



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 69 DEL 25/06/2025

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE. PARZIALE RETTIFICA D.G. N. 126 DEL 17/12/2024 SU INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON INCARICO DI E.Q.

In data odierna, 25 giugno 2025 alle ore 08:30, la Giunta comunale delibera la proposta indicata in oggetto.

Sono presenti:

CAPORASO EMANUELE	SINDACO	Presente
DI GIOVANNI ANNAMARIA	ASSESSORE	Presente
BOGANI MIRIO	ASSESSORE	Presente
GALLI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
LARI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
TOZZI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente

Presenti: N.6 Assenti: N.0

Assume la presidenza il Sindaco, Emanuele Caporaso

Partecipa il Segretario generale Dott. Stefano Salani, incaricato della redazione del presente verbale.

Si dà atto che la seduta si svolge in modalità videoconferenza come consentito dalla Delibera di Giunta n. 54 del 12 aprile 2022.

Si dà atto che stato utilizzato il sistema di videoconferenza Google Meet, e che il Sindaco, la Vicesindaco Di Giovanni, gli Assessori Bogani, Galli, Lari, Tozzi e il Segretario generale si sono

collegati con videochiamata che ha consentito di intervenire e parlare per l'intera durata della seduta.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Il Proponente: LARI MASSIMO

Delega: Finanze, Tributi, Bilancio, Personale, Patrimonio e Partecipate

Il Responsabile di Settore: TIRATI ENRICO

Il Redattore: TIRATI ENRICO

Unità Proponente: Personale

LA GIUNTA COMUNALE

Viste le fasi salienti del ciclo di gestione della performance nell'esercizio 2024 caratterizzate dai seguenti atti:

- approvazione schema di bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati con delibera di Giunta n. 126 del 7.11.2023;
- approvazione del DUP D.C. n. 49 del 28.7.2023 APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2024-2026;
- approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 (delibera di Consiglio n. 95 del 19/12/2023 recante "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2024-2026 E RELATIVI ALLEGATI.");
- approvazione del PEG (Delibera di Giunta n. 159 del 28.12.2023 recante "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024-2026");
- approvazione del piano delle performance 2024 contestualmente alla approvazione P.I.A.O. 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2024-2026 – APPROVAZIONE", poi integrato con D.G. n. 102 del 12.11.2024 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2024-2026 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE", con cui il piano performance è stato espressamente integrato attribuendo espressamente a tutti i settori e ai loro responsabili il seguente obiettivo performance: *"Svolgimento da parte di tutti i settori dell'Ente delle attività necessarie ai fini del rispetto dei tempi di pagamento secondo quanto disposto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e dalla circolare n. 1/2024 della Ragioneria Generale dello Stato ..."*;

Dato atto come con l'approvazione del P.I.A.O. 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 sono stati anche definiti gli obiettivi di "Valore Pubblico" legati agli obiettivi di performance dell'Ente, vds Sez. 2 del P.I.A.O., ed in particolare sono stati definiti i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici stabiliti in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati dall'Ateneo, nonché le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale, la semplificazione e la reingegnerizzazione delle procedure, la prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa;

Rilevato come gli obiettivi Performance siano stati visionati dal Nucleo di Valutazione, che ha provveduto anche alla validazione degli stessi ai sensi dell'art. 12 del SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, validando in tale occasione anche la pesatura degli obiettivi performance secondo i criteri di cui al sistema di valutazione della Performance approvato con D.G. n. 55 del 4.5.2021 (vds validazione N.d.V. nota Prot n. 3464 del 19/02/2024 avente oggetto: VERBALE NDV 1_2024 SVMP E VALIDAZIONE PERFORMANCE 2024 e n. 4100 del 27/02/2024 avente oggetto: VERBALE RIUNIONE N. 2 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 26 FEBBRAIO 2024);

Considerato:

-che con cadenza annuale viene valutata la performance dei dipendenti di questo Comune in ossequio alla disciplina tracciata dal vigente sistema di valutazione, di cui alle succitate deliberazioni;

-che, con specifico riguardo alle figure apicali responsabili di unità organizzativa/area, la misurazione della qualità della prestazione lavorativa è rimessa entro il limite di punti 70/100 alle determinazioni del Nucleo di valutazione in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, mentre per i restanti 30/100 è rimessa alle valutazioni della Giunta in relazione alle competenze organizzativo-manageriali espresse dalle figure gestionali di vertice (vds in particolare l'art. 15 del SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE approvato con D.G. 55/2021), valutazioni che sono state definite dalla Giunta nella seduta del 10.6.2025 e comunicate poi all'Ufficio personale;

