



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**SETTORE 11 - Ufficio associato Geaper
Ufficio Personale**

DETERMINAZIONE

Determina n. 147 del 13/02/2026

Oggetto: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2025 IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 17-12-2025- APPROVAZIONE GRADUATORIA.

IL RESPONSABILE

Richiamati i seguenti atti:

- la delibera di Consiglio comunale n. 101 del 29.12.2025, immediatamente eseguibile, ad oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2026-2028 E RELATIVI ALLEGATI."
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 30.12.2025, immediatamente eseguibile, ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2026-2028."
- il Decreto del Sindaco n. 24 del 29.12.2025 "CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI SETTORE, NOMINA DEI VICARI E CONFERIMENTO DEI POTERI IN MATERIA DI RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI FINO AL 28.02.2026";

Viste:

- la Deliberazione G.C. n. 61 del 10-6-2025 con cui è stata nominata, a norma dell'art. 7 del C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali del 16/11/2022, la delegazione trattante di parte pubblica;

- la contrattazione svolta tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica e la Delegazione Sindacale per la definizione dei criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie del Comune per l'anno 2025;

- la determinazione di costituzione del Fondo n. 980 del 19/11/2025 recante "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PARTE STABILE", e le indicazioni disposte con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 120 del 28/11/2025 "FONDO RISORSE DECENTRATE - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI PER L'ANNO 2025 E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate parte variabile per il personale dell'Ente per l'anno 2025 e sono stati dettati dalla Giunta gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica (la DG è corredata del relativo ALL A costituzione Fondo 2025 parte stabile e variabile e del relativo ALL B parere dei revisori dei Conti

Dato atto:

- che, a seguito della contrattazione svolta fra la delegazione trattante e le rappresentanze sindacali le parti hanno sottoscritto in data 03-12-2025 una ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dipendente;
- che come si evince dall'ipotesi di CDI 2025, lo stesso, si limita a disciplinare la parte economica ed in particolare la destinazione del Fondo, le uniche novità del CDI 2025 riguardano:
 - a) la previsione che prevedere che l'indennità per "attività esposte a rischi" di cui all'22 comma 8 lett a) del CDI del 21/12/2023 sia rideterminata da € 1,4 al giorno ad € 3,00;
 - b) la parziale modifica dei requisiti di cui all'art. 18 comma 6 del CDI 2023 per procedere a progressioni economiche orizzontali, diminuendo dagli originali n. 4 anni a n. 3 anni il periodo di tempo di inquadramento nella posizione economica posseduta al momento della selezione, quale requisito per essere legittimati a procedere alla procedura relativa alle PEO 2025;

quanto alla parte "normativa" il decentrato riprende integralmente le previsioni del CDI 2023 sottoscritto in data 21.12.2023 e di durata triennale, che già recepiva le disposizioni previste dal CCNL 16.11.2022;

- come tale ipotesi di contratto decentrato integrativo, congiuntamente alla relativa Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria predisposta, ai sensi dell'art. 40, comma 3, del d. Lgs.165/2001, dal competente ufficio sia stata sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
- che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.31 del 11-12-2025 nota prot. 25520 del 12-12-2025, ha espresso il proprio parere favorevole, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL Regioni – Autonomie Locali del 01/04/1999 e dell'art. 40 e 40-bis, comma 1, del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio dell'Ente e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento economico accessorio;
- che con deliberazione di Giunta n. 132 del 12-12-2025 avente ad oggetto " *Recepimento dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente 2025. Autorizzazione alla sottoscrizione*" sia stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della suddetta ipotesi di accordo decentrato;

Preso atto che il Contratto Decentrato Integrativo è stato definitivamente sottoscritto dalle parti in data 17-12-2025 e debitamente inoltrato all'Aran in data 18-12-2025 e conseguentemente pubblicato nell'apposito sito della Amministrazione Trasparente;

Visto il C.C.N.L. Enti Locali del 16.11.2022 ed in particolare l'art. 14 del predetto C.C.N.L. che stabilisce i criteri con cui si realizzano le posizioni economiche all'interno delle aree;

Richiamato il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Lastra a Signa sottoscritto in data 21-12-2023 (richiamato dal CDI 2025) ove agli art. 18 e 19 sono disciplinati i principi ed i criteri generali di accesso relativi alla progressione economica nel rispetto di quanto fissato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nonché relativi i requisiti di partecipazione, ivi compresi i criteri per la riparametrazione delle valutazioni per i dipendenti valutati per alcune annualità nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex Cat D) e in altre nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. con incarico di E.Q. (ex in Cat D con P.O.);

