

Comune di Lastra a Signa

Città Metropolitana di Firenze

Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 82/2005, si attesta che il seguente documento, estratto in automatico dal Sistema di gestione documentale del Comune di Lastra a Signa, nel rispetto delle regole tecniche del CAD, è conforme all'originale, sottoscritto con firma digitale valida e conforme alla relativa certificazione, in tutte le sue componenti come registrato al:

Protocollo informatico n. 4627 del 10/03/2026 avente oggetto: VERBALE N. 2 NDV VALIDAZIONE PIANO PERFORMANCE 2026

Elenco Impronte:

- 2026_02_Verbale N.d.V. Validazione Performance 2026 Lastra a Signa.pdf
242EBBEA567035C31216018DCC88B9C77B1EDB02C2ED003F07550698417373056DC8CB9213C9314A3331998579
607F041958B4291366095F4D1FE320F7485681

Copia prodotta a Lastra a Signa in data

L'incaricato



Comune di Lastra a Signa

(Città Metropolitana di Firenze)

Verbale riunione n. 2 del Nucleo di Valutazione del 06 marzo 2026

Il giorno 5 marzo 2025 il Nucleo di valutazione (NdV), prende atto della documentazione inviata dal Dr. Enrico Tirati con email del 24.2.2026, Responsabile del Settore 1 “Servizi Affari Generali e Legali e Risorse Umane”, contenente il Piano Performance del Comune di Lastra a Signa 2026, comprensivo delle schede dei progetti performance 2026 elaborate dai singoli responsabili di settore, e del riepilogo dei progetti performance con la relativa pesatura, così come definiti dalla Giunta Comunale, in applicazione dell'art 12 del SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE approvato con D.G. 115/2024, con verbale del 24.2.2026.

Si dà atto, altresì che, come evidenziato nella email del Dr. Tirati del 24.2.2026, era in corso da parte dell'Amministrazione un progetto di ridefinizione dell'organigramma e del funzionigramma dell'Ente, nuova struttura organizzativa poi attuata con Delibera di Giunta n. 23 del 25.2.2026 “NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA, GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E RICOGNIZIONE DEI SERVIZI” (il N.d.V. con il verbale del 24.2.2026 Prot. n. 3843 del 25/02/2026 avente “VALIDAZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE SU NUOVA INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE E PESATURA DEGLI INCARICHI DI E.Q. E DELLA NUOVA RICOGNIZIONE E PESATURA DEI SERVIZI”, ha validato la proposta della Giunta di nuova individuazione/graduazione/pesatura degli incarichi di E.Q., e nuova ricognizione e pesatura dei Servizi dell'Ente, così come proposta con il richiamato verbale della Giunta del 24.2.2026.

Il Piano Performance 2026 è già stato programmato dall'Ente sulla base della nuova struttura organizzativa approvata con Delibera di Giunta n. 23 del 25.2.2026, assegnando pertanto gli obiettivi performance e i relativi indicatori di valore pubblico ai responsabili di settore così emersi nel nuovo organigramma approvato con la richiamata delibera.

Quanto al SMVP dell'amministrazione approvato con D.G. N. 115 DEL 26/11/2024 "APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" si dà atto come lo stesso sia già stato avallato dal medesimo NdV con parere favorevole espresso del 25.11.2024 Prot. 25209 del 26.11.2024.

Il NdV, apprezzando lo sforzo di individuare indicatori di performance operativi non di carattere esclusivamente temporale, ribadisce la necessità di individuare, anche in sede di approvazione della Performance 2026 da inserire nell'approvazione del PIAO 2026-2028, l'obiettivo di performance trasversale, condiviso da tutti i settori, di attuazione della direttiva del Ministero della P.A. Zangrillo del 14.1.2025 recante "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti" in materia di formazione del personale.

Infine, il NdV richiede la revisione del SMVP affinché possa essere adeguato laddove necessario. Resta in tal senso in attesa di comunicazione da parte dell'ente.

Siena, 5 marzo 2026

Il Nucleo di valutazione
Prof. Pasquale Ruggiero
