



Comune di Lastra a Signa
(Città Metropolitana di Firenze)
SETTORE I
SERVIZI AFFARI GENERALI E AL CITTADINO
RISORSE UMANE

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi.

Per l'annualità 2024 sono stati distribuiti i seguenti premi, incentivi e indennità, come da CDI 2024:

Oggetto	Somma in €	Numero dipendenti beneficiati su beneficiari
Progressioni economiche orizzontali	€ 11.700	n. 5 Area Operatori Esperti ex Cat B, n. 7 in Area Istruttori ex Cat D, n. 1 in Area dei Funzionari e della E.Q. ex Cat D, n. 1 in Area dei Funzionari e della E.Q. ex Cat D con P.O. Tot n. 14 su 97 Dipendenti
Specifiche responsabilità	€ 27.730,27	19 su 97 Dipendenti
Produttività generale	€ 105.641,08	97 inclusi t.d. da € 49,45 a € 1.569,72
Compenso indennità risultato PO	€ 32.599,19	7 + 1 da € 938,62 a 4.097,06

Gli obiettivi gestionali di performance sono stati assegnati mediante l'approvazione del piano della performance (P.I.A.O. 2024-2026 approvato con D.G. n. 19 del 5.3.2024 poi integrato con D.G. n. 102 del 12.11.2024) e, come evidenziato dai richiamati verbali del N.d.V. (come da verbali del N.d.V Prot n. 9432 del 12/05/2025 e Prot. n. 10780 del 23/05/2025) sono stati raggiunti in questa misura media:

Settore 1: 100%
Settore 2: 100%
Settore 3: 100%
Settore 4: 97,47%
Settore 5: 82,30%
Settore 6: 100%
Settore 7: 86,3%
Geaper: 98,00%

Andamento delle performance dei dipendenti:

Area Operatori Esperti ex Cat.B

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
90,00	98,50	32	95,36

Area Istruttori ex Cat.C

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
27,00	100	43	92,16

Area dei Funzionari e delle E.Q. ex Cat. D (non titolari di incarico di E.Q.)

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
46,23	100	30	88,44

Area dei Funzionari e delle E.Q. titolari di incarico di E.Q.:

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
86,61	99,00	7	94,96