



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 DEL 27/05/2025

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI
LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E
AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027**

In data odierna, 27 maggio 2025 alle ore 12:23, la Giunta comunale delibera la proposta indicata in oggetto.

Sono presenti:

CAPORASO EMANUELE	SINDACO	Presente
DI GIOVANNI ANNAMARIA	ASSESSORE	Presente
BOGANI MIRIO	ASSESSORE	Presente
GALLI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
LARI MASSIMO	ASSESSORE	Presente
TOZZI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente

Presenti: N.6 Assenti: N.0

Assume la presidenza il Sindaco, Emanuele Caporaso.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Stefano Salani, incaricato della redazione del presente verbale.

Si dà atto che il Sindaco, la Vicesindaco Di Giovanni, gli Assessori Bogani, Galli, Lari, Tozzi e il Segretario Generale sono presenti presso la Sala della Giunta sita nel palazzo comunale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Il Proponente: LARI MASSIMO

Delega: Finanze, Tributi, Bilancio, Personale, Patrimonio e Partecipate

Il Responsabile di Settore: TIRATI ENRICO

Il Redattore: TIRATI ENRICO

Unità Proponente: Risorse Umane e Formazione

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con Delibera di Giunta n. 25 del 11/03/2025 recante “ PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 – APPROVAZIONE” è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, comprensivo di tutti gli allegati, ivi compreso, per quanto qui interessa:

- ALL C il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027, che definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne (con relativo calcolo delle capacità assunzionali ALL D e parere dei Revisori dei Conti ALL E);
- ALL H il Piano della Performance 2025, che definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance *organizzativa con i relativi indicatori del valore pubblico perseguito*;
- ALL I parere del N.d.V. sul Piano della Performance 2025;

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 10/1/2025 recante “ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2025-2027 E RELATIVI ALLEGATI” e la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 28.4.2025 recante “RENDICONTO PER L'ESERCIZIO 2024. APPROVAZIONE”, con la quale è stato approvato l'ultimo rendiconto di bilancio dell'Ente;

Dato atto che, con D.G. n. 32 DEL 31/03/2025 “NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE”, è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente che ha comportato la creazione di n. 3 nuovi settori, con conseguenti nuovi incarichi di E.Q. e conseguente ripesatura degli incarichi di E.Q. così come validata dal Nucleo di valutazione (vds verbale di validazione con nota Prot. n. 5733 del 24/03/2025 “VERBALE N. 3 NDV GRADUAZIONE EQ”);

Rilevato come alla luce della nuova struttura organizzativa si è reso necessario integrare il Piano Performance del Comune di Lastra a Signa 2025, approvato congiuntamente al PIAO con D.G. n. 25 DEL 11/03/2025, integrazione che consiste essenzialmente nella mera attribuzione dei progetti

performance già validati e approvati con la D.G. n. 25 DEL 11/03/2025 di approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 ai nuovi responsabili di settore, ed in particolare ai responsabili dei settori di nuova costituzione: Settori 8 "Governo del Territorio e Ambiente", 9 "Tributi e economato" e 10 "Servizi al Cittadino" cui vengono attribuiti i progetti performance di loro competenza precedentemente affidati rispettivamente al Settore 3 "Servizi Economico Finanziari", 4 ex "Governo del Territorio e Infrastrutture" e 1 ex "Servizi Affari Generali e al Cittadino", con l'unica aggiunta, rispetto al piano performance già approvato, del progetto trasversale "Recupero Imu Aree Edificabili presentato dai settori 8 "Governo del Territorio e Ambiente" e 9 "Tributi e economato", per il resto i progetti performance (e le relative schede già approvate) vengono integralmente confermati;

Rilevato come peraltro già nel verbale del N.d.V. n. 4172 del 03/03/2025 "VERBALE RIUNIONE N. 1 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 28 FEBBRAIO 2025 VALUTAZIONE PERFORMANCE" di validazione del piano performance 2025 si dava già espressamente atto che *"...come evidenziato nella email del Dr. Tirati del 19.2.2025, è in corso da parte dell'Amministrazione un progetto di ridefinizione dell'organigramma e del funzionigramma dell'Ente, che, quando sarà attuato, potrebbe comportare una rettifica dei progetti performance, sia in termini di eventuale integrazione e/o rettifica degli stessi, sia in termini di riattribuzione delle relative responsabilità a seguito del processo di riorganizzazione dell'Ente...."*;

