



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 25 DEL 11/03/2025

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - APPROVAZIONE

In data odierna, 11 marzo 2025 alle ore 12:35, la Giunta comunale delibera la proposta indicata in oggetto.

Sono presenti:

CAPORASO EMANUELE	SINDACO	Presente
DI GIOVANNI ANNAMARIA	ASSESSORE	Presente
BOGANI MIRIO	ASSESSORE	Presente
GALLI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
LARI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
TOZZI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente

Presenti: N.6 Assenti: N.0

Assume la presidenza il Sindaco, Emanuele Caporaso.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Stefano Salani, incaricato della redazione del presente verbale.

Si dà atto che il Sindaco, la Vicesindaco Di Giovanni, gli Assessori Bogani, Galli, Lari, Tozzi e il Segretario Generale sono presenti presso la Sala della Giunta sita nel palazzo comunale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Il Proponente: LARI MASSIMO

Delega: Finanze, Tributi, Bilancio, Personale, Patrimonio e Partecipate

Il Responsabile di Settore: TIRATI ENRICO

Il Redattore: TIRATI ENRICO

Unità Proponente: Segreteria

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno;

- relativamente al termine di approvazione del P.I.A.O. 2025-2027, come chiarito dal comunicato Aran del 30.1.2025, lo stesso è differito al 30.3.2025: *"...per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 30 marzo 2025, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 24 dicembre 2024 (G.U. del 3 gennaio 2025)..."*;

- sul punto, come chiarito dalla stessa Corte dei Conti in materia, vds Sez. Controllo Regione Sicilia Deliberazione n. 48/2023/PAR del 14.2.2023, il P.I.A.O. costituisce un "Piano integrato" volto alla approvazione contestuale di tutti gli strumenti di programmazione dell'Ente: *"....si osserva che, già sul piano testuale, la norma istitutiva dello strumento lo definisce quale "Piano integrato", rimarcandone in tal modo l'attitudine a configurarsi, non già quale mera sommatoria espositiva di atti o provvedimenti di natura programmatica, bensì quale documento unico, finalizzato a compendiare, in una logica organica e coordinata, i molteplici contenuti ad esso assegnati (visione che appare confermata, altresì, dall'art. 12 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, in forza del quale «il Dipartimento della funzione pubblica [...] adotta apposite linee guida per il coordinamento dei contenuti delle sezioni del Piano»)..."*; ed ancora *"...Gli esposti criteri in materia di redazione e adozione del PIAO, ai quali le amministrazioni sono tenute a conformarsi, non paiono in sintonia con una procedura, come quella delineata dall'Ente, orientata a realizzare una approvazione per "stralci" del citato documento ovvero una sua non meglio precisata "formazione progressiva". L'idea di avviare a percorsi di aggiornamento singole sezioni o sottosezioni pare discostarsi,*

peraltro, anche dalla ratio sottostante al nuovo istituto, posto che, come affermato dal Consiglio di Stato con il citato parere n. 506 del 2022, «il Piao, nella ratio dell'art. 6, sembra dover costituire uno strumento unitario, “integrato” (lo rende esplicito la definizione stessa), che sostituisce i piani del passato e li “metabolizza” in uno strumento nuovo e omnicomprensivo, crosscutting, che consenta un’analisi a 360 gradi dell’amministrazione e di tutti i suoi obiettivi da pianificare», mentre, nel modo descritto, verrebbe a ripristinarsi, in un certo senso, l’impostazione pregressa, incentrata sulla approvazione distinta e sequenziale dei singoli piani....”;

- anche sotto questo profilo si procede dunque, in analogia con l’approvazione del P.I.A.O. 2024-2026 ad una approvazione unitaria e contestuale del P.I.A.O. 2025-2027 del Comune di Lastra a Signa;

Dato atto:

- che come previsto dal comma 2 dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, e come poi ulteriormente chiarito dalla nota del Dipartimento per gli Affari Giuridici e Legislativi della P.D.C.M 646/PRES del 25.1.2022, il P.I.A.O., di durata triennale comprende i seguenti strumenti di programmazione:

a) il **Piano della Performance**: ovvero “...*gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa*” (art. 6 comma 2 lett a);

b) il **P.O.L.A.**: ovvero “...*la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale...*” (art. 6 comma 2 lett b);

c) il **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.)**, ovvero: “...*compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dell’accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali...*” (art. 6 comma 2 lett c);

d) il **Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.)**, ovvero “...*gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo*

quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione..." (art. 6 comma 2 lett d);

e) il c.d. **Piano delle Azioni concrete o delle procedure di semplificazione e reingegnerizzazione**, ovvero: "...l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati..." (art. 6 comma 2 lett e);

f) il c.d. **Piano di accessibilità fisica e digitale**, ovvero "...le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità..." (art. 6 comma 2 lett f);

g) il **Piano delle Azioni Positive**, ovvero "...le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi..." (art. 6 comma 2 lett g);

