

Comune di Lastra a Signa

Città Metropolitana di Firenze

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 82/2005, si attesta che il seguente documento, estratto in automatico dal Sistema di gestione documentale del Comune di Lastra a Signa, nel rispetto delle regole tecniche del CAD, è conforme all'originale, sottoscritto con firma digitale valida e conforme alla relativa certificazione, in tutte le sue componenti come registrato al:

Protocollo informatico n. 5580 del 24/03/2026 avente oggetto: PARERE REVISORI N.8 DEL 23.03.2026 PIAO PTFP 2026-2028

Elenco Impronte:

- ALL E Parere n.8 del 23.03.2026 PIAO PTFP 2026-2028.docx.p7m
D75832CCABDB651DC555AA54782FDDFD4C15D66D21AED3CB4FBA265799FD546755806ED9EF95A41C2911788
839B495B99A905C2643E59EFA8B8CFA3A5CC40AB9

Copia prodotta a Lastra a Signa in data

L'incaricato

Comune di Lastra a Signa

Provincia di Firenze

COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n.8 del 23/03/2026

OGGETTO: Parere su proposta di delibera n. 835/2026 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2026-2028 - APPROVAZIONE" E ASSEVERAZIONE MANTENIMENTO EQUILIBRI DI BILANCIO"

I sottoscritti, componenti dell'organo di revisione del Comune di Lastra a Signa nelle persone della Dr.ssa Valentina Vanni Presidente e Dr. Diddi Roberto, componente, (mentre risulta assente giustificato il dott. Guglielmo Bianchi, componente), collegati da remoto,

Ricevuta in data 18.03.2026 la documentazione relativa alla proposta di delibera n. 835/2026 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2026-2028 - APPROVAZIONE", già completa dell'ALL C contenente il PTFP 2026-2028) e l'ALL D (recante verifica capacità assunzionali ex DL 34/2019 e verifica limite di cui all'art. 1 comma 557 della L.296/2006);

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 29/12/2025 recante "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2026-2028 E RELATIVI ALLEGATI" e la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 28.4.2025 recante "RENDICONTO PER L'ESERCIZIO 2024. APPROVAZIONE" con la quale è stato approvato l'ultimo rendiconto di bilancio dell'Ente;

Dato atto:

- del limite di cui al D.M. 17.03.2020 (possibilità di incremento delle capacità assunzionali per gli enti che si collocano, come il Comune di Lastra a Signa, in prima fascia, ovvero con rapporto tra entrate correnti degli ultimi 3 esercizi e spese di personale inferiore al 27%).

In particolare, secondo il calcolo in questione, in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato, il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti di questa amministrazione, in base alle definizioni di cui all'art. 2 (rapporto tra spesa di personale al netto di IRAP e media entrate correnti degli ultimi tre esercizi meno il FCDE), risulta pari per l'anno 2026 al 23,29%;

- che pertanto, ai sensi degli artt. 4, 5, 6 e 7 del DM risulta che il comune nell'anno 2026 è al di sotto del primo valore soglia individuati dalla tabella 1 dell'art. 4 (27,0%) come da tabella B "CALCOLO VALORE SOGLIA 2026" e TABELLA C "CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI ex DL 34/2019" di cui sotto;

- che conseguentemente, le capacità assunzionali, incrementabili ai sensi dell'art. 5 del DM 17.3.2020 nel periodo 2020-2024 fino al 22% (9% a. 2020 + 7% a. 2021 + 3% anno 2022 + 2% anno 2023 + 1% anno 2024) della spesa personale anno 2018 pari (incremento pari a € 786.653,68), dal 1° gennaio 2025 possono essere aumentate, per gli enti virtuosi (cioè quelli che hanno un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto dell'Fcde inferiore alla soglia fissata dai decreti attuativi), in riferimento alle nuove assunzioni, fino al limite della soglia prevista dall'art. 4 del DM 17.3.2020 (nel caso di specie del 27%).

In sintesi, come riconosciuto dalla dottrina in materia, dal 1.1.2025, per gli enti virtuosi, ovvero con un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto dell'Fcde inferiore alla soglia fissata dai decreti attuativi, *"....sono venuti meno i limiti finora previsti del contenimento di questi aumenti in una soglia percentuale della spesa del 2018 (del 2019 per le Province e le Città metropolitane) o di poter usare i risparmi derivanti dalla mancata utilizzazione delle capacità assunzionali dei*

cinque anni precedenti l'entrata in vigore del citato decreto legge n. 34/2019. Per gli enti non virtuosi scatta il tetto alle capacità assunzionali del 30% dei risparmi delle cessazioni, il che dovrebbe determinare una progressiva riduzione della spesa per il personale...").