Considerato:

- che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell'ente, cui vengono affidate le risorse finanziarie necessarie al conseguimento degli obiettivi loro affidati;

- che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento dei livelli adeguati di servizio, individuando e assegnando gli obiettivi alle Posizioni Organizzative;

- l'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;

- la rendicontazione dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, così come emerge dai verbali del Nucleo di valutazione Prot. n. 9432 del 12/05/2025 "VERBALE NDV 06_2025 MONITORAGGIO PERFORMANCE 2024" e n. 10780 del 23/05/2025 "VERBALE N. 7_2025 NDV INTEGRAZIONE MONITORAGGIO PERFORMANCE 2024", i cui esiti sono integralmente riportati

nella Relazione sulla performance 2024 (sub ALL A) che costituisce parte integrante del presente atto;

- che questa Giunta conferma in seduta odierna la valutazione sulle capacità manageriali dei responsabili così come definite nella seduta del 10.6.2025 e comunicate poi all'Ufficio personale ed allegate al presente atto (sub ALL B), non reso pubblico per motivi di riservatezza;
- che dalla sommatoria dei punteggi espressi dal Nucleo di Valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi e dalla Giunta deriva una valutazione finale dei responsabili di settore meglio riportata nelle schede riassuntive (sub ALL B) non reso pubblico per motivi di privacy;

Visto che l'art. 21 del "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" approvato con D.G. n. 55_2021, disciplina anche il sistema di valutazione della performance del Segretario Generale, disponendo che la stessa *"...attiene alle funzioni ed ai compiti che la legge rimette al Segretario, con particolare riferimento al positivo contributo fornito alla collaborazione attiva nel perseguimento degli obiettivi propri dell'amministrazione"*, e prevedendo poi che *"la valutazione del Sindaco opera su un parametro numerico complessivo pari a 100"*;

Dato atto inoltre come con determina n. 921 del 15/11/2024 "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 PARTE STABILE" fosse stata prevista, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, ultimo comma del D.L 34/2019 *".....Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"* e sulla base delle risultanze riportate nell'allegato A alla predetta determinazione, parte integrante e sostanziale della stessa (ed in particolare possibilità di aumento teorico ex art 33 comma 2 DL 34/2019 del FRD dipendenti di € 24.869,49 e del Fondo P.O./E.Q. di € 35.450,70), ipotesi poi ripresa nella D.G. n. 126 DEL 17/12/2024 "RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE 2024. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE" nella parte in ha previsto che *"...in relazione all'anno 2024, la destinazione di € 24.869,49 ad aumento della performance per il FRD dei dipendenti ed € 25.450,70 ad aumento della retribuzione di risultato del personale con incarico di E.Q...."*, ipotesi questa poi confluita poi nella destinazione delle risorse del CDI 2024;

Considerato tuttavia, come alla luce di una lettura più restrittiva e prudente del disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, ultimo comma del D.L 34/2019 risulta opportuno contenere l'aumento della retribuzione di risultato del personale con incarico di E.Q. dai € 25.450,70 (calcolati sulla base dell'aumento del Fondo E.Q. tale da mantenere l'invarianza del valore medio della indennità

prevista per gli incarichi di E.Q. a fronte degli aumenti del numero di dipendenti con incarichi di E.Q. rispetto a quelli in servizio al 31.12.2018), in € 15.404,39 (calcolati più prudentialmente in modo tale da mantenere l'invarianza complessiva del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 (valore medio trattamento accessorio 2018 € 4.840,61 * incremento unità di personale n. 8,32 € 40.273,88 – incremento FRD dipendenti € 24.869,49 = incremento indennità di risultato Fondo E.Q. € 15.404,39);

Dato atto come in applicazione delle disposizione di cui all'art. 21 del “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE” approvato con D.G. n. 55_2021, che disciplina anche il sistema di valutazione della performance del Segretario Generale, disponendo che la stessa “...*ottiene alle funzioni ed ai compiti che la legge rimette al Segretario, con particolare riferimento al positivo contributo fornito alla collaborazione attiva nel perseguimento degli obiettivi propri dell'amministrazione*”, e prevedendo poi che “*la valutazione del Sindaco opera su un parametro numerico complessivo pari a 100*”, con provvedimento del Sindaco si procederà alla valutazione del Segretario Generale per il periodo 1.12.2024 – 31.12.2024;

