



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**SETTORE 1 - Affari generali e Transizione digitale
Ufficio Risorse Umane e Formazione**

DETERMINAZIONE

Determina n. **1125** del **18/12/2025**

Oggetto: ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE CON ALLEGATO SCHEMA DI DOMANDA.

IL RESPONSABILE

DATO ATTO della contrattazione svolta tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica e la Delegazione Sindacale per la definizione dei criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie del Comune per l'anno 2025;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 980 del 19/11/2025 "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PARTE STABILE", con la quale:

a) è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2025 parte stabile, per un importo complessivo di € 378.897,10;

b) è stato verificato che sussistono le condizioni per l'adeguamento in aumento del limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, per l'anno 2025, come da risultanze riportate nell'allegato A alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della stessa (ed in particolare possibilità di aumento teorico ex art 33 comma 2 DL 34/2019 e dal DM 17/03/2020 del FRD dipendenti di € 14.790,07 e del Fondo P.O./E.Q. di € 23.741,19, per un totale di aumento del Fondo complessivo di € 38.531,26), come risulta dall'ALL A alla determinazione n. 980 del 19/11/2025

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 28/11/2025 "FONDO RISORSE DECENTRATE - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI PER L'ANNO 2025 E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate parte variabile per il personale dell'Ente per l'anno 2025 e sono stati dettati dalla Giunta gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica (la DG è corredata del relativo ALL A costituzione Fondo 2025 parte stabile e variabile e del relativo ALL B parere dei revisori dei Conti Prot. n. 24553 del 27/11/2025 "PARERE REVISORI DEI CONTI DELIBERA DI GIUNTA COSTITUZIONE FONDO PARTE VARIABILE E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE";

DATO ATTO che:

- in data 3.13.2025 è stata sottoscritta la preintesa del CDI 2025 contenente l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025, in linea con le risorse previste nel Fondo risorse decentrate e con gli indirizzi dettati dalla Giunta;

- con il verbale n. 31 dell'11.12.2025 Prot. n. 25520 del 12/12/2025 "VERBALE REVISORI DEI CONTI N. 31 DELL'11.12.2025 AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE CDI 2025" il Collegio dei

Revisori ha espresso parere favorevole “in ordine alla compatibilità finanziaria dell’ipotesi di accordo integrativo per l’anno 2025, con certificazione della corredata relazione tecnico finanziaria”;

- con Delibera di Giunta n. 132 del 16.12.2025 recante “RECEPIMENTO DELL’IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE 2025. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE”, stante anche il richiamato parere favorevole dei Revisori Prot. n. 25520 del 12/12/2025 è stata recepita dalla Giunta l’ipotesi di preintesa al CDI 2025 con la relativa Relazione Tecnica Finanziaria, in cui è esplicitata la destinazione del FRD 2025 anche relativamente alla possibilità di adeguare il limite di cui all’art 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 per l’anno 2024 sia per il Fondo risorse decentrate che per il Fondo degli incaricati di E.Q. da destinare rispettivamente a performance per il FRD del personale dipendente e retribuzione di risultato per il Fondo E.Q. ai sensi di quanto previsto dall’art. 33 comma 2 DL 34/2019 e del DM 17.3.2020, come già verificato con la determinazione n. 980 del 19/11/2025 “COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PARTE STABILE” e con la delibera di indirizzo alla delegazione trattante n. 120 del 28/11/2025;

- con la richiamata Delibera di Giunta n. 132 del 16.12.2025 è stata in particolare recepita, in relazione all’anno 2025, l’ipotesi di adeguamento in aumento del limite del trattamento accessorio del personale di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, per l’anno 2025, di € 38.531,26 ex art 33 comma 2 DL 34/2019 e dal DM 17/03/2020 suddiviso in aumento del FRD dipendenti di € 14.790,07 e aumento del Fondo P.O./E.Q. di € 23.741,19 (come risulta dall’ALL A alla determinazione n. 980 del 19/11/2025), nonché l’aumento di € 15.000 del fondo ai sensi dell’art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, di cui € 10.000,00 al FRD dipendenti ed € 5.000,00 al Fondo EQ;

- che il CDI 2025 è stato sottoscritto in data 17.12.2025 ed inviato all’ARAN in data 18.12.2025;