Richiamata in particolare la previsione di cui all'art. 19 comma 11 del CDI 2023 secondo cui "...per la procedura di attribuzione delle P.E. è prevista la pubblicazione di un avviso e l'inoltro di una

domanda di partecipazione”, presentazione della domanda che costituiva dunque requisito di partecipazione alla procedura in oggetto;

Dato atto che, a tal fine, con determinazione n. 1125 del 18-12-2025 recante “ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2025. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE CON ALLEGATO SCHEMA DI DOMANDA” è stato attivato ai sensi dell’art. 14 del C.C.N.L. stipulato il 16.11.2022, la procedura per la progressione per le Area Operatori Esperti (ex Cat B), Area degli Istruttori (ex Cat C), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) destinando alle stesse progressioni una quantità non superiore al 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria giuridica, e comunque non superiore al 35% dei dipendenti complessivi dell’Ente (Corte dei Conti Toscana n. 288/2020), per un importo massimo di € 25.000,00 (comprensivo dei resti delle PE 2023), come da CDI 2025 sottoscritto in data 17-12-2025;

Rilevato come di tale avviso è stata data comunicazione a tutti i dipendenti via email e pubblicato nella apposita sezione della Amministrazione Trasparente (Personale – Bandi di Concorso);

Dato atto che il Contratto decentrato integrativo contiene anche la previsione di risorse pari ad € 25.000,00 comprensivi dei residui delle Progressioni Economiche 2025 di cui alla determina n. 290 del 08-4-2025, (suddivisi per ciascuna delle aree: Operatori Esperti (ex Cat B), Istruttori (ex Cat C), Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat D)), Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con incarico di E.Q. (ex Cat D con P.O.) secondo i criteri del valore medio ponderato) per procedere a Progressioni Economiche - P.E. per l'anno 2025 disciplinando anche i criteri di attribuzione dei relativi punteggi ed i relativi requisiti di partecipazione;

Dato atto che il suddetto importo complessivo di € 25.000,00 da destinare alle Progressioni economiche, determinato secondo i criteri del valore medio ponderato, così come elaborati dal CED, e come recepiti nell'accordo decentrato integrativo 2025, è così distribuito:

Categorie	Importo a disposizione per la progressione
Area dei Funzionari e dell'E.Q. con incarico di E.Q. (Ex Cat D con P.O.)	(resti 2024 € 2.597,80) € 5.735,23
Area dei Funzionari e dell'E.Q. (Ex Cat D)	(resti 2024 € 4.269,42) € 6.883,95
Area degli Istruttori (ex Cat C)	(resti 2024 € 3.691,75) € 6.878,20
Area degli Operatori Esperti (ex Cat B)	(resti 2024 € 2.741,03) € 5.502,62

Vista le valutazioni espresse dai responsabili di servizio e dal Segretario Generale circa la valutazione dell'esperienza professionale che ai sensi dell’art. 19 comma 1 lett c) del CDI 2023 confermato nel CDI 2025 concorre per 22,5/100 alla determinazione del punteggio complessivo

relativo alle P.E. (l'altro 77,5/100 è determinato, come da art. 14 comma 2 lett d) del CCNL 16.11.2022 dalle valutazioni del triennio precedente);

Considerato che il riconoscimento della progressione economica, ai sensi dell'art. 18 comma 5 del CDI 2023 recita "...la progressione economica si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, comunque in misura non superiore, in ciascun anno di riferimento, al 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria giuridica, e comunque non superiore al 35% dei dipendenti complessivi dell'Ente (Corte dei Conti Toscana n. 288/2020)...";

Dato atto, pertanto, che l'attribuzione delle Progressioni Economiche può essere disposta esclusivamente nei limiti sopra richiamati (presentazione della domanda e attribuzione nei limiti del 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria nel limite del 35% dei dipendenti dell'Ente);

Viste le domande pervenute e la relativa istruttoria espletata dall'Ufficio Personale, coadiuvato dal CED, da cui emerge la graduatoria di seguito riportata in attuazione dei criteri previsti dal Contratto Decentrato Integrativo, con la sola indicazione dei numeri di matricola dei dipendenti per motivi di riservatezza, da cui sono previste le seguenti Progressioni Economiche:

Area degli Operatori Esperti ex Cat B

Graduatoria	Numero Matricola	Punteggio
1	2639	97,79
2	2860	97,68
3	1935	97,68
4	38578	96,13
5	32947	96,13
6	2630	91,55

Area degli Istruttori ex Cat C

Graduatoria	Numero Matricola	Punteggio
1	46719	98,86
2	2641	98,23
3	3001	96,90
4	32918	96,64
5	34135	96,28
6	34475*	96,24

** ai sensi dell'art. 19 co. 9 del CDI 2023, ripreso anche dal CDI 2025 "A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, e nel caso di ulteriore parità al più anziano di età...."*

Area dei Funzionari e della E.Q. (ex Cat D)

Graduatoria	Numero Matricola	Punteggio
1	2655	99,52
2	37314	81,23

Area dei Funzionari e della E.Q. (ex Cat D con P.O.)

