



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI- ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT "B"), AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT "C"), AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. (EX CAT "D") AREA DEI FUNZIONARI CON INCARICO DI E.Q. (EX CAT "D" CON P.O.) DEL COMPARTO ENTI LOCALI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1

VISTO l'art. 14 comma 2 lett d) e e) del CCNL 16.11.2022 secondo cui le progressioni economiche all'interno delle aree sono riconosciute, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti e attribuite in base ai seguenti criteri:

"1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione)

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale";

DATO ATTO che come chiarito nel parere ARAN "...con riferimento allo specifico quesito posto, si conferma che il terzo criterio, di cui all'art. 14, comma 2 lett. d), può essere solo eventuale. Tale lettura si desume dalla formulazione della successiva lettera e), relativa alla ponderazione dei criteri, che detta regole soltanto per i criteri 1) e 2), nulla disponendo per il punto 3)..."(https://i2.res.24o.it/pdf2010/Editrice/ILSOLE24ORE/QUOTIDIANI_VERTICALI/Online/Oggetti_Embedded/Documenti/2023/09/19/aran_6005.pdf)

RICHIAMATI

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, secondo cui: *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili; Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*
- L'art. art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 comma inserito dall'articolo 62, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, successivamente modificato dall'articolo 3-ter, comma 2, lettera c), del D.L. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, n.12 e da ultimo sostituito dall'articolo 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata*



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.(...)"

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 980 del 19/11/2025 "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PARTE STABILE", con la quale:

a) è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2025 parte stabile, per un importo complessivo di € 378.897,10;

b) è stato verificato che sussistono le condizioni per l'adeguamento in aumento del limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, per l'anno 2025, come da risultanze riportate nell'allegato A alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della stessa (ed in particolare possibilità di aumento teorico ex art 33 comma 2 DL 34/2019 e dal DM 17/03/2020 del FRD dipendenti di € 14.790,07 e del Fondo P.O./E.Q. di € 23.741,19, per un totale di aumento del Fondo complessivo di € 38.531,26), come risulta dall'ALL A alla determinazione n. 980 del 19/11/2025

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 28/11/2025 "FONDO RISORSE DECENTRATE - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI PER L'ANNO 2025 E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate parte variabile per il personale dell'Ente per l'anno 2025 e sono stati dettati dalla Giunta gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica (la DG è corredata del relativo ALL A costituzione Fondo 2025 parte stabile e variabile e del relativo ALL B parere dei revisori dei Conti Prot. n. 24553 del 27/11/2025 "PARERE REVISORI DEI CONTI DELIBERA DI GIUNTA COSTITUZIONE FONDO PARTE VARIABILE E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE";

DATO ATTO che:

- in data 3.13.2025 è stata sottoscritta la preintesa del CDI 2025 contenente l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025, in linea con le risorse previste nel Fondo risorse decentrate e con gli indirizzi dettati dalla Giunta;
- con il verbale n. 31 dell'11.12.2025 Prot. n. 25520 del 12/12/2025 "VERBALE REVISORI DEI CONTI N. 31 DELL'11.12.2025 AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE CDI 2025" il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole "in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2025, con certificazione della corredata relazione tecnico finanziaria";
- con Delibera di Giunta n. 132 del 16.12.2025 recante "RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE 2025. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE", stante anche il richiamato parere favorevole dei Revisori Prot. n. 25520 del 12/12/2025 è stata recepita dalla Giunta l'ipotesi di preintesa al CDI 2025 con la relativa Relazione Tecnica Finanziaria, in cui è esplicitata la destinazione del FRD 2025 anche relativamente alla possibilità di adeguare il limite di cui all'art 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2024 sia per il Fondo risorse decentrate che per il Fondo degli incaricati di E.Q. da destinare rispettivamente a performance per il FRD del personale dipendente e retribuzione di risultato per il Fondo E.Q. ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 comma 2 DL 34/2019 e del DM 17.3.2020, come già verificato con la determinazione n. 980 del 19/11/2025 "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PARTE STABILE" e con la delibera di indirizzo alla delegazione trattante n. 120 del 28/11/2025;
- con la richiamata Delibera di Giunta n. 132 del 16.12.2025 è stata in particolare recepita, in relazione all'anno 2025, l'ipotesi di adeguamento in aumento del limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, per l'anno 2025, di € 38.531,26 ex art 33 comma 2 DL 34/2019 e dal DM 17/03/2020 suddiviso in aumento del FRD dipendenti di € 14.790,07 e aumento del Fondo P.O./E.Q. di € 23.741,19 (come risulta dall'ALL A alla determinazione n. 980 del 19/11/2025), nonché l'aumento di € 15.000 del fondo ai sensi



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, di cui € 10.000,00 al FRD dipendenti ed € 5.000,00 al Fondo EQ;

DATO ATTO che il CDI 2025 all'art. 1 comma 1 lett d) prevede espressamente che *“Per tutto quanto non previsto dalla presente preintesa le parti fanno espresso rinvio al CCNL del comparto e al CDI del 21/12/2023 con le seguenti eccezioni”*;

