



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**SETTORE 1 - Affari generali e Transizione digitale
Ufficio Risorse Umane e Formazione**

DETERMINAZIONE

Determina n. **772** del **23/09/2025**

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001" PER L'ANNO 2025 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE E DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. IN PROFILO DI POLIZIA MUNICIPALE-AREA VIGILANZA. APPROVAZIONE AVVISO E NOMINA COMMISSIONE..

IL RESPONSABILE

RICHIAMATA la D.G. N. 87 DEL 29/08/2025 "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE", con la quale è stato approvato il "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001" in regime ordinario da valere quale stralcio del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di accesso" approvato con D.G. n. 173 dell'11.12.2002 e ss.mm. di cui alle D.G. n. 150/2019 e n. 56/2023;

PREMESSO che l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito con L. n. 113/2021, che così dispone: *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di*

appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

CONSIDERATO che l'art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022 “...Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- *sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- *sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti...”;*

DATO ATTO come il Regolamento approvato con D.G. N. 87 DEL 29/08/2025 si limiti a declinare i criteri di valutazione di cui al sopra richiamato art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022;

VISTO che il Comune di Lastra a Signa ha approvato il PTFP 2025-2027 ove sono espressamente previste per l'anno 2025 n. 3 progressioni verticali tra aree (n. 1 progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018 in profilo di Funzionario di Polizia Municipale Area Vigilanza, e n. 2 progressioni da Area degli Operatori Esperti a Area degli ex passaggio da CAT B a CAT C in profilo di Istruttore Amministrativo e Contabile (vds PTFP 2025-2027 approvato con D.G. n. 25 del 11/03/2025 recante “ PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 – APPROVAZIONE” e poi integrato con D.G. n. 54 DEL 27/05/2025 “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027”, ulteriormente integrato con D.G. n. 89 del 02/09/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE ULTERIORE AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027");

DATO ATTO che, tanto nell'area istruttori quanto in quella dei funzionari, nel corso del 2025 e in attuazione del PTFP 2025-2027, risultano essere state effettuate assunzioni dall'esterno nell'Area Istruttori e nell'Area Funzionari tali da rispettare “...la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale...” di cui all'art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022 e all'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (nel corso del 2025 sono stati assunti nell'area degli istruttori: n. 1 Tecnico Informatico, n. 1 Tecnico, n. 1 Amministrativo, nell'area dei funzionari n. 1 Ass. Sociale, n. 1 Funz. Tecnico, N. 1 Funz. Amministrativo);

CONSIDERATO quindi che il Comune di Lastra a Signa, in ottemperanza al PTFP 2025-2027 approvato con D.G. n. 25 del 11/03/2025, n. 54 DEL 27/05/2025 e n. 89 del 02/09/2025 intende coprire per l'anno 2025 n. 3 progressioni verticali tra aree di cui n. 1 progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a

CAT D CCNL 21.5.2018 in profilo di Funzionario di Polizia Municipale Area Vigilanza, e n. 2 progressioni da Area degli Operatori Esperti a Area degli ex passaggio da CAT B a CAT C in profilo di Istruttore Amministrativo e Contabile tramite la procedura selettiva rivolta al personale interno all'Ente prevista secondo i criteri previsti nel "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE" approvato con D.G. N. 87 DEL 29/08/2025;

VISTO l'art. 21, comma 1, lett d), punto 5 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che prevede in capo all'apicale la presidenza delle Commissioni di concorso relativamente ai posti appartenenti al Settore;

DATO ATTO in particolare che la procedura selettiva in oggetto è per soli titoli, pertanto il compito della Commissione concerne unicamente la verifica della ammissibilità delle domande e l'attribuzione dei punteggi così come previsti nel Regolamento approvato con delibera di giunta n. 87 DEL 29/08/2025 e nel presente avviso, senza necessità, dunque, di una specifica competenza nelle materie concernenti i profili oggetto delle progressioni in esame; alla luce di quanto sopra si ritiene opportuno individuare la seguente composizione:

