



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

**SETTORE 1
UFFICIO PERSONALE
IL RESPONSABILE**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE TRA AREE -
“PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS.
N. 165/2001” PER L’ANNO 2025 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LASTRA A
SIGNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL’AREA DEGLI ISTRUTTORI IN PROFILO
AMMINISTRATIVO E CONTABILE E DI N. 1 POSTO NELL’AREA DEI FUNZIONARI E DELLA
E.Q. IN PROFILO DI POLIZIA MUNICIPALE-AREA VIGILANZA**

RICHIAMATA la D.G. N. 87 DEL 29/08/2025 “REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX
ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE”,
con la quale è stato approvato il “REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL
16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001” in regime ordinario da valere quale
stralcio del “Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di accesso” approvato
con D.G. n. 173 dell’11.12.2002 e ss.mm. di cui alle D.G. n. 150/2019 e n. 56/2023;

PREMESSO che l’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal D.L.
n.80/2021, convertito con L. n. 113/2021, che così dispone: *“I dipendenti pubblici, con esclusione
dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti
assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua
un’ulteriore area per l’inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni
all’interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in
funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo principi di
selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione
di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata
all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse,
avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal
dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso
di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso
all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione
degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-
2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione
dell’area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate
ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in
deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno. All’attuazione del
presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo
indeterminato disponibili a legislazione vigente”;*

CONSIDERATO che l’art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022 “...Ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del
D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- *sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- *sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti...";*

Dato atto come il Regolamento approvato con D.G. N. 87 DEL 29/08/2025 si limiti a declinare i criteri di valutazione di cui al sopra richiamato art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022;

VISTO che il Comune di Lastra a Signa ha approvato il PTFP 2025-2027 ove sono espressamente previste per l'anno 2025 n. 3 progressioni verticali tra aree (n. 1 progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018 in profilo di Funzionario di Polizia Municipale Area Vigilanza, e n. 2 progressioni da Area degli Operatori Esperti a Area degli ex passaggio da CAT B a CAT C in profilo di Istruttore Amministrativo e Contabile (vds PTFP 2025-2027 approvato con D.G. n. 25 del 11/03/2025 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 – APPROVAZIONE" e poi integrato con D.G. n. 54 DEL 27/05/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027", ulteriormente integrato con D.G. n. 89 del 02/09/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE ULTERIORE AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027");

Dato atto che, tanto nell'area istruttori quanto in quella dei funzionari, nel corso del 2025 e in attuazione del PTFP 2025-2027, risultano essere state effettuate assunzioni dall'esterno nell'Area Istruttori e nell'Area Funzionari tali da rispettare "...la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale..." di cui all'art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022 e all'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTI

- Il D. Lgs n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

RENDE NOTO



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

Che è indetta una procedura selettiva per progressione tra aree interna al Comune di Lastra a Signa ai sensi dell'articolo art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022 e ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/200, per la progressione verticale tra aree riservata al personale dipendente per n. 1 progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018 in profilo di Funzionario di Polizia Municipale Area Vigilanza, e n. 2 progressioni da Area degli Operatori Esperti a Area degli ex passaggio da CAT B a CAT C in profilo di Istruttore Amministrativo e Contabile;

Art. 1 Norme generali

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso e per quanto non espressamente previsto si rimanda al "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001" in regime ordinario da valere quale stralcio del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di accesso" approvato con D.G. n. 173 dell'11.12.2002 e ss.mm. di cui alle D.G. n. 150/2019 e n. 56/2023, approvato con D.G. N. 87 DEL 29/08/2025 "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE".

Art. 2 Requisiti di partecipazione

Sono ammessi/e i/le candidati/e – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Lastra a Signa;
- b) di essere inquadrati nell'Area degli Istruttori CCNL 16.11.2022 (ex CAT C CCNL 21.5.2018) in profilo di Agente di PM per la partecipazione alla procedura per la progressione per n. 1 posto in profilo di Funzionario di Polizia Municipale Area Vigilanza, ed essere inquadrati nell'Area degli Operatori esperti in profilo amministrativo per le n. 2 progressioni in profilo di Istruttore Amministrativo e Contabile (ex passaggio da CAT B a CAT C);
- c) di avere una anzianità di servizio di almeno 24 mesi presso il Comune di Lastra a Signa;
- d) non avere provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni
- e) di essere altresì in possesso dei seguenti requisiti

Progressione tra categorie	Requisiti
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 36 mesi di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti anche a tempo determinato e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) conseguita in una materia richiesta nelle procedure concorsuali per l'accesso dall'esterno al profilo ed almeno 36 mesi di esperienza maturata nell'area degli Istruttori anche a tempo determinato e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
--	--

I dipendenti del Comune di Lastra a Signa che, alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, fatti salvi gli incarichi dirigenziali a tempo determinato, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria, in favore del vincitore della selezione.