RICHIAMATO l'art. 18 del Contratto integrativo decentrato 2023 sottoscritto in data 21.12.2023 (integralmente ripreso dal CDI 2024 che a che prevede *“...l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree decorre dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica”* (art. 14 CCNL 16.11.2022 comma 6)....”, nonché l'art. 19 comma 11 del CDI che prevede *“...per la procedura di attribuzione delle PEO è prevista la pubblicazione di un avviso e l'inoltro di una domanda di partecipazione...”*;

DATO ATTO della contrattazione svolta dalla Delegazione Sindacale per la definizione dei criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie del Comune per l'anno 2025;

DATO ATTO che, a seguito della contrattazione svolta fra la delegazione trattante e le rappresentanze sindacali le parti hanno sottoscritto in data 3.12.2025 una ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dipendente, accordo poi sottoscritto in data 17.12.2025 ed inviato all'ARAN in data 18.12.2025;

DATO ATTO che l'Accordo decentrato integrativo 2025 contiene anche la previsione di risorse pari Euro € 25.000,00 (comprensivi dei resti delle progressioni economiche 2024 suddivisi per ciascuna Categoria Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) secondo i criteri del valore medio ponderato) per procedere a Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2025, disciplinando anche i criteri di attribuzione dei relativi punteggi;

DATO ATTO che come previsto dall'art. 3 del CDI 2025: *“Le parti concordano nel modificare parzialmente i criteri previsti dall'art. 18 “Principi e criteri di accesso per le progressioni economiche all'interno delle aree” del CDI 2023, ed in particolare al comma 6 del medesimo articolo, laddove è previsto che “Si individuano i seguenti requisiti di accesso alle progressioni economiche all'interno delle aree:*

- *essere in servizio presso il Comune di Lastra a Signa da almeno 3 (tre) anni, salvo quanto previsto dal successivo comma 7;*
- *essere inquadrato nella posizione economica posseduta al momento della selezione da almeno 4 (quattro) anni;*
- *aver conseguito valutazioni superiori al punteggio di 60/100, secondo il sistema di valutazione in vigore, negli ultimi tre anni;*
- *non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa, negli ultimi tre anni...”*

Le parti infatti, preso atto che anche nel 2025 l'Amministrazione ha previsto di stanziare € 25.000 per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree (comprensivi dei residui delle progressioni economiche 2024), e preso atto che i residui delle PEO 2024 in cui erano state allocate le medesime risorse (€ 25.000) corrispondevano ad oltre la metà delle risorse stanziare (residui 2024 € 13.300), richiamata la disposizione di cui all'art. 14 comma 2 lett a) del CCNL 16.11.2020 secondo cui “possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4...”, concordano nel modificare i requisiti di cui all'art. 18 comma 6 del CDI 2023 come segue (lasciando per il resto immutata la disciplina previgente di cui al CDI 2023):
“Si individuano i seguenti requisiti di accesso alle progressioni economiche all'interno delle aree:

- *essere in servizio presso il Comune di Lastra a Signa da almeno 3 (tre) anni, salvo quanto previsto dal successivo comma 7;*
- *essere inquadrato nella posizione economica posseduta al momento della selezione da almeno 3 (tre) anni;*
- *aver conseguito valutazioni superiori al punteggio di 60/100, secondo il sistema di valutazione in vigore, negli ultimi tre anni;*
- *non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa, negli ultimi tre anni...”*
- *Resta fermo tutto previsto nel CDI 21.12.2023 per quanto qui non espressamente modificato...”*

PRESO ATTO del CDI 2023 sottoscritto da parte della delegazione trattante in data 21.12.2023 (espressamente richiamato dal CDI 2024 sottoscritto in data 17.12.2024 e dal CDI 2025 sottoscritto in data 17.12.2025);

RENDE NOTO

ART. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) ed in possesso dei requisiti di cui al Contratto integrativo decentrato;

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data di decorrenza dell'attribuzione delle Progressioni e cioè il 01/01/2025. La selezione è riservata a coloro che, alla data del 01/01/2025 erano dipendenti del Comune di Lastra a Signa a tempo indeterminato. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alla data del 01/01/2025 erano in possesso dei requisiti di partecipazione di cui al successivo articolo 2 del presente bando.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria, cui si attingerà non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili indicate dal Contratto integrativo decentrato del Comune di Lastra a Signa per l'anno 2025. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Ai sensi del Contratto integrativo decentrato territoriale le Progressioni economiche orizzontali sono assegnate a una quota di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria giuridica, e comunque non superiore al 35% dei dipendenti complessivi dell'Ente.

ART. 2 – REQUISITI

Per l'ammissione alla presente selezione sono previsti i seguenti requisiti di cui agli art. 18 e 19 del contratto integrativo decentrato 2023, così come integrati dall'art. 3 del CDI 2025:

- a) essere in servizio presso il Comune di Lastra a Signa da almeno 3 (tre) anni, salvo quanto previsto dal successivo comma 7;
- b) essere inquadrato nella posizione economica posseduta al momento della selezione da almeno 3 (tre) anni;



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

- c) aver conseguito valutazioni superiori al punteggio di 60/100, secondo il sistema di valutazione in vigore, negli ultimi tre anni;
- d) non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa, negli ultimi tre anni;

Fermo quanto previsto al comma precedente, il dipendente assunto tramite mobilità può concorrere alla progressione economica orizzontale solo dopo avere maturato almeno dodici mesi di servizio presso l'Ente.