Graduatoria	Numero Matricola	Punteggio
1	33141	98,71
2	2637	98,58
3	2700	97,86

Dato atto che, motivi di riservatezza, la graduatoria completa viene pubblicata integralmente con indicati solo i numeri di matricola dei dipendenti (sub. ALL. A), ma viene anche allegata in forma riservata la graduatoria con i relativi nominativi dei dipendenti, allegato questo ostensibile previa richiesta motivata di accesso agli atti (sub ALL B);

Visti

- la L.190/2012;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009
- la L.326/2003 e s.m.i.;
- il DPCM del 26/03/2008;
- il D.L. 179/2012.

Visti altresì

- il D.Lgs. n. 267/2000 - artt. 107, 109, 151, 183, 184, 192 e 193;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento dei controlli interni.
- il D.Lgs. 118/2011 modificato e integrato dal D.Lgs. 126/2014;

Ritenuta la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione ex art. 107, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare, per i motivi espressi in narrativa, la graduatoria redatta dall'Ufficio personale per l'assegnazione della progressione economica in favore del personale dipendente secondo le tabelle di cui in narrativa e si seguito riportate:

Area degli Operatori Esperti ex Cat B

Graduatoria	Numero Matricola	Punteggio
1	2639	97,79
2	2860	97,68
3	1935	97,68
4	38578	96,13
5	32947	96,13
6	2630	91,55

Area degli Istruttori ex Cat C

Graduatoria	Numero Matricola	Punteggio
1	46719	98,86
2	2641	98,23
3	3001	96,90
4	32918	96,64
5	34135	96,28
6	34475*	96,24

** ai sensi dell'art. 19 co. 9 del CDI 2023, ripreso anche dal CDI 2025 "A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, e nel caso di ulteriore parità al più anziano di età...."*

Area dei Funzionari e della E.Q. (ex Cat D)

Graduatoria	Numero Matricola	Punteggio
1	2655	99,52
2	37314	81,23

Area dei Funzionari e della E.Q. (ex Cat D con P.O.)

Graduatoria	Numero Matricola	Punteggio
1	33141	98,71
2	2637	98,58
3	2700	97,86

2. di riconoscere al personale di cui alla richiamata graduatoria la Progressioni Economiche a far data dal 01.01.2025;

3. di precisare che la graduatoria completa viene pubblicata integralmente con indicati solo i numeri di matricola dei dipendenti per motivi di riservatezza (ALL A), e che viene anche allegata in forma riservata la graduatoria con i relativi nominativi dei dipendenti, allegato questo ostensibile previa motivata richiesta di accesso agli atti (ALL B);

4. di dare atto che, come previsto dall'art. 19 comma 8 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21-12-2023 gli eventuali residui di ciascuna categoria verranno riassegnati alla medesima categoria nell'anno successivo in aggiunta alle attribuzioni ordinarie previste per le progressioni economiche orizzontali;

5 di dare atto che, come previsto dall'art. 20 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21-12-2023, dopo la loro approvazione, le graduatorie di selezione sono rese note ai dipendenti mediante pubblicazione sul sito internet della presente determinazione e saranno disponibili per la consultazione presso l'Ufficio del Personale per un periodo di almeno 15 giorni, termine entro il quale si potranno presentare richieste di revisione tramite l'Ufficio Personale presentando memorie scritte;

6. di dare atto che i costi relativi alle presenti Progressioni Economiche trovano adeguata copertura finanziaria, in quanto previste, peraltro, nella Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 di cui alla determinazione di costituzione del Fondo n. 980 del 19-11-2025 recante "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PARTE STABILE" come successivamente utilizzati nella destinazione del Fondo 2025 disciplinata dal CDI del 17-12-2025;

7. di rinviare con successiva determina la conseguente determinazione attestante la copertura finanziaria e l'individuazione dei relativi capitoli di bilancio su cui graveranno i trattamenti stipendiali relative alle progressioni in oggetto, e di non richiedere pertanto il visto di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 c.4 del D.lgs. n. 267/2000 in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione della documentazione relativa alla procedura selettiva;

- 8.** di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU aziendali, nonché all'Ufficio Geaper e alla Ragioneria per gli atti di rispettiva competenza;
- 9.** di dare atto che la responsabile del presente procedimento ex art. 5 legge 241/1990, è la Dr.ssa Anna Maria Pansera;
- 10.** di dare atto che i dati personali saranno trattati ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018;
- 11.** di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis legge 241/1990, della insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale;
- 12.** di dare atto che il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune nonché sul sito istituzionale del Comune di Lastra a Signa, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi;

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)