Dato atto in ogni caso come lo stesso NdV con il verbale Prot. n. 9154 del 08/05/2025 "VERBALE NDV INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025" ALL B abbia validato l'integrazione del piano performance di cui sopra, così come riassunta nello schema sub ALL A – integrazione piano performance 2025 post nuova struttura organizzativa e obiettivo recupero IMU aree edificabili-;

Richiamato altresì quanto già previsto con la D.G. n. 102 DEL 12/11/2024 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2024-2026 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE" che, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 4-bis comma 2 del DL 24.2.2023 n. 13, ha previsto come obiettivo trasversale di performance dell'Ente *"...lo svolgimento da parte di tutti i settori dell'Ente delle attività necessaria ai fini del rispetto dei tempi di pagamento secondo quanto disposto dall'art. 4-bis comma 2 del DL 24.2.2023 n. 13, convertito con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023 n. 41 e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato. In caso di mancato raggiungimento di tale obiettivo da parte dei singoli dirigenti, verrà decurtata la retribuzione di risultato per la quota corrispondente al 30%..."*, obiettivo questo che, trattandosi di una applicazione di norma di legge, viene espressamente confermato anche per il 2025;

Rilevato altresì come anche il PTFP 2025-2027 approvato congiuntamente al P.I.A.O. con D.G. n. 25/2025, sia sostanzialmente confermato integralmente, se non limitatamente alla seguente

integrazione, conseguente anche alla nuova struttura organizzativa, alle indicazioni dei nuovi responsabili di settore e alle cessazioni di personale *medio tempore* intervenute come da prospetto sub ALL C (integrazione PTFP 2025-2027 e programmazione di personale 2025 già effettuata):

- a) per il Settore 5 “Cura del patrimonio e Agricoltura” previsione di n. 1 Istruttore Tecnico invece di n. 1 Funzionario Tecnico;
- b) il Settore 9 “Tributi ed economato” la previsione della assunzione n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile in luogo di n. 1 Operatore Esperto Amministrativo a seguito di dimissione dal servizio (già prevista nel PTFP 2025-2027 approvato con D.G. n. 25/2025) e la previsione della assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile in caso di dimissioni di personale di pari qualifica (già vincitore di altra procedura concorsuale);
- c) per il Settore 2 “Formazione della persona e politiche giovanili” assunzione n. 1 profilo di Istruttore Amministrativo contabile in sostituzione di personale dimesso per assunzione presso altro Ente;
- d) per il Settore 7 “Cura e sviluppo della persona” sostituzione di n. 1 Funzionario Amministrativo e Contabile assegnato in distaccamento funzionale a SDS per avvenute dimissioni per passaggio ad altro Ente;
- e) assunzione n. 1 Funzionario Amministrativo e Contabile già previsto in area tecnica el PTFP 2025-2027 approvato con D.G. n. 25/2025 al Settore 1;

Dato atto come l'integrazione al PTFP 2025-2027 preveda altresì l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Agente di PM (Area Istruttori) per il periodo estivo (n. 3 mesi), assunzione prevista nel rispetto del limite previsto per le spese a tempo determinato (art. 28 co.9 DL 78/2010 pari ad euro 226.345,46 -comprensivo di competenze, oneri e irap- a fronte della spesa prevista nel bilancio di previsione 2025 – 2027 per assunzioni a tempo determinato pari a € 109.000,00 annuali -comprensivo di competenze, oneri e irap-, e quindi entro il limite di cui sopra, come si ricava dal bilancio 2025-2027 approvato con delibera di consiglio n. 3 del 10.1.2025 recante “ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2025-2027 E RELATIVI ALLEGATI”;