ART.3 CRITERI DI ATTRIBUZIONE

Il sistema è regolato, in accordo con quanto previsto dall'art. 19 del CDI 2023 tengono conto:

- a. media delle valutazioni sulla performance individuale dell'ultimo triennio (77,5/100)
 - b. esperienza professionale maturata nell'ambito professionale di riferimento (22,5/100)
- Per esperienza professionale, ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett d pt 2 del CCNL 16.11.2022, "...si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi...", e si calcola, in misura pari a n. 1,5 punti per ogni anno fino ad un massimo di n. 22,5 punti.

In caso di progressione tra aree l'esperienza professionale si calcola dalla data in cui è stata disposta la progressione tra aree.

Per le frazioni di anno, i punti di cui sopra sono conteggiati proporzionalmente ai mesi lavorati nell'anno, considerando mesi interi le frazioni superiori a quindici giorni. L'esperienza professionale così determinata viene confermata dai Responsabili di settore, e per questi dal Segretario generale, che valuta eventuali motivi di riduzione del punteggio.

Come previsto dall'art. 19 comma 3 del CDI 2023 "...i dipendenti titolari di E.Q. hanno un proprio sistema di valutazione, molto diverso da quello degli altri dipendenti. Variano infatti le schede di valutazione, le voci di valutazione, il soggetto che valuta e conseguentemente variano in modo sensibile i risultati medi delle valutazioni. Pertanto è necessario riparametrare le valutazioni dei dipendenti titolari di E.Q. che negli ultimi anni abbiano avuto una valutazione come dipendenti in categoria Area Funzionari senza essere titolari di E.Q.. Il riallineamento è calcolato con il seguente metodo: i voti conseguiti da ciascun dipendente nella categoria Area Funzionari sono prima raffrontati proporzionalmente con la media delle valutazioni conseguite dai dipendenti appartenenti alla medesima categoria dell' Area Funzionari nel medesimo periodo, e, successivamente, riparametrati alla media conseguita nel medesimo periodo dai dipendenti in categoria Area Funzionari con incarico di E.Q....".

Come previsto dall'art. 19 comma 2 del CDI 2023 "...in applicazione della disposizione di cui all'art. 14 comma 2 lett f, per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui all'art. 14 comma 2 lett d CCNL 16.11.2022)...".

Art. 4 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola con le seguenti modalità alternative entro il termine perentorio di lunedì **19.1.2026**:

- a) tramite protocollo interno;
- b) a mano presso l'ufficio Protocollo del Comune di Lastra a Signa (Piazza del Comune 17 — Lastra a Signa);
- c) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.lastra-a-signa@pec.it.

Art. 5 – CASI DI ESCLUSIONE



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

Le domande di partecipazione saranno escluse nei seguenti casi

- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate;
- mancato possesso dei requisiti per l'accesso previsti dall'art. 3 del presente avviso;
- presentazione oltre il termine di scadenza previsto.

Art. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO

I candidati che all'esito della procedura siano risultati vincitori, verranno inquadrati nella posizione economica superiore a quella di provenienza con decorrenza dal 01.01.2025, con relativo trattamento economico tabellare previsto dal Contratto collettivo Funzioni Locali.

Art. 7- NORME DI SALVAGUARDIA

Il Comune di Lastra a Signa si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

Art. 8 PUBBLICITA' E INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa per la durata di almeno 10 giorni all'Albo Pretorio. Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Amministrazione attraverso avvisi resi noti sul sito istituzionale internet dell'Ente, con valore di notifica a tutti gli effetti. Dopo la loro approvazione, le graduatorie di selezione sono rese note ai dipendenti mediante pubblicazione sul sito internet e saranno disponibili per la consultazione presso l'Ufficio del Personale per un periodo di almeno 15 giorni.

Entro 15 giorni dalla loro pubblicazione si potranno presentare richieste di revisione al Nucleo di Valutazione tramite l'Ufficio Gestione del Personale presentando memorie scritte.

Entro 30 giorni dal termine della pubblicazione della graduatoria il Nucleo di Valutazione, acquisiti gli atti e i dati della graduatoria e sentito ove ritenuto necessario i ricorrenti, può chiedere motivatamente al responsabile-valutatore una revisione delle valutazioni effettuate.

Gli esiti delle richieste di revisione sono comunicati ai ricorrenti a cura dell'Ufficio del Personale.

Art. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane, per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 si precisa quanto segue: Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lastra a Signa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Settore "Ufficio Personale") per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale dell'Ufficio personale preposto al procedimento selettivo e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR).



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città metropolitana di Firenze

L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Art. 10 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni in materia di cui al CDI 2023, al CCNL 16.11.2022 e al CDI 2024 e al CDI 2025.