



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**SETTORE 11 - Ufficio associato Geaper
Ufficio Personale**

DETERMINAZIONE

Determina n. **954** del **13/11/2025**

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001" PER L'ANNO 2025 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE E DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. IN PROFILO DI POLIZIA MUNICIPALE-AREA VIGILANZA. APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE E INDIVIDUAZIONE VINCITORI.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATA la D.G. N. 87 DEL 29/08/2025 "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE", con la quale è stato approvato il "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001" in regime ordinario da valere quale stralcio del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di accesso" approvato con D.G. n. 173 dell'11.12.2002 e ss.mm. di cui alle D.G. n. 150/2019 e n. 56/2023;

PREMESSO che l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito con L. n. 113/2021, che così dispone: *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto*

per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

CONSIDERATO che l'art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022 “...*Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti...”;*

DATO ATTO come il Regolamento approvato con D.G. N. 87 DEL 29/08/2025 si limiti a declinare i criteri di valutazione di cui al sopra richiamato art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022;

VISTO che il Comune di Lastra a Signa ha approvato il PTFP 2025-2027 ove sono espressamente previste per l'anno 2025 n. 3 progressioni verticali tra aree (n. 1 progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018 in profilo di Funzionario di Polizia Municipale Area Vigilanza, e n. 2 progressioni da Area degli Operatori Esperti a Area degli ex passaggio da CAT B a CAT C in profilo di Istruttore Amministrativo e Contabile (vds PTFP 2025-2027 approvato con D.G. n. 25 del 11/03/2025 recante “ PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 – APPROVAZIONE” e poi integrato con D.G. n. 54 DEL 27/05/2025 “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027”, ulteriormente integrato con D.G. n. 89 del 02/09/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE ULTERIORE AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027");

DATO ATTO che, tanto nell'area istruttori quanto in quella dei funzionari, nel corso del 2025 e in attuazione del PTFP 2025-2027, risultano essere state effettuate assunzioni dall'esterno nell'Area Istruttori e nell'Area Funzionari tali da rispettare “...*la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale...*” di cui all'art 15 comma 1 CCNL 16.11.2022 e all'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (nel corso del 2025 sono stati assunti nell'area degli istruttori: n. 1 Tecnico Informatico, n. 1 Tecnico, n. 1 Amministrativo, nell'area dei funzionari n. 1 Ass. Sociale, n. 1 Funz. Tecnico, N. 1 Funz. Amministrativo);

CONSIDERATO quindi che il Comune di Lastra a Signa, in ottemperanza al PTFP 2025-2027 approvato con D.G. n. 25 del 11/03/2025, n. 54 DEL 27/05/2025 e n. 89 del 02/09/2025 intende coprire per l'anno 2025 n. 3 progressioni verticali tra aree di cui n. 1 progressione da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, ex passaggio da CAT C a CAT D CCNL 21.5.2018 in profilo di Funzionario di Polizia Municipale Area Vigilanza, e n. 2

progressioni da Area degli Operatori Esperti a Area degli ex passaggio da CAT B a CAT C in profilo di Istruttore Amministrativo e Contabile tramite la procedura selettiva rivolta al personale interno all'Ente prevista secondo i criteri previsti nel "REGOLAMENTO PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE" approvato con D.G. N. 87 DEL 29/08/2025;

RICHIAMATA la determinazione n. 772 del 23-9-2025 con oggetto "AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001" PER L'ANNO 2025 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE E DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. IN PROFILO DI POLIZIA MUNICIPALE-AREA VIGILANZA. APPROVAZIONE AVVISO E NOMINA COMMISSIONE";

DATO ATTO che, come si evince dal verbale della Commissione riunitasi in data 04-11-2025 (sub. All. A che costituisce parte integrante del presente atto e che viene allegato in modalità riservata per motivi di privacy), che la stessa ha preso atto, che come verificato dall'Ufficio Personale, sono arrivate entro il suddetto termine al protocollo di questo Ente n° 7 domande di partecipazione di cui:

- a) n. 6 domande per il profilo amministrativo contabile area Istruttori;
 - b) n. 1 domanda per il profilo nell'area vigilanza area Funzionari e EQ;
- e che le stesse risultano ammissibili;

DATO inoltre, che la Commissione, una volta terminata la verifica delle domande pervenute, ha proceduto alla valutazione dei titoli di ogni singola domanda, attribuendo i relativi punteggi (così come previsti nell'Avviso e nel Regolamento);

RITENUTO di dover recepire i verbali della Commissione esaminatrice e di dover conseguentemente procedere all'approvazione della graduatoria e alla dichiarazione dei vincitori della selezione in oggetto individuando come vincitori della progressione tra aree:

per la copertura di n. 2 **per il profilo amministrativo e contabile – area Istruttori:**