Dato atto che anche nella integrazione al piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e nel relativo parere del Collegio dei revisori dei conti (ALL D) si dà atto del rispetto dei vari limiti di spesa, tra cui:

- il limite di spesa di cui al comma 557 della L.296/2006, contenuto entro il valore medio del triennio 2011/2012/2013 di € 3.211.102,23 (come da Dg 59_2018), per il 2024 (€ 2.722.863,99), e per il triennio 2025-2027 nei valori previsionali di € 2.984.778,78 per il 2025, e € 2.881.871,28 per il 2026 e il 2027 come da tabella SUB ALL A “VERIFICA RISPETTO LIMITE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 557 L. 296/2006” (come da Tabella sub ALL E);

- il limite di cui al D.M. 17.03.2020 (possibilità di incremento delle capacità assunzionali per gli enti che si collocano, come il Comune di Lastra a Signa, in prima fascia, ovvero con rapporto tra entrate correnti degli ultimi 3 esercizi e spese di personale inferiore al 27%, come da Tabella sub ALL F);

- in particolare, secondo il calcolo in questione, in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato, il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti di questa amministrazione, in base alle definizioni di cui all'art. 2 (rapporto tra spesa di personale al netto di IRAP e media entrate correnti degli ultimi tre esercizi meno il FCDE), risulta pari per l'anno 2025 al 23,82% consentendo un incremento teorico di capacità assunzionale pari a € 615.986,80 (vds ALL F);

Visti il parere favorevole di legittimità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria rilasciati, ai sensi dell'art. 49 bis della L.R. 54/98 e dell'art. 5 del regolamento di contabilità, dai dirigenti competenti;

Richiamati e allegati il verbale del N.d.V. di validazione della integrazione del piano performance 2025 (verbale Prot. n. 9154 del 08/05/2025 "VERBALE NDV INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025" ALL B) e il parere dei Revisori dei Conti relativamente al PTFP 2025-2027 con relativa asseverazione degli equilibri di bilancio ALL D;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento è di competenza della Giunta Comunale, organo competente del resto all'approvazione degli strumenti di programmazione contenuti nel P.I.A.O.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1) di approvare l'integrazione del P.I.A.O. 2025-2027 di cui alla D.G. n. 25 del 11/03/2025 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 – APPROVAZIONE" e segnatamente:

a) l'integrazione del Piano Performance 2025 come da schema sub ALL A – integrazione piano performance 2025 post nuova struttura organizzativa e obiettivo recupero IMU aree edificabili oltre all'obiettivo trasversale di performance "Tempestività dei pagamenti" in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 4-bis comma 2 del DL 24.2.2023 n. 13, con il relativo parere di validazione da parte del NdV come da verbale Prot. n. 9154 del 08/05/2025 "VERBALE NDV INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025" ALL B;

b) l'integrazione e modifica del PTFP 2025-2027 come da ALL C (con il relativo parere dei Revisori dei Conti sul PTFP 2025-2027 con asseverazione degli equilibri di bilancio ALL D, attestazione del

rispetto dei limiti di spesa di cui al comma 557 della L.296/2006 -come da Tabella sub ALL E- e e calcolo delle capacità assunzionali ex DL 34/2019 e D.M. 17.03.2020 -come da Tabella sub ALL F-);

2) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione della Amministrazione Trasparente (Disposizioni Generali) e di caricarlo altresì sul Portale dedicato al Piano integrato di attività e amministrazione c.d. "Portale PIAO" (<http://piao.dfp.gov.it>)

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di approvare l'aggiornamento del P.I.A.O. anche al fine di procedere alle assunzioni ivi previste e di aggiornare il Piano Performance alla nuova struttura organizzativa dell'Ente.

Informazioni

Pubblicazioni e Comunicazioni La presente deliberazione verrà pubblicata sull'Albo Pretorio online del Comune e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

La delibera verrà caricata sul portale "Portale PIAO" (<http://piao.dfp.gov.it>) Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Ricorso

Contro la delibera può essere presentato ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana, entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO

CAPORASO EMANUELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

II SEGRETARIO GENERALE

DOTT. SALANI STEFANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'Art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)