Il Comune di Lastra a Signa, pertanto, nell'anno 2026, ha a disposizione una capacità assunzionale, teorica, ulteriore rispetto a quella contenuta nei limiti dell'art. 5 del DM 17.3.2020, ovvero pari al 22% (9% a. 2020 + 7% a. 2021 + 3% anno 2022 + 2% anno 2023 + 1% anno 2024) della spesa personale anno 2018 (di € 3.772.586,24 lordo Irap e € 3.575.698,56 al netto di Irap) pari a € 719.327,50), potendo prevedere una spesa – teorica- per nuove assunzioni entro il limite dato dalla differenza tra il 23,29% (dato dalla percentuale della spesa di personale 2026 rispetto alla media delle entrate approvate nell'ultimo rendiconto - media entrate correnti 2021-2023 – FCDE 2026) e il valore soglia del 27%, (pari alla differenza tra il rapporto tra la spesa di personale 2026 € 4.519.299,18 e le entrate del triennio risultanti dall'ultimo consuntivo al netto del FCDE € 19.402.321,05 pari al 23,29%, e la spesa di personale teorica pari al limite soglia del 27% pari a € 5.238.626,68, totale € 719.327,50 per il 2026):

Tabella B “CALCOLO VALORE SOGLIA 2026”

Entrate correnti - rendiconto bilancio 2022	18.823.162,62
Entrate correnti - rendiconto bilancio 2023	14.495.961,81
Entrate correnti - rendiconto bilancio 2024	15.110.558,22
Media entrate correnti Ultimo rendiconto	16.143.227,55
PEF 2026	4.237.699,00 si riporta il dato del 2025 posto che il dato 2026 non è ancora disponibile
Fondo Crediti dubbia esigibilità parte corrente 2026	FCDE 889.077,50 + FCDE PEF € 89.528,00 da corrispettivo TARI Totale FCDE € 978.605,50
Media entrate correnti al netto del FCDE 2026	16.143.227,55 + 4.237.699,00 - 978.605,50 Totale = 19.402.321,05
Spesa del personale anno 2025	4.205.000,00
Percentuale spesa Personale 2026 rispetto a media entrate correnti 2021-2023 – FCDE 2026	4.519.299,18 / 19.402.321,05 = 23,29%
Margine incremento assunzionale potenziale su spesa 2028 ex art 5 DM 17.3.2020	2026 = 27% di 19.402.321,05 = 5.238.626,68 = differenza tra 5.238.626,68 (spesa potenziale di personale fino al limite-soglia del 27% e spesa di personale 2026 4.519.299,18 Totale € 719.327,50 nel 2026

Evidenziato come anche per quanto concerne l'asseverazione degli equilibri di bilancio, come risulta dalla tabella di cui sotto, il Comune di Lastra a Signa risulti sempre un Ente virtuoso sotto il

TABELLA C “CALCOLO CAPACITA’ ASSUNZIONALI ex DL 34/2019 e DM 17.3.2020” allegata al PTFP 2026-2028

Preso atto che nel Piano e nei relativi allegati viene dimostrato il rispetto dei vari limiti di spesa tra cui:

- il limite di spesa di cui all'art. 1 comma 557 della L.296/2006 (limite spesa media di personale 2011-2013 € 3.211.102,23 e spesa di personale di € 3.204.817,27 per il 2024 di € 3.170.817,27 per il 2025 e di € 3.155.817,27 per il 2026 entro il limite della Spesa media di personale anni 2011-2013 pari ad € 3.211.102,23 (come da DG 59_2018), come da tabella SUB ALL A "VERIFICA RISPETTO LIMITE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 557 L. 296/2006"
- il limite di spesa per assunzioni flessibili (spesa del 2009, ex art. 28, c. 9, DL 78/2010, come convertito dalla L 122/2010) è pari ad euro 226.345,46 (comprensivo di competenze, oneri e irap), posto che la spesa prevista nel bilancio di previsione 2026 – 2028 per assunzioni a tempo determinato è sono pari a € 109.000,00 annuali (comprensivo di competenze, oneri e irap), e quindi entro il limite di cui sopra;
- che dalle tabelle di cui sopra, da una parte i limiti relativi alle capacità assunzionali di cui al DL 34/2019 e al DM 17.3.2020 e, dall'altra parte, i limiti relativi al contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L.296/2006 (limite spesa media di personale 2011-2013 al netto delle componenti escluse), risultano rispettati anche in chiave previsionale nelle annualità 2026-2027;

**TABELLA A VERIFICA RISPETTO LIMITE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 557 L. 296/2006
allegata al PTFP 2026-2028**