DATO ATTO che il CDI 2025 all’art. 1 comma 1 lett d) prevede espressamente che *“Per tutto quanto non previsto dalla presente preintesa le parti fanno espresso rinvio al CCNL del comparto e al CDI del 21/12/2023, con le seguenti eccezioni”*;

DATO ATTO che l’Accordo decentrato integrativo 2025 contiene anche la previsione di risorse pari Euro € 25.000,00 (comprensivi dei resti delle progressioni economiche 2024 suddivisi per ciascuna Categoria Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) secondo i criteri del valore medio ponderato) per procedere a Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l’anno 2025, disciplinando anche i criteri di attribuzione dei relativi punteggi;

DATO ATTO che come previsto dall’art. 3 del CDI 2025: “Le parti concordano nel modificare parzialmente i criteri previsti dall’art. 18 “Principi e criteri di accesso per le progressioni economiche all’interno delle aree” del CDI 2023, ed in particolare al comma 6 del medesimo articolo, laddove è previsto che *“Si individuano i seguenti requisiti di accesso alle progressioni economiche all’interno delle aree:*

- *essere in servizio presso il Comune di Lastra a Signa da almeno 3 (tre) anni, salvo quanto previsto dal successivo comma 7;*

- *essere inquadrato nella posizione economica posseduta al momento della selezione da almeno 4 (quattro) anni;*

- *aver conseguito valutazioni superiori al punteggio di 60/100, secondo il sistema di valutazione in vigore, negli ultimi tre anni;*

- *non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa, negli ultimi tre anni...”*

Le parti infatti, preso atto che anche nel 2025 l’Amministrazione ha previsto di stanziare € 25.000 per le progressioni economiche orizzontali all’interno delle aree (comprensivi dei residui delle progressioni economiche 2024), e preso atto che i residui delle PEO 2024 in cui erano state allocate le medesime risorse (€ 25.000) corrispondevano ad oltre la metà delle risorse stanziate (residui 2024 € 13.300), richiamata la disposizione di cui all’art. 14 comma 2 lett a) del CCNL 16.11.2020 secondo cui “possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3

anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4...", concordano nel modificare i requisiti di cui all'art. 18 comma 6 del CDI 2023 come segue (lasciando per il resto immutata la disciplina previgente di cui al CDI 2023):

"Si individuano i seguenti requisiti di accesso alle progressioni economiche all'interno delle aree:

- essere in servizio presso il Comune di Lastra a Signa da almeno 3 (tre) anni, salvo quanto previsto dal successivo comma 7;*
- essere inquadrato nella posizione economica posseduta al momento della selezione da almeno 3 (tre) anni;*
- aver conseguito valutazioni superiori al punteggio di 60/100, secondo il sistema di valutazione in vigore, negli ultimi tre anni;*
- non aver avuto sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa, negli ultimi tre anni..."*

Resta fermo tutto previsto nel CDI 21.12.2023 per quanto qui non espressamente modificato..."

Visto l'art. 14 comma 2 lett d) e e) del CCNL 16.11.2022 secondo cui le progressioni economiche all'interno delle aree sono riconosciute, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti e attribuite in base ai seguenti criteri:

"1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione)

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale";

Dato atto che come chiarito nel parere ARAN "...con riferimento allo specifico quesito posto, si conferma che il terzo criterio, di cui all'art. 14, comma 2 lett. d), può essere solo eventuale. Tale lettura si desume dalla formulazione della successiva lettera e), relativa alla ponderazione dei criteri, che detta regole soltanto per i criteri 1) e 2), nulla disponendo per il punto 3).."(https://i2.res.24o.it/pdf2010/Editrice/ILSOLE24ORE/QUOTIDIANI_VERTICALI/Online/_Oggetti_Embedded/Documenti/2023/09/19/aran_6005.pdf

Richiamato l'art. 18 del Contratto integrativo decentrato 2023 sottoscritto in data 21.12.2023 che prevede "...l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree decorre dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica" (art. 14 CCNL 16.11.2022 comma 6)....", nonché l'art. 19 comma 11 del CDI che prevede "...per la procedura di attribuzione delle PEO è prevista la pubblicazione di un avviso e l'inoltro di una domanda di partecipazione..."

