



Comune di Lastra a Signa
(Città Metropolitana di Firenze)

Relazione sulla performance

Anno 2025

1. PRESENTAZIONE E INDICE

La Relazione sulla *performance* costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*. La Relazione è validata dal NdV attraverso i verbali di valutazione degli obiettivi conseguiti (come da verbali del N.d.V. Prot n. 10422 del 22/05/2026 03_2026 VERBALE NDV RELAZIONE MONITORARIO PERFORMANCE 2025 e n. 11899 del 09/06/2026 VERBALE NDV 04_2026 INTEGRAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2025).

Più in dettaglio, la Relazione deve:

- a) evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- b) documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo;
- c) contenere il bilancio di genere, qua realizzato dall'amministrazione.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. Come espressamente previsto poi dall'art. 14 comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 *"...la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III"*.

2. Modifiche organizzative nel corso del 2025 Ciclo della performance

Nel corso del 2025 ci sono state importanti modifiche organizzative dell'Ente, sia sotto il profilo del sistema di misurazione e valutazione della performance, sia sotto il profilo della struttura organizzativa, integralmente aggiornata con la delibera di Giunta n. 32 del 31/03/2025 "NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" con la quale la struttura organizzativa dell'Ente (dagli originali n. 7 Settori) è stata modificata come segue:

SETTORE 1 "Affari Generali e transizione digitale": Affari Legali - Gare e Contratti - Segreteria Generale e Partecipate - Risorse Umane e Formazione - Segreteria e Staff Sindaco - Servizi Informatici;

SETTORE 2 - "Formazione della persona e politiche giovanili", Scuola e Sport - Politiche Giovanili;

SETTORE 3 - "Servizi economico finanziari", Ragioneria e Bilancio;

SETTORE 4 - "Lavori Pubblici e Protezione civile", Demanio e Patrimonio - Lavori pubblici e trasporti - Protezione Civile - Progettazione Strategica e Risorse Europee;

SETTORE 5 - "Cura del patrimonio e Agricoltura", Agricoltura - Manutenzione;

SETTORE 6 - "Polizia Municipale", Polizia Amministrativa e controllo del territorio - Polizia stradale e giudiziaria;

SETTORE 7 - "Cura e sviluppo della persona", Cultura - Sociale - Turismo e marketing territoriale - Ufficio Casa;

SETTORE 8 - "Governo del Territorio e Ambiente", Ambiente - Edilizia Privata - Sportello Unico Attività Produttive - Urbanistica;

SETTORE 9 - "Tributi e economato", Tributi - Economato;

SETTORE 10 - "Servizi al Cittadino", Anagrafe e Stato Civile - Elettorale - Messo e Notifiche - Protocollo, Privacy e Trasparenza, Sportello Unico (URP);

SETTORE 11 - Ufficio associato Geaper, Personale (Funzioni delegate: trattamento giuridico e economico, trasmissione dati, trattamento previdenziale, rilevazione presenza, documenti e flusso di informazioni, elaborazione buste paga, gestione capitoli di bilancio del personale).

Quanto al sistema di misurazione e valutazione della performance, già modificato nel corso del 2021 con l'approvazione con Delibera di Giunta n. 55 del 4.5.2021 e successiva integrazione con Delibera di Giunta n. 71 dell'8.6.2021 del "REGOLAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. INTEGRAZIONE REGOLAMENTO CON CRITERI DI FINANZIAMENTO DEI PROGETTI EX ART 67 COMMA 5 CCNL 21.5.2018", è stato poi ulteriormente modificato con D.G. n. 115 DEL 26/11/2024 "APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" in applicazione della direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 recante "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" (nuovo SMVP validato anche con parere favorevole espresso anche dal Prof. Pasquale Ruggiero in qualità di componente del N.d.V. come da parere del 25.11.2024 Prot. 25209 del 26.11.2024), nuovo sistema che ha trovato prima applicazione proprio in sede di monitoraggio del piano performance 2025.

