



COMUNE DI LASTRA A SIGNA
Città Metropolitana di Firenze

**SETTORE 1 - Affari generali e Legali e Risorse Umane
Ufficio Personale Giuridico**

DETERMINAZIONE

Determina n. **519** del **05/06/2026**

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO ASSOCIATO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. CON RISERVE PER I VOLONTARI IN SERVIZIO PERMANENTE DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D. LGS. 15/03/2010 N. 66. APPROVAZIONE BANDO.

IL RESPONSABILE

DATO ATTO che il Comune di Lastra a Signa, con i Comuni di Campi Bisenzio, Calenzano, Scandicci, Sesto Fiorentino e Signa hanno sottoscritto un accordo per la gestione in forma associata di una serie di procedure concorsuali individuando per ciascuna procedura un Ente capofila responsabile della procedura stessa;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale degli enti aderenti all'“ACCORDO PER LA GESTIONE IN FORMA CONGIUNTA DI PROCEDURE CONCORSUALI PER LA COPERTURA DI POSTI DI CATEGORIA C E D - COMPARTO “FUNZIONI LOCALI”, NEI PROFILI AMMINISTRATIVO, TECNICO E INFORMATICO e segnatamente:

- deliberazione di G.C. del Comune di Calenzano n. 93 del 18/6/2024;
- deliberazione di G.C. del Comune di Campi Bisenzio n. 131 del 11/6/2024;
- deliberazione di G.C. del Comune di Lastra a Signa n. 59 del 4/6/2024;
- deliberazione di G.C. del Comune di Scandicci n. 85 del 6/6/2024;
- deliberazione di G.C. del Comune di Sesto Fiorentino n. 147 del 4/6/2024;
- deliberazione di G.C. del Comune di Signa n. 85 del 4/6/2024;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 DEL 25/03/2025 “ACCORDO PER LA GESTIONE IN FORMA CONGIUNTA DI PROCEDURE CONCORSUALI PER LA COPERTURA DI POSTI IN VARI PROFILI PROFESSIONALI NEL TRIENNIO 2024-2026. INTEGRAZIONE” con la quale è stato integrato lo schema di accordo tra i Comuni di Calenzano, Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Scandicci, Sesto Fiorentino e Signa per la gestione congiunta di procedure concorsuali per la copertura a tempo indeterminato di posti in vari profili professionali nel triennio 2024/2026 anche relativamente ai criteri di utilizzo ed eventuali cessioni della graduatoria ad Enti terzi;

VISTO in particolare che in sede di accordo per la gestione in forma associata delle procedure concorsuali 2025/2026 per la copertura di posti in vari profili professionali, relativamente al profilo di Funzionario di Vigilanza, nell'Area dei Funzionari e delle E.Q., è stato individuato il Comune di Lastra a Signa quale Ente capofila;

Richiamati i seguenti atti:

- la delibera di Consiglio comunale n. 101 del 29.12.2025, immediatamente eseguibile, ad oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2026-2028 E RELATIVI ALLEGATI";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 30.12.2025, immediatamente eseguibile, ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2026-2028";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 26.02.2026, immediatamente eseguibile, ad oggetto "NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE E RELATIVO FUNZIONIGRAMMA, GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E RICOGNIZIONE DEI SERVIZI";
- il Decreto del Sindaco n. 7 del 26.02.2026, "CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI SETTORE, NOMINA DEI VICARI E CONFERIMENTO DEI POTERI IN MATERIA DI RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI FINO AL 28.02.2027";
- la Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 31/03/2026 "APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI RENDICONTO DELLA GESTIONE 2025 E DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA GIUNTA COMUNALE";
- la determinazione n° 272 del 30/03/2023 "Nuovo inquadramento professionale a decorrere dal 01.04.2023 in applicazione del CCNL 2019 – 2021 funzioni locali" con la quale, in sostituzione del previgente sistema articolato in categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D, di cui all'art. 3 CCNL 31.3.1999 e all'art. 12 CCNL 21.5.2018 e, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 3 CCNL 31.3.1999 e all'art. 12 CCNL 21.5.2018, e in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, è stato recepito il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree (corrispondenti alle previgenti CAT A, B, C e D) che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente (Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; i profili professionali attualmente vigenti restano con fermati in attesa di una eventuale futura ridefinizione dei profili stessi);

Vista:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 24.3.2026 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2026-2028 – APPROVAZIONE" in cui era espressamente prevista anche l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 così come descritto nel relativo ALL C, ed evidenziato come nel PTFP 2026-2028 non è al momento espressamente prevista l'assunzione di n. 1 unità nel profilo di Funzionario di Vigilanza (tanto che il Comune di Lastra a Signa, seppur Ente capofila, partecipa al momento alla procedura concorsuale in oggetto a posti zero, riservandosi di attingere successivamente alla graduatoria in caso di eventuali future carenze in organico nel predetto profilo);

Considerato che il Comune di Lastra a Signa ha attivato nel corso del 2026 n. 2 procedure di mobilità (nei profili di istruttore amministrativo e di autista scuolabus) in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. n. 165/2001 *"...le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri (degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale), destinano alle procedure di mobilità di cui al (presente articolo) una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali (impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale) provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, (ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti) che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che (abbiano conseguito) una valutazione della performance pienamente favorevole..."*;