- Dr. Stefano Salani, Segretario Generale - Presidente
- Dr. Enrico Tirati Responsabile del Settore 1- componente
- Dr.ssa Anna Maria Pansera, Servizio Risorse Umane componente;
- Dr.ssa Valeria Prosperi, Ufficio Risorse Umane segretario verbalizzante;

RAVVISATA la necessità di dare adeguata pubblicità all'avviso di selezione provvedendo alla sua pubblicazione nell'albo pretorio on line e nella "Concorsi e selezioni" del sito web del Comune, nonché nell'apposita voce "Bandi di Concorso" nella sezione Amministrazione Trasparente del sito, nonché mediante comunicazione via e-mail a tutti i dipendenti;

DATO ATTO che, come previsto nell'Avviso di selezione il termine di presentazione delle domande è fissato per giovedì 23 ottobre 2025 (trenta giorni decorrenti dalla approvazione del presente atto);

RILEVATA la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione ex art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

ATTESO che i posti da coprire tramite la presente procedura di progressioni tra aree, essendo espressamente previsti nel Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025 – 2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 11/03/2025, n. 54 DEL 27/05/2025 e n. 89 del 02/09/2025, trovano adeguata copertura in bilancio;

DATO ATTO in ogni caso che la presente determinazione non comporta oneri di spesa diretti e non viene pertanto inviata alla Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile, dal momento che gli eventuali impegni di spesa sono rinviati al momento delle eventuali adozioni delle relative determinazioni di approvazione dei verbali, individuazione dei vincitori con relativa individuazione dei capitoli di bilancio e attestazione della copertura finanziaria;

ATTESTATA la regolarità tecnica-amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

VISTI

- Il D. Lgs n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

DETERMINA

1. Di avviare il procedimento di selezione, tramite la progressione tra aree ex ART. 15 CCNL 16.11.2022 e ex ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001, per l'anno 2025, rivolta al personale dipendente del Comune di Lastra a Signa, per n. 3 progressioni verticali tra aree di cui n. 1 progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018 in profilo di Funzionario di Polizia Municipale Area Vigilanza, e n. 2 progressioni da Area degli Operatori Esperti a Area degli ex passaggio da CAT B a CAT C in profilo di Istruttore Amministrativo e Contabile tramite la procedura selettiva rivolta al personale interno all'Ente prevista secondo i criteri previsti nel "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE" approvato con D.G. N. 87 DEL 29/08/2025;
2. di approvare l'avviso di selezione per la suddetta progressione tra aree, quale allegato A, parte integrante della presente determinazione;
3. di approvare altresì il modulo di domanda di partecipazione allegato allo schema di bando quale allegato B parte integrante della presente determinazione;
4. di nominare la Commissione esaminatrice secondo la seguente composizione:
 - Dr. Stefano Salani, Segretario Generale - Presidente
 - Dr. Enrico Tirati Responsabile del Settore 1- componente
 - Dr.ssa Anna Maria Pansera, Servizio Risorse Umane componente;
 - Dr.ssa Valeria Prosperi, Ufficio Risorse Umane segretario verbalizzante;
5. di dare atto che come previsto nell'Avviso di selezione il termine di presentazione delle domande è fissato per giovedì 23 ottobre 2025;
6. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio dando altresì comunicazione dell'avviso di selezione per la progressione verticale, il modulo di domanda di partecipazione nonché l'informativa privacy ai dipendenti sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa <http://www.comune.lastra-a-signa.fi.it/> > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso, nella sezione dedicata all'avviso di selezione in oggetto;
7. di disporre altresì la trasmissione del presente avviso di selezione alle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL vigente, alle R.S.U. e a tutti i dipendenti tramite e-mail, nonché all'Ufficio GEAPER di Scandicci;
8. di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il Dr. Enrico Tirati.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)