



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**GEAPER - Ufficio Associato del Personale
Ufficio Personale**

DETERMINAZIONE

Determina n. 719 del 11/09/2024

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "NORME DI PRIMA APPLICAZIONE"- EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022, PER L'ANNO 2024 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 POSTO IN PROFILO TECNICO E N. 2 POSTI IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE. INDIVIDUAZIONE CAPITOLI DI BILANCIO.

IL RESPONSABILE

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 95 del 19.12.2023 immediatamente eseguibile, di Approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 159 del 28.12.2023 immediatamente eseguibile di Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 19 del 05-3-2024 recante "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Lastra a Signa 2024-2026 – Approvazione", che contiene anche il PTFP 2024-2026 nonché il Piano delle Azioni Positive 2024-2026;
- la determinazione n° 272 del 30/03/2023 "Nuovo inquadramento professionale a decorrere dal 01.04.2023 in applicazione del CCNL 2019 – 2021 funzioni locali" con la quale, in sostituzione del previgente sistema articolato in categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D, di cui all'art. 3 CCNL 31.3.1999 e all'art. 12 CCNL 21.5.2018 e, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 3 CCNL 31.3.1999 e all'art. 12 CCNL 21.5.2018, e in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, è stato recepito il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree (corrispondenti alle previgenti CAT A, B, C e D) che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente (Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; i profili professionali attualmente vigenti restano con fermati in attesa di una eventuale futura ridefinizione dei profili stessi);

Richiamati i seguenti atti:

- il Decreto del Sindaco n° 9 del 29.12.2023 "Conferimento dell'incarico di responsabile di settore, nomina dei vicari. Conferimento dei poteri in materia di riservatezza dei dati personali di cui ai Decreti n. 6 del 27-12-2022 e n.1 del 09-3-2023 - Proroga fino al 31 Luglio 2024";
- il Decreto del Sindaco n° 8 del 17.6.2024 "CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE "UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE" GEAPER FINO AL 31 LUGLIO 2024";
- il Decreto n. 12 del 18.7.2024 recante "CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI SETTORE E NOMINA DEI VICARI PER L'ANNO 2024 E CONFERIMENTO DEI POTERI IN MATERIA DI RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI DI CUI AI DECRETI NN. 9 DEL 29/12/2023 E N.8 DEL 17.06.2024 - PROROGA FINO AL 31 DICEMBRE 2024";

Vista la determinazione n° 704 del 03/09/2024 recante "SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "NORME DI PRIMA APPLICAZIONE"- EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022, PER L'ANNO 2024 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 POSTO IN PROFILO TECNICO E N. 2 POSTI IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE. APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE E INDIVIDUAZIONE VINCITORI", con la quale è stato recepito il verbale della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della selezione per la progressione verticale tra le Aree, dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, attinente a n° 3 posti di cui: n° 1 posto in profilo Tecnico, n° 2 posti in profilo amministrativo e contabile e, contestualmente nominati quali vincitori della procedura i candidati: Marco Serafini (Matr. 8802974 Ex Cat C pos. Econ. C5) per il profilo tecnico, Cristina Pancani (Matr. 8802965 Ex Cat C pos. Econ. C5) e Fabiola Bini (Matr. 8832925 Ex Cat C pos. Econ. C4 + n. 1 differenziale stipendiale ex art 14 CCNL 16.11.2022) per il profilo amministrativo e contabile;

Dato atto che, come previsto nella richiamata determinazione n° 704 del 03/09/2024 si rinviava ad una successiva determinazione dell'Uff. Geaper di Scandicci la conseguente individuazione dei capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relativi alle progressioni tra le Aree in oggetto;

Dato atto altresì che le n° 3 progressioni in oggetto, essendo state inserite nel PTFP 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2024-2026 - APPROVAZIONE" ove sono espressamente previste per l'anno 2024 n. 3 progressioni verticali tra aree (passaggio da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018), di cui n. 1 in profilo Tecnico, e n. 2 in profilo Amministrativo Contabile, trovano adeguata copertura finanziaria nei seguenti capitoli (su cui già gravano gli stipendi dei predetti dipendenti):

•n.° 1 profilo tecnico:

- per competenze, Cap 1095 "Stipendi Uff. Tecnico",
- per oneri, sul Cap 1096 "Oneri Riflessi Uff. Tecnico";
- per Irap, Cap 1495 "IRAP Uff. Tecnico";

•n.° 1 profilo amministrativo e contabile:

per competenze, Cap 1404 "Stipendi Svil. Economico";
per oneri, Cap 1405 "Oneri Svil. Economico";
per irap Cap 1512 "Irap Svil. Economico";

•n.° 1 profilo amministrativo e contabile:

per competenze, Cap 1202 "Stipendi Biblioteca";
per oneri, Cap 1203 "Oneri Biblioteca";
per irap Cap 1501 "Irap Biblioteca";