Raccordo < tabella Corte Conti	LIMITE ART. 1 C. 557 L. 296/06		consuntivo	Previsione	Previsione	Previsione	Previsione
	Descrizione voci	+/-	2024	2025	2026	2027	2028
A	Macroaggregato 1	+	3.732.852,92	4.088.088,68	4.516.299,18	4.282.979,00	4.263.079,00
B	Personale trasferito a SDS	+			153.091,14	189.547,00	189.547,00
B	Borse di studio	+	0,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
C	Macroaggregato 2 LORDO (imposte e tasse)	+	280.201,62	300.634,20	351.633,67	328.770,00	327.770,00
C	Irap Personale trasferito a SDS	+			10.272,13	12.736,03	12.736,03
C	Macroaggregato 2 diverso da Irap personale (Irap amministratori, imposte e tasse)	-	-57.837,43	-58.700,00	-58.700,00	-70.700,00	-71.200,00
B	Lavoro flessibile interinale cap1199	+	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	Missioni	+	183,20	1.579,00	1.500,00	1.450,00	1.550,00
B	Spesa Geaper	+	31.689,85	40.141,00	6.500,00	0,00	0,00
B	Formazione	+	13.544,20	23.500,00	37.000,00	25.000,00	15.000,00
D	Spese personale categorie protette	-	-124.133,75	-124.133,75	-223.133,75	-223.133,75	-223.133,75
D	Aumento contrattuale comma c. 198 L. fin 2006 (dati consolidati)	-	-617.261,73	-617.261,73	-617.261,73	-617.261,73	-617.261,73
D	Rinnovi contrattuali CCNL 16-18 (dati consolidati)	-	-140.587,71	-140.587,71	-140.587,71	-140.587,71	-140.587,71
D	Rinnovi contrattuali CCNL 19-21	-	-247.606,52	-268.437,18	-268.437,18	-268.437,18	-268.437,18
D	Rinnovi contrattuali CCNL 22-24 (IVC)	-	-89.412,03	-90.457,24	-90.457,24	-90.457,24	-90.457,24
D	Rinnovi contrattuali CCNL 19-21 (Arretrati 2019-2020-2021) (dati consolidati)	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D	Rinnovi contrattuali CCNL 25-27 (IVC)	-	0,00	-15.037,13	-15.037,13	-15.037,13	-15.037,13
D	Spesa lavoro straordinario e oneri per attività elettorale	-	-16.097,08	-47.000,00	-21.400,00	-19.900,00	0,00
D	Nuove Assunzioni ex art. 33 DL. 34/2019 e art. 7 DM 17/03/2020	-	0,00	-17.530,67	-190.672,05	-290.273,37	-290.273,37
D	Incentivi TECNICI	-	-23.283,30	-33.000,00	-33.000,00	-33.000,00	-33.000,00
D	Incentivi ici	-	-5.216,02	-5.000,00	-5.000,00	-5.000,00	-5.000,00
D	Rimborso personale comandato	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D	Rimborso Segretario	-		-61.000,00	-61.000,00	-61.000,00	-61.000,00
D	diritti di rogito	-	-12.241,12	-29.300,00	-29.300,00	-29.300,00	-29.300,00
D	Missioni	-	-1.579,00	-1.500,00	-1.450,00	-1.550,00	0,00
D	Formazione	-	-13.544,20	-23.500,00	-37.000,00	-25.000,00	-15.000,00
D	Quota previdenza integrativa PERSEO	-	-4.277,30	-5.400,00	-5.700,00	-5.700,00	-5.700,00
	Totali spesa		2.705.394,60	2.919.097,47	3.281.159,33	2.947.143,93	2.947.293,93

	VERIFICA DEL LIMITE DI SPESA DI PERSONALE - Art. 1 c. 557 L. 296/06 successive mm. ii. -	2024	2025	2026	2027	2028
A	Spese macroaggregato 01	3.732.852,92	4.088.088,68	4.516.299,18	4.282.979,00	4.263.079,00
B	Altre spese	45.417,25	68.220,00	201.091,14	218.997,00	209.097,00
C	Irap (macroaggregato 02)	222.364,19	241.934,20	303.205,80	270.806,03	269.306,03
	Totale spese personale	4.000.634,36	4.398.242,88	5.020.596,12	4.772.782,04	4.741.482,04
D	(-)Componenti escluse*	-1.295.239,76	-1.479.145,41	-1.739.436,79	-1.825.638,10	-1.794.188,10
	(=)Componenti assoggettate al limite di spesa*	2.705.394,60	2.919.097,47	3.281.159,33	2.947.143,93	2.947.293,93

Limite di spesa	3.211.102,23	3.211.102,23	3.211.102,23	3.211.102,23	3.211.103,23
Differenza	-505.707,63	-292.004,76	70.057,10	-263.958,30	-263.809,30

