021 "Approvazione PEG Aggiornato 2021.2022.2023 a seguito di modifica macrostruttura Comunale" si è proceduto conseguentemente alla variazione nella competenza di parte dei capitoli associati alle Risorse Umane, con passaggio dal Settore 1 all’Ufficio Geaper – Ufficio Associato del Personale, si

demanda ad una successiva determinazione dell' Ufficio Geaper di Scandicci l'attestazione della copertura finanziaria delle progressioni tra aree in oggetto e l'individuazione dei capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relativi alla progressione tra aree in oggetto;

Dato atto che, stante il rinvio ad una successiva determinazione dell' Ufficio Geaper di Scandicci circa l'attestazione della copertura finanziaria delle progressioni tra aree in oggetto e l'individuazione dei capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relativi alle suddette progressioni , non si richiede in questa sede il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione della documentazione relativa alla procedura selettiva;

Rilevato come le progressioni tra aree in esame siano state previste nel PTFP 2024-2026 si provvederà pertanto alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro con i dipendenti vincitori delle procedura selettiva in esame con decorrenza dal 01.10.2024 all'esito della determina dell'Uff. Geaper di attestazione della copertura finanziaria;

Attestata la regolarità tecnica-amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

Visti/e:

- la L. 190/2012;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

Visti/e altresì:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 107, 109, 151, 183, 184, 192 e 193;
- l'art. 52, comma 1 *bis* D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;
- l'art. 13, comma 6 e comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 95 del 19.12.2023 immediatamente eseguibile, di Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 159 del 28.12.2023 immediatamente eseguibile di Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 19 del 05-3-2024 recante "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lastra a Signa 2024-2026 – Approvazione", che contiene anche il PTFP 2024-2026 nonché il Piano delle Azioni Positive 2024-2026;
- la determinazione n° 272 del 30/03/2023 "Nuovo inquadramento professionale a decorrere dal 01.04.2023 in applicazione del CCNL 2019 – 2021 funzioni locali" con la quale, in sostituzione del previgente sistema articolato in categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D, di cui all'art. 3 CCNL 31.3.1999 e all'art. 12 CCNL 21.5.2018 e, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 3 CCNL 31.3.1999 e all'art. 12 CCNL 21.5.2018, e in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, è stato recepito il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree (corrispondenti alle previgenti CAT A, B, C e D) che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente (Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; i profili professionali attualmente vigenti restano con fermati in attesa di una eventuale futura ridefinizione dei profili stessi);

Richiamati i seguenti atti:

- il Decreto del Sindaco n° 9 del 29.12.2023 “Conferimento dell'incarico di responsabile di settore, nomina dei vicari. Conferimento dei poteri in materia di riservatezza dei dati personali di cui ai Decreti n. 6 del 27-12-2022 e n.1 del 09-3-2023 - Proroga fino al 31 Luglio 2024”;
- il Decreto del Sindaco n° 8 del 17.6.2024 “CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE "UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE" GEAPER FINO AL 31 LUGLIO 2024”;
- il Decreto n. 12 del 18.7.2024 recante “CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI SETTORE E NOMINA DEI VICARI PER L'ANNO 2024 E CONFERIMENTO DEI POTERI IN MATERIA DI RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI DI CUI AI DECRETI NN. 9 DEL 29/12/2023 E N.8 DEL 17.06.2024 - PROROGA FINO AL 31 DICEMBRE 2024”;

Ritenuta la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione, ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi da parte del responsabile della procedura in relazione all'oggetto del presente procedimento;

DETERMINA

1.di approvare per le motivazioni espresse in narrativa il verbale della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della selezione interna per la progressione tra aree da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, attinente a n. 3 posti di cui n. 2 posti in profilo amministrativo e n. 1 in profilo tecnico, così come risulta dai verbali conservati agli atti dell'Ufficio Risorse umane (Prot. n. 19098 del 03/09/2024 “VERBALE N. 1 DEL 3.9.2024 COMMISSIONE PROGRESSIONE TRA AREE” sub. All. A che costituisce parte integrante del presente atto e che viene allegato in modalità riservata per motivi di privacy);

2.di individuare e nominare conseguentemente come vincitori delle progressioni tra aree in oggetto i seguenti candidati:

•per la copertura di n. 2 posti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel **profilo amministrativo** i/le candidati/e di cui alle domande:

1^ classificata Prot. n° 8991 del 02.05.2024;

2^ Prot. n° 10832 del 23.05.2024;

per la copertura di n. 1 posto nel profilo tecnico:

1^ classificato Prot. n° 10854 del 23.05.2024;

3.di pubblicare sulla Sezione Bandi di concorso della A.T. l'estratto con i nominativi dei vincitori della procedura selettiva in oggetto di cui all'ALL B al presente atto;

4.di rinviare con successiva determina dell'Ufficio Geaper di Scandicci la conseguente determinazione attestante la copertura finanziaria e l'individuazione dei relativi capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relative alle progressioni tra aree in oggetto, e di non richiedere pertanto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione della documentazione relativa alla procedura selettiva;

5.di dare atto che all'esito della determinazione dell'ufficio Geaper di Scandicci, l'Ufficio Risorse Umane provvederà alla stipula dei contratti individuali con i candidati vincitori della procedura selettiva in esame con decorrenza 01.10.2024;

6.di dare atto che il responsabile del presente procedimento ex art. 5 legge 241/1990, è il Dr. Enrico Tirati;

7.di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis legge 241/1990, della insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale;

8.di dare atto che i dati personali saranno trattati ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016

(GDPR) e del D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018;

9.di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Geaper di Scandicci;

10.di dare atto che il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune nonchè sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi;

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)