3. Dati e informazioni sul Comune

Organigramma del Comune

L'organigramma del Comune di Lastra a Signa, nel corso del 2024 era così costituito:

Settore 1 "Servizi Affari Generali e al Cittadino": segreteria generale; segreteria degli organi politici; personale; gare e contratti; servizi demografici; URP; Ufficio per la transizione digitale;

Settore 2 "Servizi di formazione della persona": servizi educativi e scolastici; sport,

Settore 3 "Servizi Economico Finanziari": programmazione e gestione finanziaria; tributi; società partecipate;

Settore 4: "Servizi Governo del territorio e infrastrutture": edilizia; urbanistica; SUAP e SUE; gestione giuridica ed economica del patrimonio; lavori pubblici per nuove opere; manutenzione straordinaria, tranne quella specificamente assegnata al settore 5;

Settore 5: "Cura del patrimonio e ambiente": manutenzione ordinaria del patrimonio, inclusa la gestione dei contratti di global service; nuove opere e manutenzione straordinaria per illuminazione pubblica, cimiteri, verde pubblico; ambiente;

Settore 6: "Polizia Locale e Affari legali": polizia municipale; servizi legali;

Settore 7: "Servizi di cura e sviluppo della persona": gestione dei rapporti con la Società della salute; servizi sociali non conferiti alla Società della salute; Centro sociale; cultura; turismo; marketing territoriale;

Settore GEAPER "Ufficio Associato del Personale" con le seguenti funzione delegate: trattamento giuridico e economico; - trasmissione dati; - trattamento previdenziale; - attività di programmazione supporto giuridico informatico e tecnico; - rilevazione presenze; sottoscrizione di atti, documenti e flussi di informazioni, infortuni sul lavoro) (Capofila il Comune di Scandicci).

Come evidenziato con l'approvazione della nuova struttura di cui alla con la delibera di Giunta n. 32 del 31/03/2025, la struttura organizzativa dell'Ente è stata articolata come segue:

SETTORE 1 "Affari Generali e transizione digitale": Affari Legali - Gare e Contratti - Segreteria Generale e Partecipate - Risorse Umane e Formazione - Segreteria e Staff Sindaco - Servizi Informatici;

SETTORE 2 - "Formazione della persona e politiche giovanili", Scuola e Sport - Politiche Giovanili;

SETTORE 3 - "Servizi economico finanziari", Ragioneria e Bilancio;

SETTORE 4 - "Lavori Pubblici e Protezione civile", Demanio e Patrimonio - Lavori pubblici e trasporti - Protezione Civile - Progettazione Strategica e Risorse Europee;

SETTORE 5 - "Cura del patrimonio e Agricoltura", Agricoltura - Manutenzione;

SETTORE 6 - "Polizia Municipale", Polizia Amministrativa e controllo del territorio - Polizia stradale e giudiziaria;

SETTORE 7 - "Cura e sviluppo della persona", Cultura - Sociale - Turismo e marketing territoriale - Ufficio Casa;

SETTORE 8 - "Governo del Territorio e Ambiente", Ambiente - Edilizia Privata - Sportello Unico Attività Produttive - Urbanistica;

SETTORE 9 - "Tributi e economato", Tributi - Economato;

SETTORE 10 - "Servizi al Cittadino", Anagrafe e Stato Civile - Elettorale - Messo e Notifiche - Protocollo, Privacy e Trasparenza, Sportello Unico (URP);

SETTORE 11 - Ufficio associato Geaper, Personale (Funzioni delegate: trattamento giuridico e economico, trasmissione dati, trattamento previdenziale, rilevazione presenza, documenti e flusso di informazioni, elaborazione buste paga, gestione capitoli di bilancio del personale).

La nuova struttura organizzativa ha avuto attuazione dal 01.04.2026.