Rilevato come anche il P.I.A.O. 2025-2027, in continuità con il P.I.A.O. 2024-2026 approvato unitariamente con D.G. n. 19 del 5.3.2024 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2024-2026 – APPROVAZIONE", contiene già ed assorbe dunque gli strumenti di programmazione di cui è composto, ed in particolare, oltre al Piano di accessibilità fisica e digitale di cui alla Sez. 2.5 del P.I.A.O.:

- ALL A Allegati PTPCT 2025-2027 Matrice dei rischi - Mappatura dei processi -Tabella obblighi di pubblicazione (aggiornamento del PTPCT 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026);

- ALL B il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2025-2027 (POLA 2025-2027, mero aggiornamento del POLA 2024-2025 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026) e il Piano della Formazione, che definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;

- ALL C il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027, che definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne (con relativo calcolo delle capacità assunzionali ALL D e parere dei Revisori dei Conti ALL E);

- ALL F il Piano delle azioni positive 2025-2027 (che aggiorna il Piano delle azioni positive 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026),

- ALL G parere della Consiglieria di parità sul Piano delle azioni positive 2025-2027

- ALL H il Piano della Performance 2025, che definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance *organizzativa con i relativi indicatori del valore pubblico perseguito*;

- ALL I parere del N.d.V. sul Piano della Performance 2025;

Richiamato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n.132 avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione", con il quale è stato adottato un Piano tipo quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute a conformare il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate dal suddetto Decreto;

Visti il parere favorevole di legittimità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria rilasciati, ai sensi dell'art. 49 bis della L.R. 54/98 e dell'art. 5 del regolamento di contabilità, dai dirigenti competenti;

Richiamati e allegati il verbale del N.d.V. di validazione del piano performance 2025 ALL I e il parere dei Revisori dei Conti relativamente al PTFP 2025-2027 con relativa asseverazione degli equilibri di bilancio ALL E;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento è di competenza della Giunta Comunale, organo competente del resto all'approvazione degli strumenti di programmazione contenuti nel P.I.A.O.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 allegato al presente atto, comprensivo di tutti gli allegati, quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
2) di dare atto in particolare che alla presente delibera sono allegati, oltre al (P.I.A.O.) 2025-2027, *n. 9 allegati:*

- ALL A Allegati PTPCT 2025-2027 Matrice dei rischi - Mappatura dei processi -Tabella obblighi di pubblicazione (aggiornamento del PTPCT 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026);

- ALL B il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2025-2027 (POLA 2025-2027, mero aggiornamento del POLA 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026) e il Piano della Formazione, che definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;

- ALL C il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027, che definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne (con relativo calcolo delle capacità assunzionali ALL D e parere dei Revisori dei Conti ALL E);

- ALL F il Piano delle azioni positive 2025-2027 (che aggiorna il Piano delle azioni positive 2024-

2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026),

- ALL G parere della Consigliera di parità sul Piano delle azioni positive 2025-2027

- ALL H il Piano della Performance 2025, che definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance *organizzativa con i relativi indicatori del valore pubblico perseguito*;

- ALL I *parere del N.d.V. sul Piano della Performance 2025*;

3) di dare mandato al Responsabile del Settore 1 di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nell'ambito della sezione riservata alla trasparenza;

4) di dare altresì mandato al Responsabile del Settore 1 e all'Uff. Geaper di Scandicci di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di approvare il P.I.A.O. quale strumento di programmazione dell'Ente anche al fine di procedere alle necessarie assunzioni.

INFORMAZIONI

Pubblicazioni e Comunicazioni

La presente deliberazione verrà pubblicata sull'Albo Pretorio on-line del Comune e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente e trasmessa al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Ricorso

Contro la delibera può essere presentato ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

CAPORASO EMANUELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

II SEGRETARIO GENERALE

DOTT. SALANI STEFANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)