Art. 3 Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione secondo il modello allegato al presente avviso il candidato dovrà dichiarare ai sensi dell'art. 46 e 47 della legge n. 445/2000, e s.m.i., e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata legge:

- a) Nome, cognome, luogo e data di nascita, indirizzo di residenza e codice fiscale;
- b) di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Lastra a Signa;
- c) di essere inquadrata/o nell'Area degli Istruttori ex CAT "C" nel profilo di Agente di PM per la progressione in Area Funzionario di PM e di essere inquadrata/o nell'Area degli Operatori Esperti in profilo amministrativo per la progressione nell'Area Istruttori in profilo amministrativo/contabile,
- d) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- e) titoli di studio
- f) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate, competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali:
 - 1) Corsi di formazione professionale certificati (non si considerano i corsi a frequenza obbligatoria sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy e sulla normativa per la prevenzione della corruzione) con attestazione di partecipazione e superamento prova finale
 - 2) Competenze linguistiche certificate con documentazione allegata
 - 3) Competenze certificate informatiche con documentazione allegata
 - 4) Incarichi di Responsabilità di Servizio formalmente riconosciuti
 - 5) Attività di docenza in materie attinenti al profilo
 - 6) Abilitazioni professionali (iscrizioni albi professionali e/o abilitazione professionale)
- g) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 e nelle forme previste dall'avviso;



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

h) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- Curriculum vitae dettagliato e sottoscritto, reso e sottoscritto nella forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, con allegata la documentazione attestante i titoli di cui sopra;
- Copia fotostatica leggibile, fronte e retro, del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (art. 38, comma 3 DPR 445/2000).

La domanda deve essere sottoscritta, a pena di esclusione dalla procedura. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE 679/2016.

Art. 4 Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione alla procedura dovranno pervenire al Comune di Lastra a Signa secondo il modello allegato al presente avviso entro il termine perentorio di giovedì **23.10.2025** (trenta giorni dall'approvazione del presente avviso), indicando nell'oggetto "DOMANDA PROGRESSIONE TRA AREE 2025 PROFILO AMMINISTRATIVO o AREA VIGILANZA" secondo una delle seguenti modalità:

- a) a mano presso l'ufficio Protocollo del Comune di Lastra a Signa (Piazza del Comune 17 – Lastra a Signa);
- b) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.lastra-a-signa@pec.it;

Art. 5 Esclusione della domanda

Le domande di partecipazione saranno escluse nei seguenti casi

- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- mancata allegazione della documentazione richiesta;
- presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate;
- mancato possesso dei requisiti per l'accesso previsti dall'art. 3 del presente avviso;
- presentazione oltre il termine di scadenza previsto.

Art. 6 Commissione giudicatrice e procedura comparativa

La Commissione sarà composta da n. 3 membri di cui almeno uno, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne.

La Commissione provvederà alla ammissione e alla valutazione delle candidature attribuendo i punteggi a ciascun candidato secondo i criteri previsti dall'art. 3 del "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE", approvato con D.G. N. 87 DEL 29/08/2025

Alla Commissione sono attribuiti 100 punti per la valutazione di ciascun candidato/a così articolati:



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
a) valutazione positiva (>80) conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	15
b) possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;	20
c) esperienza professionale e numero e tipologia degli incarichi rivestiti	50
d) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali	15
PUNTEGGIO MASSIMO	100

L'assegnazione del punteggio relativo alla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio (max 15 pt) avverrà secondo il seguente criterio:

Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio Max 15 punti	PUNTEGGIO
Media punteggi performance ultimi tre anni:	
Inferiore Pt 80	0
Tra Pt 81 e 90	1
Tra Pt. 91 e 95	4
Tra Pt. 95,01 e 97,50	9
Tra Pt. 97,51 e 100	15



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

L'assegnazione del punteggio relativo possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso al profilo (max 20 pt) avverrà secondo il seguente criterio:

Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso al profilo (MAX 20)			
	Progressione da Area degli Istruttori a Area dei funzionari e dell'E.Q.	Progressione da Area degli Operatori Esperti a Area degli Istruttori	
Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: Master universitario di 1° livello o superiore (DM 270/2004) e dottorato di ricerca attinente al profilo	10	5	
Non attinente al profilo	5		
Laurea Magistrale o Specialistica attinente al profilo	10	10	
Non attinente al profilo	5	5	
Laurea triennale attinente al profilo ulteriore rispetto al titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al profilo	5	5	



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

Non attinente al profilo	2	2	
Diploma attinente al profilo superiore rispetto al titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al profilo		5	
Non attinente al profilo		2	
TOTALE	20	20	

In riferimento ai criteri di attribuzione dei punteggi relativi ai titoli di studio si segnala come in caso di doppia laurea triennale o di doppia laurea magistrale o di doppi master o diplomi i punti si sommano, non potendo comunque superare i 20 punti complessivi.