Servizi gestiti dal Comune in forma associata

Il Comune di Lastra a Signa, anche nel corso del 2025 ha portato avanti la gestione associata del Personale con il Comune di Scandicci, anche se occorre tuttavia segnalare come con pec del 30/09/2025 (prot. 39619), il Comune di Scandicci ha comunicato al Comune di Lastra a Signa l'intenzione, alla scadenza, di non procedere al rinnovo della predetta gestione associata, pertanto in data 28/02/2026 è scaduta la convenzione sottoscritta il 27/01/2021 per la gestione dell'Ufficio Geaper.

Altra novità rilevante, nell'ambito della gestione dei servizi sociali, effettuata anche attraverso la Società della Salute Area Nord Ovest, è stato il trasferimento di personale dal Comune di Lastra a Signa ad S.d.S. effettuato con delibera di Giunta n. 115 del 25/11/2025 "TRASFERIMENTO NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE - ZONA FIORENTINA NORD OVEST DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE ASSEGNATO FUNZIONALMENTE ALLA STESSA SOCIETÀ".

Quanto infine alla Convenzione per la gestione associata delle attività di "progettazione Europea e fundraising" di cui alla delibera di Consiglio n. 105 del 23.12.2020 recante "CONVENZIONE CON I COMUNI DI CAMPI BISENZIO, CALENZANO, SIGNA E LASTRA A SIGNA PER LA GESTIONE

ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI "PROGETTAZIONE EUROPEA E FUNDRAISING"), la convenzione è stata attuata fino alla sua naturale scadenza prevista per il 31.12.2025.

Dotazione organica

Al 31 dicembre 2025 il personale assunto con contratto a tempo indeterminato era pari a n. 97 dipendenti (oltre ad un dipendente ex art. 90 Tuel) oltre al Segretario Generale, non vi erano dipendenti assunti a tempo determinato.

4. Ciclo di gestione della performance

Si riassumono le fasi salienti del ciclo di gestione della performance nell'esercizio 2025:

- la deliberazione della Giunta Comunale 105 del 19/11/2024 "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025-2027 DA SOTTOPORRE AL CONSIGLIO COMUNALE"
- l'approvazione del DUP D.C. n. 90 del 23.12.2024 "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025-2027"
- la deliberazione del Consiglio comunale n° 03 del 10-01-2025 immediatamente eseguibile, di Esame ed Approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio Finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 02 del 14-01-2025 immediatamente eseguibile di Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027;
- l'approvazione del bilancio di previsione 2025-2027 e relativi allegati con delibera di Consiglio n. 3 del 10.1.2025;
- l'approvazione del piano della performance 2025 contestualmente alla approvazione P.I.A.O. 2025-2027 approvato con D.G. n. 25 del 11/03/2025 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - APPROVAZIONE" è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, integrato con delibera di Giunta n. 54 del 27/05/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027", ulteriormente integrato con D.G. n. 89 del 02/09/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE ULTERIORE AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027" ulteriormente modificato con D.G. n. 107 del 12/11/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - RETTIFICA PIANO PERFORMANCE 2025;
- il piano performance 2025, dunque, approvato con delibera di Giunta n. 25 del 11/03/2025 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - APPROVAZIONE" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, comprensivo di tutti gli allegati, ivi compreso, per quanto qui interessa, l'ALL H Piano performance 2025, obiettivi performance validati dal NdV con i verbali Prot. n. 4172 del 03/03/2025 avente oggetto: VERBALE RIUNIONE N. 1 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DEL 28 FEBBRAIO 2025 VALUTAZIONE PERFORMANCE e n. 4685 del 10/03/2025 avente oggetto: VERBALE N. 2 NDV VALIDAZIONE PERFORMANCE 2025, era stato poi integrato con delibera di Giunta n. 54 del 27/05/2025 “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027”, con cui, tra le altre cose, è stata approvata l'integrazione del Piano Performance 2025, integrazione resa necessaria a seguito della nuova struttura organizzativa prevista con D.G. n. 32 DEL 31/03/2025 “NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE” (integrazione validata con verbale del NdV n. 9154 del 08/05/2025 avente oggetto: VERBALE NDV INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025, vds ALL A DG 54_2025 e ALL B DG 54_2025). Infine il Piano Performance 2025 era stato poi ulteriormente rettificato con delibera di giunta n. 107 DEL 12/11/2025 Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - RETTIFICA PIANO PERFORMANCE 2025 (rettifica validata con verbale del NdV Prot. n. 22441 del 28/10/2025 avente oggetto: VALIDAZIONE VARIAZIONE OBIETTIVI PIAO, vds ALL A DG 107_2025 e ALL B DG 107_2025). Come si evince dalla ricostruzione di cui sopra il piano performance 2025 è stato integrato e rettificato nel corso del 2025, anche a seguito dell'approvazione di una nuova struttura organizzativa dell'Ente, disposta con D.G. n. 32 DEL 31/03/2025, che ha comportato la creazione di nuovi settori (e conseguentemente di nuovi responsabili di settore, nonché l'attribuzione di nuove responsabilità anche ai settori previgenti).