Prot. n° 21132 dell'08.10.2025 -

Prot. n° 21955 del 21.10.2025 -

per la copertura di n. 1 **per il profilo area PM / Vigilanza – area Funzionari e EQ:**

Prot. n° 21945 del 21-10-2025 -

ATTESO che i posti da coprire tramite la presente procedura di progressioni tra aree, essendo espressamente previsti nel Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025 – 2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 11/03/2025, n. 54 DEL 27/05/2025 e n. 89 del 02/09/2025, trovano adeguata copertura in bilancio;

DATO ATTO che, stante il rinvio ad una successiva determinazione dell' Ufficio Geaper di Scandicci circa l'attestazione della copertura finanziaria delle progressioni tra aree in oggetto e l'individuazione dei capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relativi alle suddette progressioni, non si richiede in questa sede il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione della documentazione relativa alla procedura selettiva;

RILEVATO come le progressioni tra aree in esame, si provvederà pertanto alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro con i dipendenti vincitori delle procedura selettiva in esame con decorrenza dal 01-12-2025 all'esito della determina dell'Uff. Geaper di attestazione della copertura finanziaria;

VISTI/E:

- la L. 190/2012;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

VISTI altresì

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 107, 109, 151, 183, 184, 192 e 193;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 03 del 10-01-2025 immediatamente eseguibile, di Esame ed Approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio Finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 02 del 14-01-2025 immediatamente eseguibile di Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 11-3-2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 – APPROVAZIONE", così come poi integrata con la successiva delibera di giunta n. 54 DEL 27/05/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027";
- il decreto del Sindaco n° 10 del 31-03-2025 "CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI SETTORE, NOMINA DEI VICARI E CONFERIMENTO DEI POTERI IN MATERIA DI RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI FINO AL 31.12.2025";

RILEVATA la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione ex art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare per le motivazioni espresse in narrativa il verbale della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della selezione interna per la progressione tra aree da Area Istruttori a Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex CCNL 16.11.2022, attinente a n. 3 posti di cui n. 2 posti nell'area degli Istruttori in profilo amministrativo e contabile e n. 1 nell'area dei Funzionari e della E.Q. in profilo di Polizia Municipale - Area Vigilanza, così come risulta dai verbali conservati agli atti dell'Ufficio Risorse umane del 04-11-2025 "VERBALE DEL 04-11-2024 COMMISSIONE PROGRESSIONE TRA AREE" sub. All. A che costituisce parte integrante del presente atto e che viene allegato in modalità riservata per motivi di privacy);

2.di individuare e nominare conseguentemente come vincitori delle progressioni tra aree in oggetto i seguenti candidati:

per la copertura di n. 2 **per il profilo amministrativo e contabile – area Istruttori:**

Prot. n° 21132 dell'08.10.2025 -

Prot. n° 21955 del 21.10.2025 -

per la copertura di n. 1 **per il profilo area PM / Vigilanza – area Funzionari e EQ:**

Prot. n° 21945 del 21-10-2025 -

3.di pubblicare sulla Sezione Bandi di concorso della A.T. l'estratto con i nominativi dei vincitori della procedura selettiva in oggetto di cui all'ALL B al presente atto;

4.di rinviare con successiva determina dell'Ufficio Geaper di Scandicci la conseguente determinazione attestante la copertura finanziaria e l'individuazione dei relativi capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relative alle progressioni tra aree in oggetto, e di non richiedere pertanto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione della documentazione relativa alla procedura selettiva;

5.di dare atto che all'esito della determinazione dell'ufficio Geaper di Scandicci, l'Ufficio Risorse Umane provvederà alla stipula dei contratti individuali con i candidati vincitori della procedura selettiva in esame con decorrenza 01-12-2025;

6.di dare atto che il responsabile del presente procedimento ex art. 5 legge 241/1990, è la Dott.ssa. Anna Maria Pansera;

7.di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis legge 241/1990, della insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale;

8.di dare atto che i dati personali saranno trattati ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018;

9.di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Geaper di Scandicci;

10.di dare atto che il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune nonchè sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi;

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

Proposta di Determinazione

Ufficio Personale
Proposta n° 3017/2025

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE TRA AREE - "PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 15 CCNL 16.11.2022 E EX ART 52 COMMA 1 BIS D.LGS. N. 165/2001" PER L'ANNO 2025 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI IN PROFILO AMMINISTRATIVO E CONTABILE E DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. IN PROFILO DI POLIZIA MUNICIPALE-AREA VIGILANZA. APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE E INDIVIDUAZIONE VINCITORI. .

PARERE IN ORDINE ALLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Il Responsabile del Settore Finanziario esprime ai sensi dell'art.151 comma 4 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla copertura finanziaria della spesa sulla proposta di determinazione in oggetto.

Lastra a Signa li, 14/11/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(GAVIRAGHI ANNA MARIA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)