Rilevato che le progressioni in esame erano previste nel piano assunzionale 2024-2026 di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 5.3.2024 con decorrenza maggio 2024, come previsto anche nella determinazione n° 704 del 03/09/2024 entro il termine del 01/10/2024 si provvederà alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro con i dipendenti vincitori della procedura in oggetto;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 29/06/2021 "Attuazione Convenzione Geaper: nuova macrostruttura organizzativa del Comune e relativo funzionigramma" è stata approvata una modifica delle funzioni attribuite al Settore 1 attraverso l'istituzione del Nuovo Ufficio Geaper "Ufficio Associato del personale", assegnando al Settore 1 e all'ufficio risorse umane tra le altre cose i procedimenti in materia di assunzione e all'Ufficio Geaper di Scandicci il trattamento giuridico ed economico, e che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del

28/09/2021 "Approvazione Peg aggiornato 2021.2022.2023 a seguito di modifica macrostruttura comunale" e n. 112 del 1/10/2021 recante "Rettifica deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 28/09/2021 "Approvazione Peg aggiornato 2021.2022.2023 a seguito di modifica macrostruttura comunale" si è proceduto conseguentemente alla variazione nella competenza di parte dei capitoli associati alle Risorse Umane, con passaggio dal Settore 1 al Geaper - Ufficio Associato del Personale;

Rilevato che, alla luce delle richiamate disposizioni di cui alle D.G. n. 79/2021 e n. 112/2021, la procedura istruttoria relativa alla selezione per titoli per la progressione tra le aree di cui al presente atto è stata effettuata dall'Ufficio Risorse Umane del Comune di Lastra a Signa e dal Dr. Enrico Tirati quale responsabile del presente procedimento, demandando all'Uff. Geaper di Scandicci l'individuazione dei capitoli di bilancio per la necessaria copertura finanziaria;

Ritenuto pertanto di dover disporre che le progressioni tra le Aree di cui al presente atto siano disposte con decorrenza dal 01/10/2024 previa stipula dei contratti individuali di lavoro con i dipendenti Marco Serafini (Matr. 8802974 Ex Cat C pos. Econ. C5) per il profilo tecnico, Cristina Pancani (Matr. 8802965 Ex Cat C pos. Econ. C5) e Fabiola Bini (Matr. 8832925 Ex Cat C pos. Econ. C4 + n. 1 differenziale stipendiale ex art 14 CCNL 16.11.2022) per il profilo amministrativo e contabile;

Rilevata la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie ex art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

Attestata la regolarità tecnica-amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

Dato atto che la presente determinazione diventerà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile che ne attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000;

Visti/e:

- la L. 190/2014;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 16/11/2022;

Visti altresì:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 107, 109, 151, 183, 184, 192 e 193;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

DETERMINA

1. di dare atto che le n. 3 progressioni tra aree di cui alla determinazione n° 704 del 03/09/2024 recante "SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "NORME DI PRIMA APPLICAZIONE"- EX ART.13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022, PER L'ANNO 2024 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 POSTO IN PROFILO TECNICO E N. 2 POSTI IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE. APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE E INDIVIDUAZIONE VINCITORI", trovano adeguata copertura finanziaria e imputazione ai seguenti capitoli:

n.° 1 profilo tecnico:

- per competenze, Cap 1095 "Stipendi Uff. Tecnico",
- per oneri, sul Cap 1096 "Oneri Riflessi Uff. Tecnico";
- per Irap, Cap 1495 "IRAP Uff. Tecnico";

n.° 1 profilo amministrativo e contabile:

per competenze, Cap 1404 "Stipendi Svil. Economico";
per oneri, Cap 1405 "Oneri Svil. Economico";

per irap Cap 1512 "Irap Svil. Economico";

•n.° 1 profilo amministrativo e contabile:

per competenze, Cap 1202 "Stipendi Biblioteca";

per oneri, Cap 1203 "Oneri Biblioteca";

per irap Cap 1501 "Irap Biblioteca";

2. di confermare che, in attuazione della determinazione n° 704 del 03/09/2024, le progressioni tra le Aree di cui alla procedura in oggetto siano attuate con decorrenza dal 01/10/2024 previa stipula dei contratti individuali di lavoro con i dipendenti risultati vincitori della procedura comparativa:

Marco Serafini (Matr. 8802974) per il profilo tecnico,

Cristina Pancani (Matr. 8802965) per n. 1 profilo amministrativo

Fabiola Bini (Matr. 8832925) per n. 1 profilo amministrativo;

3. di dare atto che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile che ne attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000;

4. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2024;

5. di dare atto che i dati personali saranno trattati ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018;

6. di dare atto che il responsabile del presente procedimento ex art. 5 legge 241/1990, è il Dr. Enrico Tirati;

7. di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis legge 241/1990, della insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale;

8. di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di competenza;

9. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Geaper del Comune di Scandicci;

10. di dare atto che il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune;

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(SCARSELLI SANDRA)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)