Dato atto della contrattazione svolta dalla Delegazione Sindacale per la definizione dei criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale delle

categorie del Comune per l'anno 2025;

Dato atto che l'Accordo decentrato integrativo 2025 contiene anche la previsione di risorse pari a € 25.000,00 (suddivisi per ciascuna Categoria Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) secondo i criteri del valore medio ponderato) per procedere a Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2024, disciplinando anche i criteri di attribuzione dei relativi punteggi;

Visto il C.C.N.L. Enti Locali del 16.11.2022 ed in particolare l'art. 14 del predetto C.C.N.L. che stabilisce i criteri con cui si realizza la posizione economica orizzontale;

Richiamato il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Lastra a Signa sottoscritto in data 21/12/2023 ove agli art. 18 e 19 sono disciplinati i principi ed i criteri generali di accesso relativi alla progressione economica orizzontale nel rispetto di quanto fissato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nonché relativi i requisiti di partecipazione, ivi compresi i criteri per la riparametrazione delle valutazioni per i dipendenti valutati per alcune annualità relative all'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex Cat D) e in altre nell'Area dei Funzionari e della E.Q. con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.);

Ritenuto, pertanto, in esecuzione di quanto stabilito nel soprarichiamato accordo di indire la selezione per la progressione economica all'interno delle categorie Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) approvando, nel contempo, il relativo avviso pubblico (sub ALL A) con allegato schema di domanda (sub. ALL B);

Considerato in ogni caso che l'approvazione della graduatoria relativa alle PEO 2025 è demandata ad un successivo atto e che la presente determinazione non comporta effetti diretti di spesa, non si richiede in questa sede il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione dell'avviso pubblico (sub ALL A) con allegato schema di domanda (sub. ALL B);

Rilevata la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione ex art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

Attestata la regolarità tecnica-amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

Visti:

- la L. 190/2014;
- il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare, l'art. 30;

Visti altresì

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 107, 109, 151, 183, 184, 192 e 193; - il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

Richiamati i seguenti atti:

- la delibera di Consiglio comunale n. 3 del 10.01.2025, immediatamente eseguibile, ad oggetto "*ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2025-2027 E RELATIVI ALLEGATI.*"
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 14.01.2025, immediatamente eseguibile, ad oggetto

"APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2025-2027."

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 31.03.2025, immediatamente eseguibile, ad oggetto **"NUOVA MACROSTRUTTURA DEL COMUNE E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE"**
- il Decreto del Sindaco n. 10 del 31.03.2025 **"CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI SETTORE, NOMINA DEI VICARI E CONFERIMENTO DEI POTERI IN MATERIA DI RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI FINO AL 31.12.2025"**;
- il Decreto del Sindaco n. 20 del 07.10.2025 avente ad oggetto **"POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - CONFERIMENTO INCARICO RESPONSABILE DEL SETTORE 11, "UFFICIO ASSOCIATO GEAPER"** con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile di "Ufficio Associato Geaper";

DETERMINA

1. di attivare, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. stipulato il 16.11.2022, la procedura per le progressioni economiche orizzontali 2025 per le categorie Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) destinando alle stesse progressioni una quantità non superiore al 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria giuridica, e comunque non superiore al 35% dei dipendenti complessivi dell'Ente (Corte dei Conti Toscana n. 288/2020), per un importo massimo di € 25.000,00 (comprensivo dei resti delle PEO 2024), come da CDI 2025 sottoscritto in data 17.12.2025;
2. di approvare lo schema di avviso pubblico per la selezione per le progressioni orizzontali 2025 per le categorie Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.), sub ALL A con allegato schema di domanda (sub ALL B), che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che l' avviso pubblico per la selezione per le progressioni orizzontali 2025 prevede come termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione lunedì 19 gennaio 2026;
4. di dare atto che l'approvazione della graduatoria relativa alle PEO 2025 è demandata ad un successivo atto e che la presente determinazione non comporta effetti diretti di spesa, e, pertanto non si richiede in questa sede il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione dell'avviso pubblico (sub ALL A) con allegato schema di domanda (sub. ALL B);
5. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
6. di dare comunicazione del presente atto a tutti i dipendenti, di pubblicare il presente atto nonché l'avviso pubblico (sub ALL A) con allegato schema di domanda (sub. ALL B) nella apposita sezione della A.T. nella sezione Personale/Bandi di concorso;
7. di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il Dr. Enrico Tirati.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)