Dato atto come l'Ente abbia già provveduto alla verifica con esito negativo circa la sussistenza di personale in disponibilità nel profilo in oggetto ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 come da nota allegata al prot. n. 688 del 13/01/2026 avente oggetto: COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 34 BIS DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 "DISPOSIZIONI IN MATERIA DI MOBILITA' DEL PERSONALE";

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, il D.L. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 29 giugno 2022, n. 79 e da ultimo il Regolamento per l'accesso all'impiego di cui al DPR 82/2023 che ha innovato la disciplina previgente di cui al DPR 487/1994;

Viste le richieste di personale pervenute da parte dei Comuni di Campi Bisenzio, Calenzano, Scandicci, Sesto Fiorentino e Signa relativamente alla procedura concorsuale in esame, da cui emerge, per il 2026, la ricerca:

- n. 2 posto per il Comune di Sesto Fiorentino, di cui uno riservato ai volontari in servizio permanente delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66;

- n. 1 posto per il Comune di Scandicci

(per i Comuni di Signa, Calenzano, Campi Bisenzio e Lastra a Signa al momento non sono previste assunzioni nel profilo in oggetto con riserva in ogni caso di attingere in futuro dalla graduatoria di merito definitiva all'esito della procedura concorsuale);

Ritenuto opportuno avviare la procedura concorsuale associata per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, dei n. 3 posti di "Funzionario di Vigilanza" (Area dei Funzionari e della E.Q. ex Cat. D, posizione economica D1 CCNL Regioni – Autonomie Locali –), di cui n. 1 posto riservato ai volontari in servizio permanente delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66;

Dato atto che ai sensi dell'art. 35 ter D. Lgs. n. 165/2001 *"L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione"*, e che pertanto il Bando del concorso sarà pubblicato sul portale "InPa" sul quale sarà attivata la procedura informatica di presentazione della domanda di partecipazione;

Rilevato altresì come ai sensi dell'art. 6 del DPR n. 487/1994 così modificato dall'[art. 1, comma 1, lett. f\), D.P.R. 16 giugno 2023, n. 8](#), *"...al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato"*, ma, come precisato dal successivo comma 2 *"...la disposizione di cui al comma 1 si applica limitatamente ai concorsi banditi per singole amministrazioni"*;

Dato atto in ogni caso che, solo al fine di dare ulteriore adeguata pubblicità all'allegato bando di selezione provvedendo alla sua pubblicazione nell'albo pretorio online e sul sito web istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso";

Ritenuta la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione ex art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

Attestata la regolarità tecnica-amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti di spesa a carico dell'Ente, ma, per i suoi riflessi contabili indiretti viene in ogni caso inviato alla Ragioneria per il visto di regolarità contabile, rinviando comunque a successivi atti l'impegno delle risorse per l'espletamento delle procedure concorsuali da determinarsi anche in riferimento al numero di domande che saranno pervenute (in ogni caso nel CAP 1068 Spese per procedure concorsuali è prevista al momento una disponibilità di € 8.666,20 e ai sensi dell'art. 6 comma 3 dell'accordo per la gestione associata della procedura concorsuale *"...tutte le spese relative alla procedura concorsuale saranno anticipate dal Comune delegato; tali spese –al netto delle entrate derivanti dal contributo di partecipazione al concorso -sono successivamente poste a carico degli Enti interessati, per il sessanta per cento in proporzione al numero delle assunzioni effettuate da ciascun Comune entro 3 mesi dall'approvazione della graduatoria finalee per il quaranta per cento in parti uguali..."*;

Visti:

- la L. 190/2014;
- il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare, l'art. 30;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 107, 109, 151, 183, 184, 192 e 193;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

DETERMINA

1. di approvare l'allegato schema di bando di concorso associato (ALL A) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, al fine di procedere all'espletamento della procedura concorsuale per la copertura, a tempo pieno e indeterminato per n. 3 posti di "Funzionario di Vigilanza" (Area dei Funzionari e della E.Q. ex Cat. D, posizione economica D1 CCNL Regioni – Autonomie Locali –), di cui n. 1 posto riservato ai volontari in servizio permanente delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66;

2. di dare atto che:

- la presente procedura di selezione verrà effettuata mediante l'utilizzo del Portale InPA ai sensi dell'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n.165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento";

- la graduatoria che scaturirà dalla procedura concorsuale avrà la validità stabilita dalle disposizioni normative vigenti;

- la commissione di concorso sarà nominata con successivo e separato provvedimento;

3. di pubblicare il presente atto e il bando di concorso associato (ALL A) oltre che sul portale "InPa" anche sul sito web istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on line;

4. di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto previsto in materia di privacy dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR – General Data Protection Regulation) approvato dal Parlamento Europeo il 27.04.2016 ed entrato in vigore negli Stati membri in data 25.05.2018, contenente norme per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e mira a garantire una disciplina uniforme ed omogenea in tutto il territorio dell'Unione Europea;

5. di dare atto che il responsabile del presente procedimento ex art. 5 l. 241/90 è la Dr.ssa Valeria Prosperì;

6. di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 della insussistenza di cause di conflitto di interessi anche personali;

7. di dare altresì comunicazione del presente atto ai Comuni di Campi Bisenzio, Calenzano,

Scandicci, Sesto Fiorentino e Signa firmatari dell'accordo per la gestione in forma associata di una serie di procedure concorsuali tra cui quella in oggetto.

8. di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Toscana entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(TIRATI ENRICO)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)