Il dato è comprensivo del Fondo 2025 da liquidare nel 2026 e dell'intero Fondo 2026, di cui una parte verrà inserita nel FPV da liquidare nel 2027.
Anno 2025
Produttività 137.714,97
Risultato PO 37.360,38
Peo 2025 25.000,00
+ Oneri
Per un totale di circa 247.000,00
A consuntivo il dato risulta ampiamente nei limiti previsti

Come evidenziato nel PIAO e nella tabella di cui sopra il dato relativo alla spesa di personale del 2026, pari a € 3.281.159,33, risulta apparentemente superiore di € 70.057,10 al limite di spesa dato dal valore medio del triennio 2011/2012/2013 pari a € 3.211.102,23; tuttavia ciò risulta dal fatto che il dato è comprensivo del Fondo 2025 da liquidare nel 2026 e dell'intero Fondo 2026, di cui una parte verrà inserita nel FPV da liquidare nel 2027. In particolare per quanto riguarda la produttività Anno 2025 da liquidare nel 2026, risultano le seguenti somme ancora da liquidare:

Produttività generale: € 137.714,97

Indennità di risultato EQ: € 37.360,38

Peo 2025 € 25.000,00 + Oneri, per un totale dunque di circa € 247.000,00

Pertanto, come attestato nel PIAO, a consuntivo il dato risulterà ampiamente nei limiti previsti, posto che, peraltro, come rilevato dalla dottrina e dalla giurisprudenza della Corte dei Conti in materia, *"...il comma 557 continua ad applicarsi secondo un principio di competenza, così come peraltro già chiarito dalla Corte dei conti Sezione riunite con la Deliberazione n. 27/2011..."* (cit. Gianluca Bertagna).

Considerato che l'Ente non si trova in situazione di dissesto finanziario né in condizione di squilibrio

finanziario, né, in seguito alla ricognizione delle eccedenze di personale, risultano sussistere situazioni di personale in esubero;

Dato atto che le previsioni assunzionali per il triennio 2026-2028 sono dettagliatamente descritte nell'ALL C PTFP 2026-2028 in cui sono indicati i profili da assumere con la relativa decorrenza e modalità di assunzione, previsioni assunzionali sintetizzate, insieme alle cessazioni previste nel triennio, nel seguente prospetto richiamato nel PIAO 2026-2028:

rideterminazione dotazione organica teorica	dotazione organica teorica del GC 59/2018	personale effettivo a ruolo al 31/12/2025	personale rapporto lavoro flessibile	totale in servizio al 31/03/2026	cessazioni previste nel triennio 2026-2028	assunzioni previste nel triennio 2026-2028	personale rapporto lavoro flessibile	organico previsto a fine triennio	personale congelato trasferito a sds
Segretario G.	1	1	0	1	0	0	0	1	0
Categoria D	27	34	1	29	1	7	0	35	4
Categoria C	41	36	0	37	1	9	0	45	1
Categoria B	47	27	0	26	5	3	0	24	0
Categoria A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
totale	116	98	1	93	7	19	0	105	5

Richiamata, ai fini della asseverazione degli equilibri di bilancio, una volta evidenziata l'attestazione

che la spesa del personale del Comune di Lastra a Signa risulta sotto il valore soglia del 27% di cui al D.M. 17.3.2020 tanto nel 2026 quanto in previsione nel 2027 e nel 2028, la delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 29/12/2025 recante "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2026-2028 E RELATIVI ALLEGATI" e la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 28.4.2025 recante "RENDICONTO PER L'ESERCIZIO 2024. APPROVAZIONE" con la quale è stato approvato l'ultimo rendiconto di bilancio dell'Ente ed i relativi pareri favorevoli del collegio dei revisori in cui si attesta che l'organo di revisione:

Il Collegio

a) verificato che il bilancio è stato redatto nell'osservanza delle norme di legge, dello Statuto dell'Ente, del regolamento di contabilità, dei principi previsti dall'art. 162 del

TUEL e dalle norme del D. Lgs. n. 118/2011 e dai principi contabili n. 4/1 e n. 4/2 allegati al predetto decreto legislativo;

b) rilevato la coerenza interna, la congruità e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio ed è dunque possibile asseverare il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2026-2028 a seguito della adozione del presente PTFP 2026-2028;

Il Collegio

- esprime parere favorevole sulla proposta di delibera n. 835/2026 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2026-2028 - APPROVAZIONE"
- assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2026-2028.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Valentina Vanni _____

Dott. Roberto Diddi _____

Dott. Guglielmo Bianchi (ASSENTE GIUSTIFICATO)