L'assegnazione del punteggio relativa alla esperienza professionale e numero e tipologia degli incarichi rivestiti (Max 50 pt) avverrà secondo il seguente criterio:

Esperienza professionale e numero e tipologia degli incarichi rivestiti Max 50 pt	
Esperienza professionale	Per ogni anno di esperienza professionale superiore rispetto alla esperienza minima di almeno 36 mesi maturata nell'area immediatamente inferiore a quello oggetto della progressione tra aree: 5 punti per ogni anno fino a max 30 punti
Incarichi di Responsabilità di Servizio formalmente riconosciuti	3 punti per anno con incarico di responsabile di Servizio fino a max 20 punti (si considerano anche frazioni di anno di durata pari almeno a 6 mesi con punteggio riproporzionato in base ai mesi di incarico svolti)
TOTALE	50



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

L'assegnazione del punteggio relativa alle competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali (Max 15 pt) avverrà secondo il seguente criterio:

Competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali MAX 15 punti	
Corsi di formazione professionale certificati (non si considerano i corsi a frequenza obbligatoria sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla privacy e sulla normativa per la prevenzione della corruzione) con attestazione di partecipazione e superamento prova finale	3 punti per ogni corso di formazione di durata superiore alle n. 20 ore fino a 5 punti
Competenze certificate linguistiche (in caso di attestazioni relative a più lingue straniere il punteggio max conseguibile è comunque n. 4 punti)	B1: livello intermedio o di "soglia": punti 1 B2: livello intermedio superiore: punti 2 C1: livello avanzato: punti 3 C2: livello padronanza lingua: punti 4

Competenze certificate informatiche	competenze certificate di “utente base”, n. 1 punti; competenze certificate di “utente avanzato”, n. 2 punti
Abilitazioni professionali (iscrizioni albi professionali e/o abilitazione professionale)	5
TOTALE	15



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

La votazione complessiva è determinata dalla sommatoria dei punteggi di cui sopra.

Art. 7 Formazione della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati è formata dalla Commissione secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione di cui al precedente art. 6.

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'Ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore età anagrafica.

La graduatoria finale di merito è approvata, con determinazione del Responsabile del Settore 1 "Affari Generali e Transizione Digitale" entro 30 giorni dall'acquisizione di tutta la documentazione da parte della Commissione esaminatrice di cui al precedente articolo 6.

Le graduatorie hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.

È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente meglio classificato, oppure di cessazione del dipendente sopravvenuta entro il termine di mesi 6 dal primo giorno di servizio nella nuova categoria.

ART. 8 Progressione tra aree e trattamento economico

I candidati che all'esito della procedura siano risultati vincitori verranno inquadrati nell'area superiore dei Funzionari e dell'elevata qualificazione mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro con esonero dallo svolgimento del periodo di prova ai sensi dell'art. 20 del CCNL Funzioni locali. Il trattamento economico spettante sarà quello previsto per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex CAT D pos. econ. D1) per la progressione tra aree nel profilo di Funzionario di PM e quello previsto per il personale inquadrato nell'Area Istruttori e (ex CAT C pos. econ. C1) per la progressione tra aree nel profilo di Istruttore Amministrativo e contabile.

Art. 9 NORME DI SALVAGUARDIA

Il Comune di Lastra a Signa si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

Per tutto quanto eventualmente non previsto nel presente avviso si rinvia integralmente al "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001" approvato con D.G. N. 87 DEL 29/08/2025.

Art. 10 PUBBLICITA' E INFORMAZIONI



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa nella apposita sezione della AT. Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Amministrazione attraverso avvisi resi noti sul sito istituzionale internet dell'Ente, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane, per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 si precisa quanto segue: Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lastra a Signa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Settore "Ufficio Personale") per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale dell'Ufficio personale preposto al procedimento selettivo e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità. Sul punto si rimanda e si invita a prendere visione dell'informativa privacy ai dipendenti reperibile al seguente indirizzo:

<http://www.comune.lastra-a-signa.fi.it/area-di-upload/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/dati-ulteriori/informativa-ai-dipendenti/view?searchterm=informativa+>