- con l'approvazione del P.I.A.O. 2025 sono stati anche definiti gli obiettivi di “Valore Pubblico” legati agli obiettivi di performance dell'Ente, vds Sez. 2 del P.I.A.O., ed in particolare sono stati definiti i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici stabiliti in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati dall'Ente, nonché le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale, la semplificazione e la reingegnerizzazione delle procedure, la prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa.

- Gli obiettivi Performance sono stati visionati dal Nucleo di Valutazione, che ha provveduto anche alla validazione degli stessi ai sensi dell'art. 12 del SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, validando in tale occasione anche la pesatura degli obiettivi performance secondo i criteri di cui al sistema di valutazione della Performance approvato con D.G. n. 55 del 4.5.2021 (vds validazione N.d.V. con i verbali Prot. n. 4172 del 03/03/2025 avente oggetto: VERBALE RIUNIONE N. 1 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 28 FEBBRAIO 2025 VALUTAZIONE PERFORMANCE e n. 4685 del 10/03/2025 avente oggetto: VERBALE N. 2 NDV VALIDAZIONE PERFORMANCE 2025, verbale del NdV n. 9154 del 08/05/2025 avente oggetto: VERBALE NDV INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025, vds ALL A DG 54_2025 e ALL B DG 54_2025, verbale del NdV Prot. n. 22441 del 28/10/2025 avente oggetto: VALIDAZIONE VARIAZIONE OBIETTIVI PIAO, vds ALL A DG 107_2025 e ALL B DG 107_2025);

Si segnala ancora una volta come il livello di performance, specialmente per quello che riguarda la percezione da parte del cittadino, è influenzato negativamente dalla combinazione dei seguenti fattori:

- crescente numero di adempimenti, talvolta privi di rilevanza verso l'esterno, talvolta non proporzionati alla dimensione della struttura dell'Ente, demandati al Comune dalle eterogenee disposizioni di legge;
- carenza, per lo più quantitativa, di risorse umane a disposizione dell'Ente, dovuta alla reiterazione nel tempo di disposizioni legislative limitative della facoltà assunzionali o della relativa capacità di spesa, e alla sempre più frequente mobilità in uscita di personale, dovuta alla partecipazione a procedure concorsuali di altri Enti, con la conseguenza di dover costantemente riformare professionalità interne.

Esiti della valutazione.

I risultati finali, relativamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di settore, sono stati attestati dal Nucleo di Valutazione (totale punteggio conseguito negli obiettivi performance in applicazione dei criteri di cui all'art. 13 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui alla D.G. 115_2024 e alla validazione del N.d.V. Prof. Pasquale Ruggiero, come da verbali del N.d.V. Prot n. 10422 del 22/05/2026 03_2026 VERBALE NDV RELAZIONE MONITORARRIO PERFORMANCE 2025 e n. 11899 del 09/06/2026 VERBALE NDV 04_2026 INTEGRAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2025).