Dato atto:

- che alla presente delibera si allega la relazione sulla performance 2024 (sub All A), che trova validazione nei verbali del N.d.V. Prot. n. 9432 del 12/05/2025 “VERBALE NDV 06_2025 MONITORAGGIO PERFORMANCE 2024” e n. 10780 del 23/05/2025 “VERBALE N. 7_2025 NDV INTEGRAZIONE MONITORAGGIO PERFORMANCE 2024”;

Visti:

- il DLGS 267/2000;
- i pareri di regolarità, resi dal Responsabile del Settore 1 e dal Responsabile del Settore finanziario;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese,

DELIBERA

1) di prendere atto e approvare le risultanze della valutazione del Nucleo di valutazione di cui ai verbali Prot. n. 9432 del 12/05/2025 “VERBALE NDV 06_2025 MONITORAGGIO PERFORMANCE 2024” e n. 10780 del 23/05/2025 “VERBALE N. 7_2025 NDV INTEGRAZIONE MONITORAGGIO PERFORMANCE 2024”, in ordine agli obiettivi e ai comportamenti dirigenziali dei Responsabili di Settore e conseguentemente di approvare la relazione sulla Performance 2024 (allegato “A”).;

2) di determinare le valutazioni dei comportamenti dirigenziali dei Responsabili di Settore così

come definite nella seduta della giunta del 10.6.2025 e comunicate poi all'Ufficio personale ed allegate al presente atto (sub ALL B), non reso pubblico per motivi di privacy;

3) di disporre che a, parziale rettifica della D.G. n. 126 DEL 17/12/2024 "RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE 2024. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE", l'aumento della retribuzione di risultato del personale con incarico di E.Q. limitato nella somma di € 15.404,39 in luogo dei € 25.450,70 previsti nella D.G. n. 126 DEL 17/12/2024 e recepiti nel CDI 2024;

4) di pubblicare il presente atto nella apposita sezione della Amministrazione Trasparente.

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, D.LGS. 267/2000, stante l'urgenza di approvare la relazione sulla performance 2024 anche al fine della liquidazione della produttività 2024.

Pubblicazione

La delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio e nella apposita sezione della A.T.

La delibera è comunicata all'Uff. Geaper, alla Delegazione trattante e al Responsabile del Settore 1, Servizio Risorse Umane.

Ricorso

Contro la delibera può essere presentato ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana, entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione o entro 120 giorni con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

CAPORASO EMANUELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

II SEGRETARIO GENERALE

DOTT. SALANI STEFANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Proposta per Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: GEST_RIS_UM - Personale
Proposta N.1565

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE. PARZIALE RETTIFICA D.G. N. 126 DEL 17/12/2024 SU INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON INCARICO DI E.Q.

Il responsabile del settore Personale esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Lastra a Signa li, 13/06/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Proposta per Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: GEST_RIS_UM - Personale
Proposta N.1565

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE. PARZIALE RETTIFICA D.G. N. 126 DEL 17/12/2024 SU INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON INCARICO DI E.Q.

Il Responsabile del Settore Finanziario esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Lastra a Signa li, 25/06/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(FUCINI CRISTINA)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale N. 69 del 25/06/2025

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE. PARZIALE RETTIFICA D.G. N. 126 DEL 17/12/2024 SU INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON INCARICO DI E.Q..

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo comune a partire dal 28/06/2025 al 13/07/2025 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

Lastra a Signa li, 28/06/2025

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
(CINI MARCO)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale N. 69 del 25/06/2025

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE. PARZIALE RETTIFICA D.G. N. 126 DEL 17/12/2024 SU INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON INCARICO DI E.Q..

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo comune.

Lastra a Signa li, 09/07/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
(SALANI STEFANO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Deliberazione di Giunta Comunale N. 69 del 25/06/2025

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE. PARZIALE RETTIFICA D.G. N. 126 DEL 17/12/2024 SU INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON INCARICO DI E.Q..

Il sottoscritto CERTIFICA che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line di questo comune dal 28/06/2025 al 13/07/2025 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, D.Lgs 267/2000.

Lastra a Signa li, 15/07/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(TIRATI ENRICO)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)