Livello di conseguimento degli obiettivi gestionali dell'anno 2025:

Gli obiettivi gestionali di performance sono stati assegnati mediante l'approvazione del piano della performance (P.I.A.O. 2025-2027 approvato con D.G. n. 25 del 11/03/2025 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - APPROVAZIONE", così come successivamente integrato con D.G. n. 54 del 27/05/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027" e poi con D.G. n. 107 DEL 12/11/2025 Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - RETTIFICA PIANO PERFORMANCE 2025, piano performance validato dal N.d.V. con i richiamati verbali di cui sopra, validazione estesa anche alle successive modifiche del P.I.A.O. e del piano performance 2025), e, (come da verbali del N.d.V di monitoraggio della performance 2025 -verbali del N.d.V. Prot n. 10422 del 22/05/2026 03_2026 VERBALE NDV RELAZIONE MONITORARRIO PERFORMANCE 2025 e n. 11899 del 09/06/2026 VERBALE NDV 04_2026 INTEGRAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2025-) sono stati raggiunti in questa misura media:

Settore 1 "Affari Generali e Transizione Digitale" Tirati grado raggiungimento obiettivi 100%

Settore 2 "Formazione della persona e politiche giovanili" Falleni grado raggiungimento obiettivi 100%

Settore 3 "Servizi Economico Finanziari" Fucini grado raggiungimento obiettivi 100%

Settore 4 "Lavori Pubblici e Protezione Civile" Betti grado raggiungimento obiettivi 100%

Settore 5 "Cura del patrimonio ed ambiente" poi "Cura del patrimonio ed agricoltura" Serafini grado raggiungimento obiettivi 100%

Settore 6 "Servizi di Polizia Locale e Affari legali" poi "Polizia Municipale" Rugi grado raggiungimento obiettivi 88%

Settore 7 "Servizi di cura e sviluppo della persona" Biotti grado raggiungimento obiettivi 98,75%

Settore 8 "Governio del Territorio e Ambiente" Filippini grado raggiungimento obiettivi 100%

Settore 9 "Tributi e Economato" Vannuzzi grado raggiungimento obiettivi 100%

Settore 10 "Servizi al Cittadino" Cini grado raggiungimento obiettivi 100%

In sede di monitoraggio del P.I.A.O 2025 - 2027 di cui al P.I.A.O 2026 - 2028 approvato con D.G. n. 25_2025 è contenuta anche la Sez. 4 Monitoraggio, in cui si dà atto che *“per quanto riguarda la realizzazione degli obiettivi performance del 2025 verrà avviata quanto prima l’attività di verifica e confronto con il N.d.V. sulla base della quale verrà poi redatta ed approvata la Relazione annuale sulla performance”*, verifica completata con la validazione da parte del NdV del monitoraggio sui progetti performance 2025 di cui ai verbali del N.d.V. Prot n. 10422 del 22/05/2026 03_2026 VERBALE NDV RELAZIONE MONITORARRIO PERFORMANCE 2025 e n. 11899 del 09/06/2026 VERBALE NDV 04_2026 INTEGRAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2025.

Settore 1:

<i>Obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>
Obiettivo Performance Realizzato 100%	1.1 Progetti Pa-Digitale 2026 Peso progetto 1,4 Pt 140
Obiettivo Performance Realizzato 100%	1.2 Riordino della documentazione storica e trasferimento di questa nell'archivio storico Dell'ente Peso progetto 0,6 Pt 60
Obiettivo Performance – condiviso con Settore 11 Uff Gepaer Realizzato 100%	1.3 Ridefinizione accordo tra il Comune di Lastra a Signa e il Comune di Scandicci per una nuova organizzazione, dal febbraio 2026, dell'Ufficio Associato di gestione del personale, c.d. ufficio Geaper di Scandicci (obiettivo espunto dal Piano Performance 2025 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 12/11/2025 di rettifica del Piano Performance 2025 ma valutato comunque raggiunto al 100% in quanto <i>“...il mancato completamento del progetto è dipeso esclusivamente da cause esterne e non imputabili alla struttura interessata...”</i> (verbale NdV n. 3_2026) Peso progetto 1,0 Pt 100

Settore 2:

<i>Obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>
Obiettivo Performance Realizzato 100%	2.1 Coordinamento gestionale e pedagogico per la zona fiorentina nord ovest affidamento triennale 2024/2026 Peso progetto 0,9 Pt 90
Obiettivo Performance Realizzato 100%	2.2 Nuovo sistema di gestione informatizzata per i servizi di refezione scolastica, nido, trasporto implementazione nuove funzionalità – applicabilità e controllo Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo Performance Realizzato 100%	2.3 Misura nidi gratis Peso progetto 1,0 Pt 100
Obiettivo Performance Realizzato 100%	2.4. Progetti pez inclusione sociale di contrasto al disagio presso piscina solarium inverno 2025 Peso progetto 1,0 Pt 100

Settore 3:

<i>Obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>
Obiettivo Performance Realizzato 100%	3.1 Formazione accrual Peso progetto 1,0 Pt 100

Settore 4:

<i>Obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>
Obiettivo Performance Realizzato 100%	4.1 Adeguamento viabilità del capoluogo – Secondo Lotto Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo Performance Realizzato 100%	4.2 Realizzazione di alcuni interventi minori di rifacimento di porzioni di muri di sostegno Franati Peso progetto 0,9 Pt 90

Obiettivo Performance Realizzato 100%	4.3 Rifacimento del manto di copertura scuola dell'infanzia/nido di Carcheri – progettazione Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo Performance Realizzato 100%	4.4 Campo sportivo Malmantile – Recupero complessivo del campo, rifacimento del manto erboso in erba sintetica ed interventi di adeguamento funzionale e normativo degli ambienti accessori Peso progetto 0,9 Pt 90

Settore 5:

<i>Obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>
Obiettivo Performance Realizzato 100%	5.1 Rimozione delle barriere architettoniche Peso progetto 0,7 Pt 70
Obiettivo Performance Realizzato 100%	5.2 Affidamento servizi cimiteriali Peso progetto 1,2 Pt 120
Obiettivo Performance Realizzato 100%	5.3 Rinnovo flotta autovetture comunali Peso progetto 1,1 Pt 110,00

Settore 6:

<i>Obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>
Obiettivo Performance Realizzato 100%	6.1 Riscossione delle sanzioni per violazione delle norme del codice della strada non pagate. Formazione dei ruoli coattivi Peso progetto 1,2 Pt 120
Obiettivo Performance Realizzato 100%	6.2 Servizi straordinari di polizia stradale Peso progetto 0,9 Pt 90
Obiettivo Performance Realizzato 60%	6.3 Controllo attività economiche Peso progetto 1,1 Pt 66
Obiettivo Performance	6.4 Realizzazione segnaletica orizzontale e verticale

Realizzato 95%	Peso progetto 0,8 Pt 76
----------------	------------------------------

Settore 7:

<i>Obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>
Obiettivo Performance Realizzato 90%	7.1 Archivio storico Peso progetto 1,0 Pt 90
Obiettivo Performance Realizzato 100%	7.2 Bando sponsor Peso progetto 0,8 Pt 80
Obiettivo Performance Realizzato 100%	7.3 Costituzione, conduzione e supporto Consulta dei Giovani Peso progetto 1,2 Pt 120
Obiettivo Performance Realizzato 100%	7.4 Cultura diffusa Peso progetto 1,2 Pt 120
Obiettivo Performance Realizzato 100%	7.5 Marketing e Turismo. Nuovo Ufficio Turistico Peso progetto 1,1 Pt 110
Obiettivo Performance Realizzato 100%	7.6 Promozione di un nuovo calendario di eventi 2025 Peso progetto 0,9 Pt 90
Obiettivo Performance Realizzato 100%	7.7 Revisione Regolamento di gestione del Centro Sociale Residenziale Peso progetto 0,8 Pt 80
Obiettivo Performance Realizzato 100%	7.8 Regolamento comunale per l'assegnazione di contributi per l'affitto e per l'emergenza Abitativa Peso progetto 1,0 Pt 100

Settore 8:

<i>Obiettivo</i>	<i>Descrizione</i>
Obiettivo Performance Realizzato 100%	8.1 Ricognizione e all'aggiornamento dei fenomeni franosi sul territorio comunale Peso progetto 1,1 Pt 110,00
Obiettivo Performance Realizzato 100%	8.2 Redazione variante di manutenzione PS e PO Peso progetto 1,1 Pt 110

Obiettivo Performance Realizzato 100%	8.3 Revisione del Regolamento comunale di igiene degli alimenti e delle bevande Peso progetto 0,6 Pt 60,00
Obiettivo Performance Realizzato 100%	8.4 Repressione abusi edilizi Peso progetto 1,0 Pt 100
Obiettivo Performance Realizzato 100%	8.5 Adesione al Registro Elettronico di Tracciabilità dei Rifiuti (RENTRI) Peso progetto 1,2 Pt 120
Obiettivo Performance Realizzato 100%	8.6 Valorizzazione delle aree fabbricabili ai fini IMU Peso progetto 1,0 Pt 100

Settore 9:

Obiettivo	Descrizione
Obiettivo Performance Realizzato 100%	9.1 Controllo regolarità adempimenti per imposta di soggiorno Peso progetto 1,0 Pt 100,00
Obiettivo Performance Realizzato 100%	9.2 Recupero IMU 2025 Peso progetto 1,0 Pt 100
Obiettivo Performance Realizzato 100%	9.3 Valorizzazione delle aree fabbricabili ai fini IMU Peso progetto 1,0 Pt 100

Settore 10:

Obiettivo	Descrizione
Obiettivo Performance Realizzato 100%	10.1 Adesione allo stato civile digitale (ANSC) Peso progetto 1,0 Pt 100,00

Settore 11 Geaper:

Obiettivo	Descrizione
Obiettivo Performance – condiviso con Settore 1	11.1 Ridefinizione accordo tra il Comune di Lastra a Signa e il Comune di Scandicci per una nuova

Realizzato 100%	organizzazione, dal febbraio 2026, dell'Ufficio Associato di gestione del personale, c.d. ufficio Geaper di Scandicci (obiettivo espunto dal Piano Performance 2025 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 12/11/2025 di rettifica del Piano Performance 2025 ma valutato comunque raggiunto al 100% in quanto “...il mancato completamento del progetto è dipeso esclusivamente da cause esterne e non imputabili alla struttura interessata...” (verbale NdV n. 3_2026)
	Peso progetto 1,0 Pt 100

Andamento delle performance dei dipendenti:

Area Operatori Esperti ex Cat.B

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
82,00	99,00	30	96,25

Area Istruttori ex Cat.C

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
71,00	100	41	96,28

Area dei Funzionari e delle E.Q. ex Cat. D (non titolari di incarico di E.Q.)

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
72,87	100	24	94,45

Area dei Funzionari e delle E.Q. titolari di incarico di E.Q.:

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
77,00	99,00	14	94,59

Rispetto degli obblighi normativi da cui discendono responsabilità dirigenziali:

Obbligo	rispettato	Non rispettato	Parzialmente rispettato
Rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti amministrativi			X
Ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie	X		
Rispetto degli standards quantitativi e qualitativi da parte del personale assegnato	X		
Regolare utilizzo del lavoro flessibile	X		
Esercizio dell'azione disciplinare	X		
Osservanza delle disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici	X		
Attuazione delle disposizioni in materia di amministrazione digitale e comunicazione dei dati pubblici, dei moduli/formulari vari e dell'indice degli indirizzi attraverso i siti istituzionali	X		
Osservanza delle norme in materia di trasmissione dei documenti mediante posta elettronica e per via telematica	X		
Osservanza delle norme in materia di accesso telematico ai dati, documenti e procedimenti			X
Osservanza di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, in Amministrazione trasparente, degli obiettivi di accessibilità, ai sensi dell'art. 9, comma 7 DL 179/2012.			X

All'esito dei controlli successivi sugli atti non sono emerse irregolarità di rilievo.

Non risultano essere stati attivati procedimenti disciplinari nel 2025 (risulta chiuso con archiviazione un procedimento attivato nel 2020 e medio tempore sospeso in attesa dell'esito di un giudizio penale sulla medesima fattispecie, giudizio penale poi conclusosi con la piena assoluzione del dipendente).

5. Gestione economico finanziaria

Non ci sono stati scostamenti, se non quelli fisiologici, rispetto alle previsioni. La gestione finanziaria relativa al 2025 si è chiusa con un risultato di competenza pari a € 2.960.301,62 e di amministrazione pari a € 11.539.022,34.

Si dà altresì atto del rispetto dei tempi di pagamento così come attestato nell'allegato 38 al rendiconto 2025 approvato dal consiglio con delibera n. 30 del 28.4.2026, in ottemperanza alla normativa sul rispetto dei tempi di pagamento secondo quanto disposto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e dalla circolare n. 1/2024 della Ragioneria Generale dello Stato, (in particolare nel verbale dei Revisori dei Conti di cui all'ALL 38 del "RENDICONTO PER L'ESERCIZIO 2025. APPROVAZIONE" approvato con D.C. n.30 del 28.4.2026 si dà espressamente atto che *"- l'Ente rispetta regolarmente i termini di pagamento..."*).

6.CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale è avvenuta con determinazione a firma del Responsabile dell'Ufficio Geaper, con determinazione n. 980 del 19/11/2025 "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PARTE STABILE", con la quale:

a) è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2025 parte stabile, per un importo complessivo di € 378.897,10;

b) è stato verificato che sussistono le condizioni per l'adeguamento in aumento del limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, per l'anno 2025, come da risultanze riportate nell'allegato A alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della stessa (ed in particolare possibilità di aumento teorico ex art 33 comma 2 DL 34/2019 e dal DM 17/03/2020 del FRD dipendenti di € 14.790,07 e del Fondo P.O./E.Q. di € 23.741,19, per un totale di aumento del Fondo complessivo di € 38.531,26), come risulta dall'ALL A alla determinazione n. 980 del 19/11/2025

e secondo le indicazioni disposte con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 120 del 28/11/2025 "FONDO RISORSE DECENTRATE - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI PER L'ANNO 2025 E INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate parte variabile per il personale dell'Ente per l'anno 2025 e sono stati dettati dalla Giunta gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica (la DG è corredata del relativo ALL A costituzione Fondo 2025 parte stabile e variabile e del relativo ALL B parere dei revisori dei Conti Prot. n. 24553 del 27/11/2025 "PARERE REVISORI DEI CONTI DELIBERA DI GIUNTA COSTITUZIONE FONDO PARTE VARIABILE E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE".

Quanto alla parte "normativa" il decentrato riprende integralmente le previsioni del CDI 2023 sottoscritto in data 21.12.2023 che già recepiva le disposizioni previste dal CCNL 16.11.2022.

Le uniche novità del CDI 2025 riguardano:

a) la previsione che prevedere che l'indennità per "attività esposte a rischi" di cui all'22 comma 8 lett a) del CDI del 21/12/2023 sia rideterminata da € 1,4 al giorno ad € 3,00;

b) la parziale modifica dei requisiti di cui all'art. 18 comma 6 del CDI 2023 per procedere a progressioni economiche orizzontali, diminuendo dagli originali n. 4 anni a n. 3 anni il periodo di tempo di

inquadramento nella posizione economica posseduta al momento della selezione, quale requisito per essere legittimati a procedere alla procedura relativa alle PEO 2025.

Il contratto integrativo è stato stipulato in via definitiva in data 17.12.2025, previo parere favorevole reso dai Revisori dei Conti di cui al verbale Prot. n. 25520 del 12/12/2025 avente oggetto: VERBALE REVISORI DEI CONTI N. 31 DELL'11.12.2025 AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE CDI 2025; il CDI 2025 è stato inviato all'ARAN in data 18.12.2025.